



## TÁJÉKOZTATÓ

### a hitelintézetekre, a befektetési vállalkozásokra és a befektetési alapkezelőkre vonatkozó hatályos javadalmazási szabályokról

#### **BEVEZETÉS**

A **Tájékoztató célja** a hitelintézetekre, a befektetési vállalkozásokra és a befektetési alapkezelőkre vonatkozó hatályos javadalmazási szabályok összefoglalása azok betartásának megkönnyítése érdekében. A tájékoztatás azért indokolt, mert az utóbbi időben ezek a szabályok nagymértékben megváltoztak. A Tájékoztató nem törekszik a teljes körű, részletes ismertetésre, hanem megadja a javadalmazásra vonatkozó hatályos szabályok megnevezését, fellelhetőségét, rövid tartalmát, valamint az adott szabály Magyarországon történő alkalmazását. A Tájékoztató az érintettek és az érdeklődők számára kiindulópontként szolgálhat ahhoz, hogy utána tudjanak nézni a részletes szabályoknak, és alaposan megismerve betarthassák azokat.

#### **A HATÁLYOS JAVADALMAZÁSI SZABÁLYOK**

##### **I. UNIÓS SZABÁLYOZÁS**

*Az itt felsorolt szabályozó eszközök a tagországokban, így Magyarországon is kötelezőek és közvetlenül alkalmazandók.*

###### **1.1. EU Rendeletek**

**1.1.1 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 575/2013/EU RENDELETE (2013. június 26.) a hitelintézetekre vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg) (CRR) (450. cikk)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02013R0575-20230628&qid=1689772398762>

A rendelet az átláthatóság biztosítása érdekében előírja a hitelintézetek számára, hogy részletes tájékoztatást kell nyilvánosságra hozniuk javadalmazási politikáikról, gyakorlataikról, és azon alkalmazottak javadalmazásának összesített összegéről, akiknek a szakmai tevékenysége jelentős hatást gyakorol a hitelintézet kockázati profiljára. *A rendelet közvetlenül hatályos Magyarországon, ezért a rendeletben foglalt szabályokat a Magyarországon bejegyzett hitelintézeteknek alkalmazniuk kell.*

**1.1.2 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2019/2033 RENDELETE (2019. november 27.) a befektetési vállalkozásokra vonatkozó prudenciális követelményekről, valamint az 1093/2010/EU, az 575/2013/EU, a 600/2014/EU és a 806/2014/EU rendelet módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg) (51. cikk)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02019R2033-20191205&qid=1691738221512#toclid3>

A rendelet az átláthatóság biztosítása érdekében előírja a befektetési vállalkozások számára, hogy részletes tájékoztatást kell nyilvánosságra hozniuk javadalmazási politikáikról, gyakorlataikról, és azon alkalmazottak javadalmazásának összesített összegéről, akiknek a szakmai tevékenysége jelentős hatást gyakorol befektetési vállalkozás kockázati profiljára. *A rendelet közvetlenül hatályos Magyarországon, ezért a rendeletben foglalt szabályokat a Magyarországon bejegyzett befektetési vállalkozásoknak alkalmazniuk kell.*

**1.1.3 A BIZOTTSÁG 231/2013/EU FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2012. december 19.) a 2011/61/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek a mentességek, az általános működési feltételek, a letétkezelők, a tőkeáttétel, az átláthatóság és a felügyelet tekintetében történő kiegészítéséről (EGT-vonatkozású szöveg)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02013R0231-20220801&qid=1690202703345>

A rendelet a 2011/61/EU irányelv (ABAK irányelv) szerinti felhatalmazás alapján kiegészítő szabályokat ír elő az ABAK-ok számára, többek között a kockázatkezeléssel foglalkozó vezető tisztségviselők javadalmazásának felügyeletére, a felső vezetésnek a javadalmazási politika kidolgozásáért és alkalmazásáért való felelősségére, valamint a javadalmazás közzétételének tartalmára és formájára vonatkozóan. *A rendelet közvetlenül hatályos Magyarországon, ezért a rendeletben foglalt szabályokat a Magyarországon bejegyzett ABAK-oknak alkalmazniuk kell.*

**1.1.4 A BIZOTTSÁG (EU) 2017/565 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2016. április 25.) a 2014/65/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek a befektetési vállalkozások szervezeti követelményei és működési feltételei, valamint az irányelv alkalmazásában meghatározott kifejezések tekintetében történő kiegészítéséről**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02017R0565-20220802&qid=1690203011984>

A rendelet a 2014/65/EU irányelv (MIFID II) felhatalmazása alapján a befektetési vállalkozásokra, illetve a befektetési szolgáltatásokat nyújtó befektetési alapkezelőkre nézve állapít meg további szervezeti és működési követelményeket, többek között a javadalmazási politikára és gyakorlatra vonatkozóan is. A szabályok fő célja, hogy a befektetési vállalkozás ne működtessen olyan javadalmazási rendszert, amely a munkavállalókat az ügyfél számára hátrányos gyakorlat folytatására ösztönözheti. *A rendelet közvetlenül hatályos Magyarországon, ezért a rendeletben foglalt szabályokat a Magyarországon bejegyzett befektetési vállalkozásoknak, hitelintézeteknek és befektetési alapkezelőknek alkalmazniuk kell.*

**1.1.5.1 A BIZOTTSÁG (EU) 2021/923 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2021. március 25.) az Európai Parlament és a Tanács 2013/36/EU irányelvének a vezetői felelősség, az ellenőrzési funkciók, a lényeges szervezeti egységek és az intézmény kockázati profiljára gyakorolt jelentős hatás meghatározására vonatkozó kritériumokat megállapító, valamint az intézmény kockázati profiljára az irányelv 92. cikkének (3) bekezdésében említett munkavállalók vagy munkavállalói kategóriák szakmai tevékenységeinek hatásával összehasonlítható módon ugyanolyan lényeges hatást gyakorló szakmai tevékenységeket végző munkavállalók vagy munkavállalói kategóriák azonosítására vonatkozó kritériumokat megállapító szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről (EGT-vonatkozású szöveg)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R0923>

**1.1.5.2 A BIZOTTSÁG (EU) 2021/2154 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2021. augusztus 13.) az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2019/2034 irányelvének a befektetési vállalkozások kockázati profiljára vagy a befektetési vállalkozás által kezelt eszközökre szakmai tevékenységükkel jelentős hatást gyakorló munkavállalók kategóriáinak azonosítására szolgáló megfelelő kritériumokat meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről (EGT-vonatkozású szöveg)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2154&qid=1691570651256>

A rendeletek a hitelintézetek és a befektetési vállalkozások kockázati profiljára jelentős hatást gyakorló munkavállalók beazonosításának minőségi és mennyiségi kritériumait határozzák meg. *E rendeletek közvetlenül hatályosak Magyarországon, a hitelintézeteknek és a befektetési vállalkozásoknak meg kell felelniük a rendeletben foglaltaknak.*

**1.1.6.1 A BIZOTTSÁG 527/2014/EU FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2014. március 12.) a 2013/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelvnek az intézmény folyamatos működés melletti hitelminősítési besorolását megfelelően tükröző, a javadalmazás változó összetevőjébe beszámítható eszközosztályokat meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről**

(EGT-vonatkozású szöveg)

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32014R0527&qid=1689772931363>

**1.1.6.2 A BIZOTTSÁG (EU) 2021/2155 FELHATALMAZÁSON ALAPULÓ RENDELETE (2021. augusztus 13.) az (EU) 2019/2034 európai parlamenti és tanácsi irányelvnek a befektetési vállalkozás folyamatos működés melletti hitelminősítési besorolását megfelelően tükröző, a javadalmazás változó összetevőjébe beszámítható eszközosztályokat és a lehetséges alternatív megoldásokat meghatározó szabályozástechnikai standardok tekintetében történő kiegészítéséről (EGT-vonatkozású szöveg)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:32021R2155&qid=1691570077936>

A rendeletek meghatározzák a hitelintézetek és a befektetési vállalkozások számára a javadalmazás változó összetevőjébe beszámítható eszközosztályokat, valamint az egyes eszközosztályokra vonatkozó feltételeket, illetve a leírási, felértékelési és átváltási eljárásokat. *E rendeletek közvetlenül hatályosak Magyarországon, a hitelintézeteknek és befektetési vállalkozásoknak meg kell felelniük a rendeletben foglaltaknak.*

## II. MAGYAR SZABÁLYOZÁS

### II.1 Törvények

#### II.1.1 2013. évi CCXXXVII. törvény a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról (Hpt.)

[6.§ (1) bekezdés 1., 47., 83.a, 84. és 110. pontjai, 94. § (3) b)-c), 95. § (1), (2) dd), 96/A. § (4) b)-c), 96/B. § (2) dd), 107.§ (1) f), 110.§ (1), (4) d), 55. Javadalmazási politika alcíme, (117- 121.§), 122.§ (2)]<sup>1</sup>

<http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy.doc.cgi?docid=A1300237.TV>

#### II.1.2 2007. évi CXXXVIII. törvény a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól (Bsz.)

[4.§ (2) 82-83., 95., 17.§ (3) f), 100.§, 123/A.§ (4), 164.§ (1) v), 4. melléklet- Javadalmazási politika]

<http://net.jogtar.hu/jr/gen/hjegy.doc.cgi?docid=A0700138.TV>

A Hpt. és a Bsz. meghatározzák a javadalmazással kapcsolatos fő fogalmakat, rögzítik a javadalmazási politikával kapcsolatos elvárásokat, rendelkeznek az alapjavadalmazás és a teljesítményjavadalmazás elkülönítéséről, arányairól, valamint a teljesítményjavadalmazásra vonatkozó szabályokról. Szabályozzák a munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó kifizetéseket és az előző munkaviszony alapján fennálló, szerződésből következő teljes javadalmazás átvállalását, az ellenőrzési feladatokat végző munkavállalók javadalmazását, illetve a fióktelepekre vonatkozó javadalmazást. *Magyarország e törvényekben vette át a CRD és az IFD EU Irányelvek javadalmazási rendelkezéseit.*

#### II.1.3 2014. évi XVI. törvény a kollektív befektetési formákról és kezelőikről, valamint egyes pénzügyi tárgyú törvények módosításáról (Kbftv.)

[11.§ (1) c), 26/A.§, 33.§, 38.§ (4) b), 177.§, 205.§ (1) f), 5. melléklet III, 6. melléklet XII, 13. melléklet - Javadalmazási politika]

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1400016.TV>

A törvény a javadalmazási politikával foglalkozó részében kimondja, hogy az intézmény javadalmazási politikájának és gyakorlatának összhangban kell állnia a kockázatkezeléssel. A törvény továbbá rendelkezik azon elvekről, amelyeket a javadalmazási politikának tartalmaznia kell, és ki kell terjednie azokra az alkalmazotti kategóriákra, amelyek szakmai tevékenysége érdemben befolyásolja a befektetési alapkezelő vagy a befektetési alap kockázati profilját. Meghatározza, hogy mely esetekben kell javadalmazási bizottságot létrehozni, és mi tartozik a javadalmazási bizottság felelősségi körébe, annak ki lehet az elnöke és kik a tagjai. Előírja a javadalmazási adatszolgáltatást. *Magyarország e törvényben vette át az AIFMD EU*

<sup>1</sup>A harmadik országbeli hitelintézetek magyarországi fióktelepét is ideértve.

*Irányelv rendelkezéseit.*

#### **II.1.4 2001. évi XX. törvény a Magyar Fejlesztési Bank Részvénytársaságról 8. § (2) bekezdése, mely szerint:**

„Az MFB Zrt. esetében a Hpt. 79.§ (2) bekezdés b) pontjában, 110., 112. és 117-121.§-ában, valamint az 575/2013/EU rendelet 89-91., 102-106. és 411-428. cikkében foglaltakat nem kell alkalmazni.”

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=a0100020.tv>

#### **II.1.5 1994. évi XLII. törvény a Magyar Export-Import Bank Részvénytársaságról és a Magyar Exporthitel Biztosító Részvénytársaságról 1. § (7) bekezdése, mely szerint:**

„(7) Az Eximbank tekintetében a Hpt. 117-121.§-ában foglaltakat nem kell alkalmazni.”

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=99400042.TV>

### **II.2 MNB rendeletek**

#### **II.2.1 A Magyar Nemzeti Bank elnökének 39/2014. (X. 9.) MNB rendelete a teljesítményjavadalmazás diszkontált értékének számításával, nyilvántartásával és közzétételével összefüggő szabályokról**

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1400039.MNB&searchUrl=/gyorskereso?keyword%3D39/2014>

A rendelet megadja a teljesítményjavadalmazás diszkontált értékének számításához használandó képletet, változóit, felhasználását, valamint a nyilvántartás és a közzététel szabályait. *Magyarország e rendeletben vette át az EBH iránymutatását a változó javadalmazás tekintetében alkalmazandó névleges diszkontrátáról [EBA/GL/2014/01 (2014. 03. 27.)].*

#### **II.2.2.1 A Magyar Nemzeti Bank elnökének 51/2022. (XI. 29.) MNB rendelete a pénz- és hitelpiaci szervezetek által a jegybanki információs rendszerhez elsődlegesen a Magyar Nemzeti Bank felügyeleti feladatai ellátása érdekében teljesítendő adatszolgáltatási kötelezettségekről**

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A2200051.MNB&celpara=&dbnum=1>

#### **II.2.2.2 A Magyar Nemzeti Bank elnökének 52/2022. (XI. 29.) MNB rendelete a tőkepiaci szervezetek által a jegybanki információs rendszerhez elsődlegesen a Magyar Nemzeti Bank felügyeleti feladatai ellátása érdekében teljesítendő adatszolgáltatási kötelezettségekről**

<https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A2200052.MNB&celpara=&dbnum=1>

Az MNB fenti két adatszolgáltatási rendelete az MNB részére teljesítendő adatszolgáltatást írja elő a pénz- és hitelpiaci szervezetek, illetve a befektetési vállalkozások, a befektetési alapok és befektetési alapkezelők, valamint a központi értéktári, központi szerződő fél és tőzsdei tevékenységet végző szervezetek számára. A javadalmazási adatokra vonatkozóan a 12. illetve a 6. mellékletek tartalmazzák a kitöltendő táblázatokat, a 13. illetve a 7. mellékletek pedig a kitöltési előírásokat. Ezek szerint a javadalmazási adatokat a korábbinál részletesebb bontásban és euroban megadva kell szolgáltatni. *Magyarország e rendeletekkel vette át a javadalmazási benchmarkolásról és a magas keresetű személyek javadalmazásáról szóló EBH iránymutatásokat [EBA/GL/2022/06, EBA/GL/2022/07 és EBA/GL/2022/08 (2022. június 30.)].*

### **II.3 MNB ajánlások**

#### **II.3.1 A Magyar Nemzeti Bank 4/2022. (IV.8.) számú ajánlása a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti javadalmazási politika alkalmazásáról**

<https://www.mnb.hu/letoltes/4-2022-hpt-szerinti-javadalmazasi-ajanlas.pdf>

Az ajánlás a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti javadalmazási politikát alkalmazó vállalkozások számára fogalmaz meg elvárásokat és követendő gyakorlatot. Megadja a javadalmazási politikával szembeni elvárásokat, a javadalmazási politika kereteit, kialakítását, a kockázatvállalás és a javadalmazás kapcsolatát, valamint a javadalmazási politika közzétételét. Az ajánlás kidolgozása során figyelembe vételre került a hitelintézetekre vonatkozó prudenciális követelményekről és a 648/2012/EU rendelet módosításáról szóló 2013. június 26-i 575/2013/EU európai parlamenti és tanácsi

rendelet (a továbbiakban: CRR), valamint a hitelintézetek tevékenységéhez való hozzáférésről és a hitelintézetek prudenciális felügyeletéről, a 2002/87/EK irányelv módosításáról, a 2006/48/EK és a 2006/49/EK irányelv hatályaon kívül helyezéséről szóló 2013. június 26-i 2013/36/EU európai parlamenti és tanácsi irányelv (a továbbiakban: CRDIV), tekintve, hogy a CRR és a CRDIV előírásai határozzák meg a hitelintézetek javadalmazási rendszerével szemben támasztott követelményeket. Az MNB az ajánlás közzétételével biztosítja az EBH által kiadott, a 2013/36/EU irányelv szerinti megbízható javadalmazási szabályokról című EBA/GL/2021/04 iránymutatásokban foglaltaknak való megfelelést.

### **II.3.2 A Magyar Nemzeti Bank 14/2022. (VIII.15.) számú ajánlása a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló törvény szerinti javadalmazási politika alkalmazásáról**

<https://www.mnb.hu/letoltes/14-2022-bszt-szerinti-javadalmazasi-politika-ajanlas.pdf>

Az ajánlás célja az EBH által 2021. november 22-én közzétett új javadalmazási iránymutatások hazai implementálása. Az EBH iránymutatások módosítását alapvetően az a tette szükségessé, hogy 2020 végével módosultak a hitelintézetek és befektetési vállalkozások javadalmazási politikájára vonatkozó EU szintű jogszabályi követelmények. A jogszabály módosítások egyik legfontosabb eleme, hogy 2021-től már külön javadalmazási szabályok vonatkoznak a hitelintézetekre és a befektetési vállalkozásokra. A hitelintézetekre vonatkozó követelményeket továbbra is a CRD, a befektetési vállalkozásokét pedig az újonnan kibocsátott IFD tartalmazza.

A befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény vonatkozó szabályai alapján a kis méretű és össze nem kapcsolt befektetési vállalkozásnak minősülő befektetési vállalkozásokat a Bszt. mentesíti a javadalmazási politikára vonatkozó követelmények teljesítése alól, ezért az MNB ajánlásban foglalt elvárások sem vonatkoznak rájuk.

A fentieknek megfelelően az MNB ajánlás címzettjei csak azok a befektetési vállalkozások, amelyek az IFR és a Bszt. szabályai alapján az IFR és a Bszt. szerinti javadalmazási szabályok alkalmazására kötelezettek.

### **II.3.3 A Magyar Nemzeti Bank 13/2018. (III.6.) számú ajánlása a lakossági banki termékek és szolgáltatások értékesítéséhez kapcsolódó javadalmazási politikáról és az ezzel kapcsolatos belső eljárási szabályokról**

<https://www.mnb.hu/letoltes/13-2018-lakoss-banki-term-ert-javadalm.pdf>

Az ajánlás célja a lakossági banki termékek és szolgáltatások értékesítéséhez kapcsolódó javadalmazási politika és belső eljárási szabályok alkalmazásával kapcsolatban az MNB elvárásainak megfogalmazása. Az ajánlásban foglalt elvárások követése az MNB által felügyelt pénzügyi szolgáltatók alapvető érdekeit szolgálja. Az ajánlás közzétételének további célja, hogy a lakossági termékek és szolgáltatások értékesítését végző személyek rövid távú érdekei ne veszélyeztethessék a pénzügyi szolgáltató hosszú távú biztonságos működését. Az ajánlás címzettjei a Hpt. szerinti hitelintézetek és pénzügyi vállalkozások, az Fhtv. szerinti hitelközvetítők, a Pft. szerinti pénzforgalmi szolgáltatók, valamint az Fsztv. szerinti elektronikuspénz-kibocsátó intézmények, azaz együttesen a pénzügyi szolgáltatók. Az ajánlás célja az EBH lakossági banki termékek értékesítéséhez és a lakossági banki szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó javadalmazási szabályokról és gyakorlatokról [EBA/GL/2016/06 (2016. 12. 13.)] szóló iránymutatásainak hazai implementálása.

### **II.3.4 A Magyar Nemzeti Bank 3/2018. (I.16.) számú ajánlása az ÁÉKBV-alapkezelők által alkalmazandó javadalmazási politikáról**

<https://www.mnb.hu/letoltes/3-2018-aekbv-javadalmazasi-ajanlas.pdf>

Az ajánlás célja az ESMA ÁÉKBV-irányelv szerinti helyes javadalmazási politikákra vonatkozó iránymutatásainak (ESMA/2016/575) hazai implementálása. Az ajánlás fő tartalmi elemei közé az azonosított munkavállalók körének meghatározása, az arányosság elvének az alkalmazása, a javadalmazási politika kialakítása, jóváhagyása és felügyelete, a belső kontroll funkció, az előzetes és utólagos kockázati kiigazítások, valamint a közzétételi kötelezettségek tartoznak.

### **II.3.5 A Magyar Nemzeti Bank 4/2018. (I.16.) számú ajánlása az alternatív befektetési alapkezelők által**

## alkalmazandó javadalmazási politikáról

<https://www.mnb.hu/letoltes/4-2018-abak-javadalmazasi-ajanlas.pdf>

Az ajánlás célja az ESMA ABAK-irányelv szerinti helyes javadalmazási politikákra vonatkozó iránymutatásainak (ESMA/2016/579) hazai implementálása. Az ajánlás fő tartalmi elemei közé az azonosított munkavállalók körének meghatározása, az arányosság elvének az alkalmazása, a javadalmazási politika kialakítása, jóváhagyása és felügyelete, a belső kontroll funkció, az előzetes és utólagos kockázati kiigazítások, valamint a közzétételi kötelezettségek tartoznak.

### II.3.6 A Magyar Nemzeti Bank 22/2019. (XII.17.) számú ajánlása a befektetési szolgáltatások nyújtásához kapcsolódóan alkalmazandó javadalmazási politikáról és gyakorlatról<sup>2</sup>

<https://www.mnb.hu/letoltes/22-2019-mifid-javadalmazas.pdf>

Az MNB ajánlás az ESMA-nak a MiFID alapján alkalmazandó javadalmazási elvekre vonatkozó előírások alkalmazásáról szóló iránymutatásainak a hazai implementálását célozza (ESMA/2013/606). Az ESMA-nak ez a javadalmazási iránymutatása a javadalmazási szabályok azon típusába tartozik, amelyek nem az intézmény egészére, hanem egy adott tevékenység végzésére vonatkozik is. Az ESMA iránymutatás minden olyan vállalkozásra kiterjed, amely befektetési szolgáltatási tevékenységet vagy befektetési szolgáltatási tevékenységet kiegészítő szolgáltatást végez, így az MNB ajánlás hatálya alá az ilyen tevékenységet végző hitelintézetek, befektetési vállalkozások és befektetési alapkezelők tartoznak.

Az ESMA iránymutatás és ennek megfelelően az MNB ajánlás fő célja, hogy a befektetési szolgáltatási tevékenységet, kiegészítő szolgáltatást végző vállalkozás a releváns személyek vonatkozásában olyan javadalmazási politikát és gyakorlatot alkalmazzon, amely lehetővé teszi, hogy a befektetési szolgáltatási tevékenységet, kiegészítő szolgáltatást végző vállalkozás a tevékenységének a végzése során az ügyfél legjobb érdekeinek figyelembevételével járjon el, és biztosítsa a MiFID és a Bszt. összeférhetlenségre és az üzletviteli szabályokra vonatkozó követelményeinek megfelelő végrehajtását.

Az ESMA 2023. április 3-án felülvizsgálta a korábban kiadott iránymutatásait (ESMA35-43-3565), ami szükségessé tette a korábban kiadott MNB ajánlás módosítását. Az új MNB ajánlás kiadása folyamatban van, alkalmazásának várható határideje 2024. január 1.

## III. EU IRÁNYELVEK, IRÁNYMUTATÁSOK, AJÁNLÁSOK, VÉLEMÉNYEK

*Az itt felsorolt szabályozó eszközöket a tagországoknak, - így Magyarországnak is - át kell ültetniük nemzeti jogrendjükbe.*

**III.1 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2013/36/EU IRÁNYELVE (2013. június 26.) a hitelintézetek tevékenységéhez való hozzáférésről és a hitelintézetek és befektetési vállalkozások prudenciális felügyeletéről, a 2002/87/EK irányelv módosításáról, a 2006/48/EK és a 2006/49/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (EGT-vonatkozású szöveg) (74. cikk, 92-96. cikkek) (CRD)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02013L0036-20220101&qid=1690208595993>

Az irányelv a javadalmazást a vállalatirányítás részeként kezeli, és leszögezi, hogy annak a kockázatokkal összhangban kell állnia. Előírja a javadalmazási adatszolgáltatást, a javadalmazási politika alapelveit, a javadalmazás összetevőit, a változó részre vonatkozó elveket és szabályokat. Kitér a javadalmazási bizottságra és a javadalmazással foglalkozó honlappal kapcsolatos követelményekre. *Magyarország az irányelvet a Hpt.-ben és a Bszt.-ben vette át, amelyek minden részletszabályt tartalmaznak.*

**III.2 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2019. november 27-i (EU) 2019/2034 IRÁNYELVE a befektetési vállalkozások prudenciális felügyeletéről, valamint a 2002/87/EK, a 2009/65/EK, a 2011/61/EU, a 2013/36/EU, a 2014/59/EU és a 2014/65/EU irányelv módosításáról (EGT-vonatkozású szöveg) (3. cikk, 26., 30-34., 39. cikkek) (IFD)**

---

<sup>2</sup> Az MNB ajánlás szövege a tájékoztató kiadásának időpontjában felülvizsgálat alatt áll, az új ajánlás alkalmazásának várható időpontja 2024. január 1.

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02019L2034-20191205&qid=1691742331261>

Tekintettel arra, hogy a befektetési vállalkozásoknak már 2014-től kezdődően meg kellett felelniük a CRD-ben rögzített javadalmazási szabályoknak, ezért az IFD szövegének az előkészítése során nem az volt a célkitűzés, hogy a befektetési vállalkozások javadalmazási politikáira vonatkozóan egy teljesen új szabályrendszer kerüljön kidolgozásra, hanem az, hogy a követelmények jobban figyelembe vegyék a befektetési vállalkozások sajátosságait, valamint az arányosság elvét. Ennek megfelelően a befektetési vállalkozások javadalmazási politikáira vonatkozó követelmények nagyrészt változatlanok maradtak, de esetenként egyszerűbb követelmények vagy mentesítések kerültek megfogalmazásra a hitelintézeti szabályokhoz képest.

### **III.3 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2011/61/EU IRÁNYELVE (2011. június 8.) az alternatív befektetésialap-kezelőkről, valamint a 2003/41/EK és a 2009/65/EK irányelv, továbbá az 1060/2009/EK és az 1095/2010/EU rendelet módosításáról (AIFMD)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02011L0061-20210802&qid=1690464953713>

Az irányelv a javadalmazás tekintetében kötelezi az ABAK-okat, hogy engedély iránti kérelmük benyújtásakor tájékoztassák az illetékes felügyeleti hatóságot - egyebek mellett - tervezett javadalmazási politikájukról és gyakorlatukról, meghatározott munkavállalói kategóriáik számára megfelelő javadalmazási politikával rendelkezzenek, s az eszközök értékelése a javadalmazási politikától függetlenül működjön. Előírja az éves jelentésben legalább szerepeltetendő javadalmazási információk körét. A II. Melléklet tartalmazza a javadalmazási politikára vonatkozó elveket, azok alkalmazását, valamint a javadalmazási bizottság létrehozására vonatkozó követelményeket. *Magyarország az irányelvet a Kbftv.-ben vette át.*

### **III.4 AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS 2009/65/EK IRÁNYELVE (2009. július 13.) az átruházható értékpapírokkal foglalkozó kollektív befektetési vállalkozásokra (ÁÉKBV) vonatkozó törvényi, rendeleti és közigazgatási rendelkezések összehangolásáról**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/HTML/?uri=CELEX:02009L0065-20230101&qid=1690465074577>

Az irányelv a javadalmazás tekintetében kötelezi az ÁÉKBV alapkezelőket, hogy olyan, az eredményes és hatékony kockázatkezelést előmozdító és azzal összhangban álló javadalmazási politikákat és gyakorlatokat alkalmazzanak, amelyek nem ösztönzik az általuk kezelt ÁÉKBV-k kockázati profiljával, alapszabályával vagy létesítő okiratával össze nem egyeztethető kockázatvállalást, továbbá nem akadályozzák az alapkezelő társaság azon kötelezettségének teljesítését, hogy az ÁÉKBV-k érdekét legjobban szolgálva járjon el. Előírja az éves jelentésben legalább szerepeltetendő javadalmazási információk körét. Tartalmazza a javadalmazási politikára vonatkozó elveket, azok alkalmazását, valamint a javadalmazási bizottság létrehozására vonatkozó követelményeket. *Magyarország az irányelvet a Kbftv.-ben vette át.*

### **III.5 A BIZOTTSÁG AJÁNLÁSA (2009. április 30.) a pénzügyi szolgáltatási ágazat javadalmazási politikájáról (EGT-vonatkozású szöveg) (2009/384/EK)**

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?qid=1536845293948&uri=CELEX:32009H0384>

A Bizottság ajánlása megfogalmazza, hogy a tagállamoknak biztosítaniuk kell a javadalmazási politika ezen ajánlásban megfogalmazott elveinek betartását a meghatározott alkalmazotti kategóriákban, figyelembe véve az érintett pénzügyi vállalkozások méretét, jellegét és tevékenységi körét. Meghatározza a fogalmakat, a javadalmazási politikára vonatkozó általános rendelkezéseket, annak szerkezetét, a teljesítmény mérését és az irányítást. Kitér a közzétételre és a felügyeletre is. *Az ajánlásban foglalt szabályok bekerültek a CRD-be és az IFD-be a hitelintézetek és a befektetési vállalkozások vonatkozásában, az alapkezelőkre vonatkozóan az ABAK irányelv (2011/61/EK) hivatkozik erre. Magyarországon a Hpt., a Bszt. és a Kbftv. lefedi az ajánlás tartalmát.*

### **III.6 EBH iránymutatások a változó javadalmazás tekintetében alkalmazandó névleges diszkontrátáról [EBA/GL/2014/01 (2014. 03. 27.)]**

[http://www.eba.europa.eu/documents/10180/748338/EBA\\_2014\\_00420000\\_HU\\_COR.pdf/9527bbc7-33be-47b9-a15c-774199673880](http://www.eba.europa.eu/documents/10180/748338/EBA_2014_00420000_HU_COR.pdf/9527bbc7-33be-47b9-a15c-774199673880)

Az iránymutatás a 2013/36/EU irányelv 94. cikke (1) bekezdése g) pontjának iii. alpontjában említett diszkontráta kiszámításához és alkalmazásához kapcsolódik. A tagállamok engedélyezhetik, hogy az intézmények a javadalmazás változó és rögzített összetevője közötti arány kiszámítása céljából a javadalmazás változó összetevője teljes összegének legfeljebb 25%-ára alkalmazzák a diszkontrátát, feltéve, hogy azt legalább öt éves időtartamra nyújtott instrumentumokban fizetik ki. *Az iránymutatást Magyarország a Hpt-ben [209.§ (5)] és a Bszt-ben [180.§ (5)] rögzített felhatalmazás alapján a Magyar Nemzeti Bank elnökének a teljesítményjavadalmazás diszkontált értékének számításával, nyilvántartásával és közzétételével összefüggő szabályokról szóló 39/2014. (X. 9.) MNB rendeletben vette át.*

### **III.7 EBH iránymutatások a magas jövedelmű személyekre vonatkozóan a 2013/36/EU irányelv és az (EU) 2019/2034 irányelv szerint végzett adatgyűjtésről [EBA/GL/2022/08 (2022. június 30.)]**

<https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-high-earner-data-collection-exercises-under-crd-and-ifd-updated>

Az iránymutatás a CRD és az IFD alkalmazását szolgálja. Az illetékes hatóságok számára adatszolgáltatási kötelezettséget ír elő a hitelintézetek és a befektetési vállalkozások vonatkozásában az egymillió euró vagy azt meghaladó éves javadalmazásban részesített, ún. magas keresetű személyek javadalmazásával kapcsolatban az EBH felé. Megadja a szolgáltatandó információk körét és az adatszolgáltatás módját. Mellékletben közli az adattáblákat. Ennek értelmében az intézményeknek a korábbiaknál részletesebb javadalmazási adatokat kell szolgáltatniuk. *Magyarország az iránymutatást 2014-ben határozattal történő adatszolgáltatás elrendelésével, 2015-től a Magyar Nemzeti Bank elnökének adatszolgáltatási rendeleteiben vette át.*

### **III.8.1 EBH iránymutatások a javadalmazási gyakorlatok, a nemek közötti bérkülönbségek és a jóváhagyott magasabb arányok 2013/36/EU irányelv szerinti összehasonlító elemzését célzó adatszolgáltatásról (EBA/GL/2022/06 (2022. június 30.))**

<https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-remuneration-gender-pay-gap-and-approved-higher-ratio-benchmarking-exercises-under-crd>

### **III.8.2 EBH iránymutatások a javadalmazási gyakorlatok és a nemek közötti bérkülönbség (EU) 2019/2034 irányelv szerinti összehasonlító elemzését célzó adatszolgáltatásról (EBA/GL/2022/07 (2022. június 30.))**

<https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration/guidelines-remuneration-and-gender-pay-gap-benchmarking-exercises-under-ifd>

Ez a két iránymutatás a CRD és az IFD alkalmazását szolgálja. Az illetékes hatóságok számára részletes éves javadalmazási adatszolgáltatási kötelezettséget ír elő az EBH felé, amelynek a helyi pénzügyi piac legalább 60%-át le kell fednie. Megadja a javadalmazási trendek és gyakorlatok benchmarkolására szolgáló adatokat és azok szolgáltatásának módját. Mellékletekben közli az adattáblákat. Ennek értelmében az intézményeknek a korábbiaknál részletesebb javadalmazási adatokat kell szolgáltatniuk. *Magyarország az iránymutatást 2014-ben határozattal történő adatszolgáltatás elrendelésével, 2015-től a Magyar Nemzeti Bank elnökének adatszolgáltatási rendeleteiben vette át.*

### **III.9 EBH iránymutatások a 2013/36/EU irányelv szerinti megbízható javadalmazási szabályokról (EBA/GL/2021/04, 2021. július 2.)**

[https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document\\_library/Publications/Guidelines/2021/EBA-GL-2021-04%20Guidelines%20on%20sound%20remuneration%20policies/Translations/1023125/GL%20on%20remuneration%20policies%20under%20CRD\\_HU.pdf](https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Publications/Guidelines/2021/EBA-GL-2021-04%20Guidelines%20on%20sound%20remuneration%20policies/Translations/1023125/GL%20on%20remuneration%20policies%20under%20CRD_HU.pdf)



Az iránymutatás meghatározza a hitelintézetek teljes személyzetére alkalmazandó javadalmazási politikákra vonatkozó követelményeket, valamint azokat az elvárásokat, amelyeket az intézményeknek az azonosított munkavállalókra vonatkozó javadalmazási politikára vagy a javadalmazás változó elemeire kell alkalmazniuk a CRD/CRR-nek megfelelően. A hitelintézetek ezeket az elvárásokat a munkavállalók további kategóriáira vagy a teljes személyzetre is alkalmazhatják. Az iránymutatások 1. melléklete meghatározza azokat az elvárásokat, amelyek teljes személyzetre történő, az egész intézményre kiterjedő alkalmazása szükséges vagy ajánlott. *Az iránymutatást Magyarország az MNB-nek a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló törvény szerinti javadalmazási politika alkalmazásáról szóló 4/2022. (IV.8.) számú ajánlásában vette át.*

### **III.10 EBH iránymutatások a 2019/2034/EU irányelv szerinti megbízható javadalmazási szabályokról [EBA/GL/2021/13 (2021. november 22.)]**

[https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document\\_library/Publications/Guidelines/2021/EBA-GL-2021-13%20Guidelines%20on%20remuneration%20under%20IFD/Translations/1028083/GL%20on%20sound%20remuneration%20policies%20under%20IFD\\_HU\\_COR.pdf](https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/document_library/Publications/Guidelines/2021/EBA-GL-2021-13%20Guidelines%20on%20remuneration%20under%20IFD/Translations/1028083/GL%20on%20sound%20remuneration%20policies%20under%20IFD_HU_COR.pdf)

A hitelintézetekre és a befektetési vállalkozásokra vonatkozó prudenciális szabályok, és ezen belül is a javadalmazási követelmények szétválasztásával, az EBH-nak új iránymutatást kellett kiadnia, amely a befektetési vállalkozásokra nézve az IFD-ben és az IFR-ben meghatározott követelmények végrehajtására vonatkozó elvárásokat tartalmazza. Az IFD és a CRD javadalmazási politikára vonatkozó követelményei jelentős átfedéseket mutatnak, ugyanakkor a befektetési vállalkozásokra vonatkozó követelmények kis mértékben egyszerűbbek, illetve több helyen is tartalmazzák a befektetési szolgáltatási tevékenység jellegéből adódó speciális eltéréseket, ami a rájuk vonatkozó EBH iránymutatásokban is tükröződik. *Az iránymutatást Magyarország az MNB-nek a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló törvény szerinti javadalmazási politika alkalmazásáról szóló 14/2022. (VIII.15.) számú ajánlásában vette át.*

### **III.11 EBH iránymutatások a lakossági banki termékek értékesítéséhez és a lakossági banki szolgáltatások nyújtásához kapcsolódó javadalmazási szabályokról és gyakorlatokról [EBA/GL/2016/06 (2016. 12. 13.)]**

[https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/documents/10180/1693444/d9d2531c-df7d-46fc-a2f9-441a6c638260/Guidelines%20on%20sales%20staff%20remuneration%20%28EBA-GL-2016-06%29\\_HU.pdf?retry=1](https://www.eba.europa.eu/sites/default/documents/files/documents/10180/1693444/d9d2531c-df7d-46fc-a2f9-441a6c638260/Guidelines%20on%20sales%20staff%20remuneration%20%28EBA-GL-2016-06%29_HU.pdf?retry=1)

Az EBA iránymutatás a lakossági banki termékek és szolgáltatások értékesítését végző szervezetekre terjed ki, amely magában foglalja a hitelintézeteket, az egyéb hitelezőket és hitelközvetítőket, valamint a pénzforgalmi intézményeket és az elektronikuspénz-kibocsátó intézményeket. Az iránymutatás közzétételének a célja a negatív gyakorlatok kiküszöbölése és annak biztosítása, hogy a pénzügyi szolgáltatók lakossági termékek és szolgáltatások értékesítése során alkalmazott javadalmazási politikája és belső eljárásai összhangban álljanak a pénzügyi szolgáltatók kockázati profiljával és elősegítse a hatékony kockázatkezelés érvényesülését. A fogyasztók megkárosításának elkerülése érdekében a pénzügyi szolgáltatóknak olyan javadalmazási politikát kell kidolgoznia, illetve olyan belső eljárási szabályokat kell alkalmaznia, amelyek nem adnak káros ösztönzőket a termékek és szolgáltatások értékesítési folyamata során. *Az iránymutatást Magyarország az MNB-nek a lakossági banki termékek és szolgáltatások értékesítéséhez kapcsolódó javadalmazási politikáról és az ezzel kapcsolatos belső eljárási szabályokról szóló 13/2018. (III.6.) számú ajánlásában vette át.*

### **III.12 ESMA iránymutatások a MiFID II szerinti javadalmazási követelmények bizonyos szempontjairól (ESMA35-43-3565, 2023. március 4.)**

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/2023-04/ESMA35-43-3565\\_Guidelines\\_on\\_certain\\_aspects\\_of\\_the\\_MiFID\\_II\\_remuneration\\_requirements\\_HU.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/2023-04/ESMA35-43-3565_Guidelines_on_certain_aspects_of_the_MiFID_II_remuneration_requirements_HU.pdf)

Az iránymutatások meghatározzák az elérni kívánt célokat, a javadalmazás körébe tartozó fogalmakat. Kitérnek a javadalmazási politikák és gyakorlatok irányítására és kialakítására a MiFID-irányelv üzletviteli és

összeférhetetlenségi követelményeivel összefüggésben, az általuk potenciálisan előidézett kockázatok ellenőrzésére, valamint azoknak az illetékes hatóságok általi felügyeletére és végrehajtására. A függelékben szemléltető példák találhatóak nehezen kezelhető problémákat előidéző javadalmazási politikákra és gyakorlatokra. *Magyarország a korábbi iránymutatásokat a MNB a befektetési szolgáltatások nyújtásához kapcsolódóan alkalmazandó javadalmazási politikáról és gyakorlatról szóló 22/2019. (XII.17.) számú ajánlásban vette át, az új ESMA iránymutatásoknak megfelelő MNB ajánlás kidolgozása folyamatban van.*

### **III.13 Az ÁÉKBV-irányelv szerinti helyes javadalmazási politikákra vonatkozó ESMA iránymutatások (2016.10.14. ESMA/2016/575)**

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2016-575\\_hu.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2016-575_hu.pdf)

Az iránymutatások meghatározzák az elérni kívánt célokat, a javadalmazás körébe tartozó fogalmakat, a javadalmazás formáit, az iránymutatások hatálya alá tartozó alkalmazotti kategóriákat és az arányosság szempontjait. *Magyarország az iránymutatásokat az ÁÉKBV-alapkezelők által alkalmazandó javadalmazási politikáról szóló 3/2018. (I.16.) számú MNB ajánlásban vette át.*

### **III.14 Az ABAK-irányelv szerinti helyes javadalmazási politikákra vonatkozó ESMA iránymutatások (2013.07.03. ESMA/2013/232 és az ezt módosító 2016. 10.14. ESMA/2016/579)**

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/11/esma\\_2013\\_00060000\\_hu\\_cor.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2015/11/esma_2013_00060000_hu_cor.pdf)

[https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2016-579\\_hu\\_0.pdf](https://www.esma.europa.eu/sites/default/files/library/2016-579_hu_0.pdf)

Az iránymutatások meghatározzák az elérni kívánt célokat, a javadalmazás körébe tartozó fogalmakat, a javadalmazás formáit, az iránymutatások hatálya alá tartozó alkalmazotti kategóriákat és az arányosság szempontjait. Kitérnek a valamely csoport részét képező ABAK-okra, az ABAK pénzügyi helyzetére, valamint a javadalmazás igazgatására. Megszabják a kockázati kiigazításra vonatkozó, valamint a közzététellel kapcsolatos követelményeket. *Magyarország az iránymutatásokat az alternatív befektetési alapkezelők által alkalmazandó javadalmazási politikáról szóló 4/2018. (I.16.) számú MNB ajánlásban vette át.*

### **III.15 Opinion of the European Banking Authority on the application of Directive 2013/36/EU (Capital Requirements Directive) regarding the principles on remuneration policies of credit institutions and investment firms and the use of allowances (EBA/Op/2014/10, 15 October 2014)**

<http://www.eba.europa.eu/documents/10180/657547/EBA-Op-2014-10+Opinion+on+remuneration+and+allowances.pdf>

<http://www.mnb.hu/felugyelet/felugyeleti-keretrendszer/felugyeleti-hirek/hirek-ujdontsagok/figyelemfelhivas-az-eba-jelentest-tett-kozze-es-velemenyt-fogalmazott-meg-az-allowances-tipusu-javadalmazasi-elemekkel-kapcsolatban>

A pénzügyi szektor szereplőinek javadalmazási gyakorlata tekintetében a CRDIV tovább szigorította a korábbi szabályozást, meghatározva a teljesítményjavadalmazás alapjavadalmazáshoz viszonyított arányának maximális mértékét is. Ezt az előírást egyes intézmények úgy próbálják meg betartani, hogy a javadalmazás fix részét megnövelik az alaphéren kívüli egyes olyan speciális elemek („role-based allowances”, azaz „szerep/munkaköri pótlékok”) juttatásával, amelyek odaítélésében valamilyen módon a teljesítmény is szerepet játszik. Az EBH az Európai Bizottság felkérésére vizsgálatot folytatott e „pótlék” típusú juttatások sajátosságai, azoknak a CRDIV előírásaival való összhangja témájában. Az ennek alapján készített véleményében röviden megismétli az intézmények javadalmazási politikájával szembeni elvárásokat, a javadalmazás fix és változó részére vonatkozó szabályokat, valamint azokat a feltételeket, amelyek teljesülése esetén a „pótlékok” a fix javadalmazás részének tekinthetők. Elvárja az illetékes hatóságoktól, hogy amennyiben tudomásuk van arról, hogy az intézmények ettől eltérően alkalmazzák a „pótlékokat”, minden rendelkezésükre álló eszközzel biztosítsák, hogy az intézmény felülvizsgálja javadalmazási politikáját, a feltételeknek meg nem felelő „pótlékokat” a javadalmazás változó részeként kezelje, és ennek figyelembevételével se sértse meg a változó javadalmazásra megállapított korlátot. *Az MNB elvárja az intézményektől és figyelemmel kíséri a véleményben foglaltak betartását.*

## **IV EGYÉB INFORMÁCIÓK**

### **IV.1 Az EBH javadalmazás témájában közzétett kérdései és válaszai**

[https://www.eba.europa.eu/single-rule-book-qa/search/-/qna/search/topic/14?field\\_isrb\\_q\\_a\\_review\\_resp=All&field\\_legal\\_act\\_topic%5B%5D=639&items\\_per\\_page=20](https://www.eba.europa.eu/single-rule-book-qa/search/-/qna/search/topic/14?field_isrb_q_a_review_resp=All&field_legal_act_topic%5B%5D=639&items_per_page=20)

### **IV.2 Az EBH honlapjának javadalmazással foglalkozó menüpontja**

<https://www.eba.europa.eu/regulation-and-policy/remuneration>

### **IV.3 Az ESMA által közzétett kérdések és válaszok**

[https://www.esma.europa.eu/databases-library/esma-library?f%5B0%5D=basic\\_%3A50](https://www.esma.europa.eu/databases-library/esma-library?f%5B0%5D=basic_%3A50)

### **IV.4 Az MNB javadalmazás témájában közzétett kérdései és válaszai**

<https://www.mnb.hu/felugyelet/szabalyozas/crd-crr/crd-crr-jogertelmezesei-kerdesek-es-valaszok/crd-crr-kerdesek-es-valaszok/javadalmazasi-politika>

Az MNB a folyamatos felügyeleti tevékenysége keretében, illetve ellenőrzési eljárásai során figyelemmel kíséri a vonatkozó javadalmazási szabályoknak való megfelelést.

Budapest, 2023. szeptember 13.

Magyar Nemzeti Bank