

**A Magyar Nemzeti Bank 10/2025. (VIII.27.) számú ajánlása
a hitelgondozók ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak a hitelgondozási
tevékenység végzéséhez szükséges ismeretekre és tapasztalatra vonatkozó szabályokról**

I. Az ajánlás célja és hatálya

Az ajánlás célja a hitelgondozók ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak a hitelgondozási tevékenység végzéséhez szükséges ismeretekre és tapasztalatra vonatkozó szabályokat illetően a Magyar Nemzeti Bank (a továbbiakban: MNB) elvárásainak megfogalmazása, és ezzel a jogalkalmazás kiszámíthatóságának növelése, a vonatkozó jogszabályi előírások egységes alkalmazásának elősegítése.

A hitelgondozókról és a hitelfelvásárlókról, valamint a 2008/48/EK és a 2014/17/EU irányelv módosításáról szóló 2021. november 24-i (EU) 2021/2167 európai parlamenti és tanácsi irányelvet (a továbbiakban: Irányelv) átültető, a nemteljesítő hitelmegállapodások hitelgondozóiról és a nemteljesítő hitelmegállapodások felvásárlóiról szóló 2025. évi XII. törvény (a továbbiakban: Nhf.) az Irányelv 5. cikk (1) bekezdés c) pontjával¹ összhangban előírja, hogy a hitelgondozó ügyvezető szervének – a hitelgondozó jogi formája, szervezeti felépítése, mérete, továbbá az általa végzett hitelgondozási és egyéb tevékenység jellege, összetettsége és nagyságrendje figyelembevételével – megfelelő ismeretekkel és tapasztalattal kell rendelkeznie ahhoz, hogy az üzleti tevékenységet hozzáértő és felelős módon végezze.²

Az Nhf. 34. § b) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Kormány rendeletben határozta meg a hitelgondozók ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak a hitelgondozási tevékenység végzéséhez szükséges ismeretekre és tapasztalatra vonatkozó részletes szabályokat [a hitelgondozók ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak a hitelgondozási tevékenység végzéséhez szükséges ismeretekre és tapasztalatra vonatkozó részletes szabályokról szóló 99/2025. (V. 14.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet)].

Az Európai Bankhatóság (EBH) – az Irányelv 5. cikk (2) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján – a hitelgondozók irányító vagy ügyviteli szerve egészének az (EU) 2021/2167 irányelv szerint rendelkezésére álló megfelelő ismertek és tapasztalatok értékeléséről kiadott iránymutatásokban (EBA/GL/2023/09, a továbbiakban: EBH iránymutatás)³ rögzítette elvárásait az Irányelv 5. cikk (1) bekezdés c) pontjában meghatározott követelmények tekintetében.

Az EBH iránymutatás teljeskörű hazai implementációja érdekében indokolt, hogy a Korm.

¹ „c) a kérelmező irányító vagy adminisztratív szerve összességében megfelelő ismeretekkel és tapasztalattal rendelkezik ahhoz, hogy az üzleti tevékenységet hozzáértő és felelős módon végezze;”

² 6. § (1) és (2) bekezdés

³ [Guidelines on the assessment of adequate knowledge and experience of the management or administrative organ of credit servicers | European Banking Authority](#)

rendeletéhez kapcsolódva az MNB ajánlásban rögzítse a hitelgondozók ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak ismereteivel és tapasztalatával kapcsolatos elvárásait, figyelemmel a pénzügyi rendszer más szereplőit tekintetében korábban megfogalmazott MNB elvárásokra is.

Az ajánlás címzettjei az Nhf. szerinti hitelgondozók, ideértve a magyarországi székhellyel rendelkező hitelgondozót, továbbá az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más államon kívüli országban székhellyel rendelkező (harmadik országbeli) hitelgondozó magyarországi fióktelepét (a továbbiakban együtt: hitelgondozó).⁴

Jelen ajánlás a jogszabályi rendelkezésekre teljeskörűen nem utal vissza az elvek és elvárások megfogalmazásakor, az ajánlás címzettjei a kapcsolódó jogszabályi előírásoknak való megfelelésre azonban természetesen továbbra is kötelesek.

Jelen ajánlás adatkezelési, adatvédelmi kérdésekben iránymutatást nem fogalmaz meg, a személyes adatok kezelése vonatkozásában semmilyen elvárást nem tartalmaz, és az abban foglalt követelmények semmilyen módon nem értelmezhetőek személyes adatok kezelésére vonatkozó felhatalmazásnak. Az ajánlásban rögzített felügyeleti elvárások teljesítésével összefüggésben történő adatkezelés kizárólag a mindenkor hatályos adatvédelmi jogszabályi rendelkezések betartásával végezhető.

II. Értelmező rendelkezés

1. A jelen ajánlásban használt fogalmak az Nhf.-ben és a Korm. rendeletben meghatározottak szerint értendők.

III. A hitelgondozó ügyvezető szerve és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelésére vonatkozó belső szabályozás alapelve

2. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelésére vonatkozó belső szabályozását, valamint az ismeretek és tapasztalat értékelésének folyamatát a Korm. rendelet 3. § (2) bekezdésében meghatározott arányossági szempontok figyelembevételével alakítsa ki.

IV. Az ismeretek és tapasztalat hitelgondozó általi értékelése

3. Elvárt, hogy a hitelgondozó az ügyvezető szerv tagjainak egyéni és az ügyvezető szerv egésze kollektív ismereteit és tapasztalatát a Korm. rendelet előírásainak megfelelően, a jelen ajánlás szem előtt tartásával értékelje.

⁴ A Korm. rendelet [2] preambulumbekkezdésével összhangban az ajánlás hatálya nem terjed ki a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvényben meghatározott hitel és pénzkölcsön nyújtására vagy követelésvásárlásra engedéllyel rendelkező hitelintézetre, pénzügyi vállalkozásra.

IV. 1. Az ismeretek és tapasztalat értékelését szükségessé tevő körülmények

4. A hitelgondozó az ügyvezető szerv tagjainak egyéni és az ügyvezető szerv egésze kollektív ismereteit és tapasztalatát a Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti esetekben értékeli, mellyel összefüggésben az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó az ügyvezető szerve egésze (kollektív) ismereteinek és tapasztalatának vizsgálatát abban az esetben is lefolytassa, ha az ügyvezető szerv összetételében az ügyvezető szerv valamely tagja mandátumának megszűnése miatt következett be változás.
5. A folyamatos felügyelés és az ellenőrzési tevékenység keretében, valamint amennyiben olyan körülmény jut a tudomására, ami azt indokolja, az MNB is kérheti az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának a hitelgondozó általi rendkívüli újraértékelését. Ennek konkrét formáját és tartalmát az MNB egyedileg határozza meg.
6. Az MNB elvárása alapján a Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti esetben a hitelgondozó az értékelést a szükséges felügyeleti (intézményi, illetve személyi) engedély iránti kérelem benyújtását megelőzően folytatja le.
7. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó csak abban az esetben nyújtson be az Nhf. előírásai szerinti engedélykérelmet, ha az ismeretek és tapasztalat értékelése során nem állapított meg az ügyvezető szerv tagjának megválasztását vagy kinevezését gátló vagy kizáró tényezőt, illetve hiányosság esetén az ismeretek és tapasztalat teljesülését elősegítő, a Korm. rendelet 4. §-a szerinti intézkedést tett.
8. Az MNB álláspontja szerint a Korm. rendelet 2. § (4) bekezdése alkalmazásában az ügyvezető szerv összetételében bekövetkező változás előtti értékelés a hitelgondozó megfelelő működését akadályozná különösen akkor, ha az ügyvezető szerv új tagja megválasztásának vagy kinevezésének igénye hirtelen vagy váratlanul keletkezik, például:
 - a) valamely tag halálára tekintettel,
 - b) valamely tag alkalmatlanság címén történő elmozdítása miatt.
9. Elvárt, hogy a Korm. rendelet 2. § (4) bekezdése szerinti esetekben az ismeretek és tapasztalat pótlólagos értékelésére minél hamarabb, de legkésőbb az ügyvezető szerv tagjának megválasztását vagy kinevezését követő 30 napon belül kerüljön sor.
10. Az MNB a Korm. rendelet 3. § (3)–(5) bekezdése alkalmazását tekintve elvárja, hogy az ügyvezető szerv tagja egyéni ismereteinek és tapasztalatának értékelésével egyidejűleg minden esetben kerüljön sor az ügyvezető szerv egésze kollektív ismereteinek és tapasztalatának értékelésére is. Különösen azt elvárt értékelni, hogy az ügyvezető szerv tagja milyen ismeretekkel és tapasztalattal járul hozzá a közös tudáshoz és tapasztalathoz, illetve az ügyvezető szerv összetételének változása esetén milyen tudás és tapasztalat hiánya merülhet fel.

IV. 2. Az ismeretek és tapasztalat értékelésével összefüggő általános elvárások

11. Az MNB elvárása alapján az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának hitelgondozó általi értékelését attól függetlenül le kell folytatni, hogy az MNB a kapcsolódó engedélyezési eljárások, valamint a folyamatos felügyelési és az ellenőrzési tevékenysége keretein belül vizsgálja-e az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteit és tapasztalatát.
12. Az ügyvezető szerv tagja mandátumának meghosszabbítására⁵, a Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés c) és d) pontjára, valamint a jelen ajánlás 4. pontjára tekintettel végrehajtott újraértékelés egyszerűsített eljárás és módszertan alkalmazásával is elvégezhető. Az egyszerűsített eljárás jelentheti többek között az értékelés folyamatát tekintve egyszerűsített – de semmi esetre sem az eredeti értékelés szintjénél alacsonyabb szinten történő – jóváhagyást, vagy csak az értékelést befolyásoló releváns és lényeges új információkra, körülményekre, a változásokra fókuszáló egyszerűsített értékelés lefolytatását is.
13. Elvárt, hogy az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismeretei és tapasztalata hitelgondozó általi értékelése – amennyiben a hitelgondozó rendelkezik felügyeleti jogkörrel rendelkező szervvel – a felügyeleti jogkörrel rendelkező szerv felelősségeként kerüljön meghatározásra.
14. Az MNB elvárja, hogy az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelése a jelen ajánlás szerinti szempontokat is figyelembe véve olyan tartalommal, formában és határidővel készüljön el, amely segíti az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja megválasztására vagy kinevezésére felhatalmazott testületet vagy személyt a megalapozott döntéshozatalban, és egyben biztosítja az MNB felé fennálló, az Nhf., a Korm. rendelet, valamint a jelen ajánlás szerinti kötelezettségek, illetve elvárások teljesítését.
15. Elvárt, hogy az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelése során minden releváns és elérhető, hiteles és megbízható forrásból származó információ kerüljön figyelembevételre.
16. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó az ügyvezető szerv és az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelése során minél szélesebb körű információs forrásokra alapozza megállapításait. Az MNB ugyanakkor a hitelgondozó mérlegelésére bízta, hogy a hazai jogrendszer keretei között a rendelkezésre álló lehetőségek közül milyen közvetlen vagy közvetett forrást és módszert választ a szükséges információk jogszerű beszerzésére. Az alkalmazott módszerek lehetnek különösen az alábbiak:
 - a) saját információgyűjtés,

⁵ Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott esetek egyike

- b) az értékelt személy kötelezése a szükséges dokumentumok, információk – ideértve különösen az ismeretek és tapasztalat Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés d) pontja szerinti újraértékelését szükségessé tevő körülmény bejelentését – rendelkezésre bocsátására,
- c) az értékelt személy által benyújtott dokumentumok és nyilatkozatok hitelesítésének megkövetelése,
- d) nyilatkozatok kérése az értékelt személytől.

17. Az MNB elvárása alapján a hitelgondozó az ügyvezető szerv egésze kollektív ismereteinek és tapasztalatának értékelése során figyelembe veszi az ügyvezető szerv tagjainak egyéni ismereteiről és tapasztalatáról készített értékelést, és az ügyvezető szerv egésze kollektív ismeretei és tapasztalata is hatással lehet az ügyvezető szerv tagjainak egyéni értékelésére.

18. Az MNB javasolja, hogy a hitelgondozó alkalmazzon olyan megoldásokat (például próbaidő kikötése, megbízott vezetőként történő kinevezés), amelyek az ismeretek és tapasztalat Korm. rendelet 2. § (4) bekezdése szerinti pótlólagos értékelése során tapasztalt hiányosság vagy a felügyeleti engedély megtagadása esetén minél kisebb költséggel és kockázat vállalása mellett teszik lehetővé az ügyvezető szerv tagja elmozdítását.

IV. 3. Az ügyvezető szerv tagja egyéni ismereteinek és tapasztalatának értékelése

19. Elvárt, hogy a stratégiai és az üzleti célkitűzéseket illetően az ügyvezető szerv minden tagja képes legyen kifejtetni az álláspontját, illetve azokat megvitatni és szükség esetén megkérdőjelezni.

20. Az MNB elvárása alapján az ügyvezető szerv tagjának a feladatainak megfelelő szintű, naprakész tudással kell rendelkeznie a hitelgondozó üzleti tevékenysége és valamennyi felmerülő kockázata megértése érdekében. Ezzel összefüggésben elvárt, hogy az ügyvezető szerv tagja azokat a területeket illetően is megfelelő tudással rendelkezzen, amelyekért tagként közvetlenül nem, de az ügyvezető szerv egészét tekintve kollektíven felelős. Naprakész tudásnak minősül a képzések, illetve szakmai tapasztalat útján megszerzett ismeretek, gyakorlatok összessége.

21. Elvárt, hogy az ügyvezető szerv tagja megfelelő ismeretekkel rendelkezzen a hitelgondozó vállalatirányítási rendszeréről, saját szerepéről és feladatairól, illetve adott esetben a csoport szerkezetéről és az ebből fakadó esetleges érdekonfliktusokról.

22. Az MNB elvárja az ügyvezető szerven belül annak biztosítását, hogy az ügyvezető szerv tagjai hozzá tudjanak járulni a megfelelő vállalati és kockázati kultúra, a vállalati értékek és magatartás megvalósulásához annak érdekében, hogy az üzleti tevékenység hozzáértő, szakszerű és felelős módon kerüljön ellátásra.

23. Az ismeretek és tapasztalat értékelése során az MNB elvárása alapján a hitelgondozó figyelembe veszi
- a) az adott tisztséggel járó kötelezettségeket és feladatokat, valamint a szükséges képességeket,
 - b) az oktatás, képzés és a gyakorlat során megszerzett ismereteket,
 - c) a korábbi tisztségek és az aktuális egyéb feladatkörök ellátása során szerzett gyakorlati és szakmai tapasztalatot, és
 - d) a tag által megszerzett és szakmai tevékenység során megnyilvánuló ismereteit és tapasztalatát.
24. Elvárt, hogy a 23. pont b) alpontja vonatkozásában a hitelgondozó értékelje az ügyvezető szerv tagja végzettségének jellegét és szintjét, azt, hogy a végzettség kapcsolódik-e a pénzügyi szolgáltatásokhoz vagy egyéb releváns területekhez. Ezzel összefüggésben a banki tevékenységek és pénzügyek, a közgazdaságtan, a jog, a számvitel, a könyvvizsgálat, az ügyvitel, a pénzügyi szabályozás, az informatika és a kvantitatív módszerek területén szerzett végzettség tekinthető relevánsnak.
25. Az MNB elvárása, hogy a hitelgondozó az ügyvezető szerv tagjának végzettségét és más szervezetnél szerzett szakmai tapasztalatát ne csak önmagában, hanem a Korm. rendelet 3. § (2) bekezdésében meghatározott szempontokra, valamint a tag által betöltendő pozícióra tekintettel is értékelje.
26. Az MNB elvárja, hogy az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelése keretében a hitelgondozó értékelje a hitelgondozási tevékenységhez kapcsolódó elméleti és gyakorlati tapasztalatok meglétét, ideértve különösen az alábbiakat:
- a) vonatkozó jogi és szabályozási követelmények,
 - b) jogszabályon alapuló adósságrendezési eljárások (végrehajtási eljárás – ideértve a fedezet bíróságon kívüli úton történő érvényesítését is –, csődeljárás, magáncsőd eljárás, reorganizációs eljárás, szerkezetátalakítási eljárás, kényszertörlési eljárás, per, választott bírósági eljárás, fizetéseképtelenségi eljárás vagy felszámolási eljárás, fizetési meghagyásos eljárás),
 - c) a fogyasztók és a hitelfelvevők védelme,
 - d) adatvédelmi előírások, valamint
 - e) a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása elleni kötelezettségek.
27. Az MNB elvárja, hogy az ügyvezető szerv tagja ismereteinek és tapasztalatának értékelése keretében a hitelgondozó értékelje azokat a tudásterületeket is, amelyek általános ismerete a hitelgondozó napi szintű irányítása érdekében szükséges, ideértve a következő tudásterületeket:
- a) a hitelgondozó irányítása, felügyelete és a belső kontroll funkciók eredményességének értékelése,
 - b) banki és pénzügyi tevékenységek,

- c) kötelmi jog,
- d) számvitel és könyvvizsgálat,
- e) a pénzügyi információk értelmezése, a főbb kérdések ezen információk alapján történő azonosítása, valamint megfelelő kontrollok és intézkedések,
- f) vezetői ismeretek és tapasztalat, valamint
- g) információbiztonság.

28. Az MNB javasolja, hogy a korábbi gyakorlati és szakmai tapasztalat értékelése során a hitelgondozó a következő szempontokat vegye figyelembe:

- a) a betöltött pozíció jellege (például ideiglenes vagy állandó megbízás, külső vagy belső tag) és az intézményi hierarchiában való elhelyezkedése,
- b) a pozíció betöltésének hossza,
- c) azon szervezet jellemzői (méret, sajátosságok, tevékenység összetettsége stb.), ahol az ügyvezető szerv tagja az adott pozíciót betöltötte,
- d) az ügyvezető szerv tagjának hatásköre, döntéshozatali jogosultsága és felelősségi körei,
- e) az ügyvezető szerv tagjának az adott pozícióban szerzett tapasztalatai, technikai és szakmai ismeretei,
- f) a beosztottak száma, valamint
- g) a tudományos tevékenységgel szerzett további ismeretek.

29. Az MNB jó gyakorlatnak tartja, ha – amennyiben a hitelgondozó rendelkezik felügyeleti jogkörrel rendelkező szervvel – a felügyeleti jogkörrel rendelkező szerv tagjai képesek az irányítási jogkörrel rendelkező ügyvezető szerv döntéshozatali tevékenységének monitorozására, az irányítási jogkörrel rendelkező ügyvezető szerv felügyeletére.

IV.4. Az ügyvezető szerv egésze kollektív ismereteinek és tapasztalatának értékelése

30. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó ügyvezető szerve a Korm. rendelet 3. § (2) bekezdésében meghatározott arányossági szempontokra figyelemmel

- a) megfelelő számú taggal rendelkezzen és az ügyvezető szervének összetétele biztosítsa a hitelgondozó valamennyi feladatának ellátáshoz szükséges tudás és tapasztalat rendelkezésre állását,
- b) az ügyvezető szerv egésze kollektíven rendelkezzen megfelelő tudással azokról a területekről, amelyekért az ügyvezető szerv tagjai közösen felelősek, továbbá
- c) az egyes területeken megfelelő számú tag bírjon olyan ismeretekkel, amelyek alapján a meghozandó döntéseket meg lehet vitatni.

31. A 26–28. pontban rögzítetteken túlmenően elvárt, hogy az ügyvezető szerv egésze megfelelő ismeretekkel és tapasztalattal rendelkezzen az alábbiakat illetően is:

- a) a hitelgondozó valamennyi üzleti tevékenysége és az ezekhez kapcsolódó főbb kockázatok kezelése, ideértve a hitelkockázat-kezeléssel összefüggésben a csalások felderítését és megelőzését,

- b) jogi és szabályozási környezet,
- c) pénzügyi beszámolás és közzététel,
- d) kockázatkezelés, megfelelésbiztosítás (compliance) és belső ellenőrzés,
- e) informatikai rendszer védelme és az informatikai biztonsággal kapcsolatos kockázatok,
- f) helyi és adott esetben határokon átnyúló piacok,
- g) vezetési készségek és tapasztalat, valamint
- h) stratégiai tervezés.

V. Az MNB tájékoztatása

- 32. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó haladéktalanul tájékoztassa az MNB-t a betöltetlenné vált ügyvezető szervi tisztségről, a kieső tisztségnek a hitelgondozó működésére gyakorolt hatásáról és a hitelgondozónak az adott tisztség betöltésével kapcsolatos terveiről.
- 33. A hitelgondozó a vezető állású személy engedélyezésére vonatkozó kérelmének keretében az MNB elvárása alapján benyújtja a Korm. rendelet 5. § (1) bekezdése szerinti dokumentációt is.
- 34. Elvárt, hogy az ismeretek és tapasztalat a Korm. rendelet 2. § (4) bekezdése szerinti esetekben lehetséges pótlólagos értékelésének eredményéről a hitelgondozó az értékelés elvégzését követő 30 napon belül tájékoztassa az MNB-t.
- 35. Az MNB elvárja, hogy a hitelgondozó hiányosság esetén haladéktalanul, egyéb esetben az újraértékelés elvégzését követő 30 napon belül tájékoztassa az MNB-t az ügyvezető szerv tagja mandátumának meghosszabbítására⁶, a Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés c) és d) pontjára, valamint a jelen ajánlás 4. pontjára tekintettel végrehajtott újraértékelés tényéről, eredményéről és hiányosság esetén az alkalmazott intézkedésekről.
- 36. A 34. és 35. pont szerinti tájékoztatással összefüggésben az MNB kérheti a Korm. rendelet 5. § (1) bekezdése szerinti teljes dokumentáció benyújtását is.

VI. Az ismeretek és tapasztalat MNB általi értékelése

- 37. Az MNB az engedélyezési eljárás, illetve a folyamatos felügyelés és az ellenőrzési tevékenység keretében – a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény (a továbbiakban: MNB tv). és az Nhf. szerint – maga is vizsgálja a hitelgondozó ügyvezető szervének és az ügyvezető szerv tagjainak ismereteit és tapasztalatát, melyhez a hitelgondozótól a Korm. rendelet 5. § (1) bekezdése szerinti teljes dokumentáción túl pótlólagos információt kérhet.

⁶ Korm. rendelet 2. § (2) bekezdés b) pontjában meghatározott esetek egyike

VI. Záró rendelkezések

38. Az ajánlás az MNB tv. 13. § (2) bekezdés i) pontja szerint kiadott, a felügyelt pénzügyi szervezetekre kötelező erővel nem rendelkező szabályozó eszköz. Az MNB által kiadott ajánlás tartalma kifejezi a jogszabályok által támasztott követelményeket, az MNB jogalkalmazási gyakorlata alapján alkalmazni javasolt elveket, illetve módszereket, a piaci szabványokat és szokványokat.
39. Az ajánlásnak való megfelelést az MNB az általa felügyelt pénzügyi szervezetek körében az ellenőrzési és monitoring tevékenysége során figyelemmel kíséri és értékeli, összhangban az általános európai felügyeleti gyakorlattal.
40. Az MNB felhívja a figyelmet arra, hogy a pénzügyi szervezet az ajánlás tartalmát szabályzatai részévé teheti. Ebben az esetben a pénzügyi szervezet jogosult feltüntetni, hogy vonatkozó szabályzatában foglaltak megfelelnek az MNB által kiadott vonatkozó számú ajánlásnak. Amennyiben a pénzügyi szervezet csupán az ajánlás egyes részeit kívánja szabályzataiban megjeleníteni, úgy az ajánlásra való hivatkozást kerülje, illetve csak az ajánlásból átemelt részek tekintetében alkalmazza.
41. Az MNB a jelen ajánlás alkalmazását 2025. szeptember 1-jétől várja el az érintett pénzügyi szervezetektől.

Varga Mihály sk.
a Magyar Nemzeti Bank elnöke