

	Q&A
<p>Benyújtás előtt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A hitelintézet minden vezetőjének megválasztása/kinevezése engedélyköteles? <i>Nem minden vezető megválasztása, kinevezése engedélyköteles. A hitelintézet vezető állású személyeinek a kinevezéséhez, megválasztásához szükséges az MNB engedélye. Részvénytársasági formában működő hitelintézet és szakosított hitelintézet esetén vezető állású személy az igazgatóság elnöke és tagjai, a felügyelő bizottság elnöke és tagjai és az ügyvezető. Szövetkezeti formában működő szövetkezeti hitelintézetnél vezető állású személy az igazgatóság elnöke, a felügyelő bizottság elnöke és az ügyvezető. Fióktelep esetén a fióktelep vezetésére a külföldi pénzügyi intézmény által kinevezett személy és annak közvetlen helyettese minősül vezető állású személynek. Fióktelep formában működő hitelintézetek esetén kizárólag a harmadik országban székhellyel rendelkező hitelintézet magyarországi fióktelepe vezető állású személyeinek megválasztása/engedélyezése engedélyköteles.</i> • Az ügyvezető a Ptk. szerinti fogalom szerinti ügyvezető? <i>Nem, a Hpt. ügyvezető fogalma eltér a Ptk. fogalomtól. A Hpt. szerinti ügyvezető a vállalkozás irányítási jogkörrel rendelkező vezető testülete által megválasztott, a vállalkozással munkaviszonyban lévő elnöke, a vállalkozás vezetésére kinevezett, a vállalkozással munkaviszonyban álló első számú vezető, valamint e vezető valamennyi helyettese.</i> • Vezető állású személy engedélyeztetése esetén milyen összegű igazgatási szolgáltatási díj megfizetése szükséges? <i>A vezető állású személy megválasztásának/kinevezésének engedélyezési eljárása nem díjköteles.</i> • Mennyi az ügyintézési határidő? <i>Az MNB eljárásaiban - törvény eltérő rendelkezése hiányában - az ügyintézési határidő három hónap. Ha az MNB a kérelmező ügyfelet hiánypótlásra hívta fel, akkor az ügyintézési határidő a hiányok maradéktalan pótlásától számítandó.</i> • Kell-e vizsgálnia a hitelintézetnek a jelölt személy alkalmasságát? <i>A jelölt alkalmasságának vizsgálata elsősorban a hitelintézet felelőssége. A hitelintézet a Magyar Nemzeti Banknak a vezető testületi tagok és a kulcspozíciót betöltő személyek</i>

	<p><i>alkalmasságának értékeléséről szóló 1/2022. (I. 17.) számú ajánlása alapján végzi el az értékelést, ezt követően kerül sor az MNB előtti engedélyezésre. Az ajánlás az MNB honlapján érhető el a Szabályozás / Felügyeleti szabályozó eszközök alpontban.</i></p>
Kérelem és mellékletei	<p>FIGYELEM! A kérelem benyújtása előtt javasolt tanulmányozni az MNB honlapjának Engedélyezés/Általános információk fülön megtalálható általános Q&A-ket!</p>
Kérelem	<ul style="list-style-type: none"> • Melyik űrlapon kell benyújtani a kérelmet? <i>Az Engedélyezési űrlap nyilvántartás (űrlap keresés, ERA navigáció) címszó alatt található táblázatban kell az engedélyezési tárgykörnek megfelelő űrlapot kiválasztani.</i> • Milyen mellékleteket kell benyújtani? A benyújtandó mellékletek felsorolása megtalálható az MNB honlapján található engedélyezési útmutatókban. • Hány egyéb intézményben tölthet be tisztségeket hitelintézet vezető állású személye? A Hpt. csak a legalább 5 százalékos piaci részesedéssel rendelkező hitelintézetek vezető állású személyei vonatkozásában határoz meg korlátokat. Ezen személyek legfeljebb egy ügyvezetői és vezető testületben betöltött két nem ügyvezetői tisztséget, vagy vezető testületben betöltött, négy nem ügyvezetői tisztséget tölthetnek be egyszerre. A korlátozás nem terjed ki olyan ügyvezetői tisztségre, amely szervezet nem folytat üzleti jellegű tevékenységet. Valamennyi hitelintézet vezető állású személye esetében irányadó szabály, hogy nem lehet hitelintézetnél vezető állású személy az, aki olyan egyéb tisztséget tölt be, amely tisztség ellátása korlátozhatja a hitelintézetnél szakmai feladatainak ellátását. Részletesebb információ az engedélyezési útmutatóban található. • Mely szervezet tekinthető üzleti jellegű tevékenységet nem folytató szervezetnek? <i>Ilyen például az alapítvány, egyéb nonprofit szervezet, pénzügyi szervezetek intézményvédelmi alapja, szakmai érdekképviseleti szerv, kizárólag oktatási tevékenységet folytató vállalkozás, családi vállalkozás, ha a vezető testületi tag nem vesz részt annak napi tevékenységében.</i> • Mi minősül szakmai végzettségnek? <i>- a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerint közgazdasági felsőoktatásban egyetemi vagy főiskolai szintű szakképzettség, vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény szerint a gazdaságtudományok képzési területén</i>

	<p><i>alapképzésben vagy mesterképzésben közgazdász szakképzettség,</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>- a jogász szakképzettség</i><i>- a könyvvizsgálói képesítés vagy</i><i>- a felsőfokú vagy posztgraduális bankszakmai képesítés.</i> <ul style="list-style-type: none">• Mit kell tartalmaznia a szakmai önéletrajznak?<p><i>A szakmai önéletrajznak tartalmaznia kell az iskolai végzettséget és egyéb releváns képzést, a betöltött állásokat és tisztségeket időrendi sorrendben, a munkáltató nevével és címével és típusával együtt, a betöltött funkció(k) megnevezését az egyes munkahelyeken eltöltött időt – lehetőség szerint év/hónap bontásban – a főbb feladatok megjelölésével.</i></p><p><i>A szakmai önéletrajznak tartalmaznia kell különösen a jelölt személy által folytatott, a betölteni kívánt tisztség körébe tartozó tevékenységekre (banki és/vagy vezetői tapasztalat) vonatkozó információkat.</i></p>
--	---

2024. március 28.