

Kérdés azonosítószáma	23/2016.
Hivatkozott jogszabály	51/2015. (XII. 9.) MNB rendelet 11. melléklet
Témakör	Javadalmazási politika
EBA TS vagy GL (ha releváns)	EBA/GL/2014/08
Kérdés	<p>Az elnök-ügyvezető (egyben belső igazgatósági tag) kap tiszteletdíjat IG elnöki tisztségéből eredően, továbbá munkaviszonyából eredően alap- és teljesítményjavadalmat. Létszámban hol kell jelteni?</p> <p>a) 2. oszlop R3H01 b) 3-8. oszlop R3H02 és R3H021 c) mindkettő – tisztségviselő létszám (R3H01) és tiszteletdíj, továbbá munkaviszony (R3H02) és alap- és teljesítményjavadalom, ez esetben a létszám duplikálódik, ugyanakkor sok esetben a tisztség és a munkakör szétválik és két létszámot jelent. Amennyiben azon elv alapján soroljuk be, hogy a tisztségéből vagy a munkaviszonyából eredő feladatokkal foglalkozik többet, akkor egyértelműen a 3-8. oszlopba sorolandó.</p>
MNB álláspont	<p>Csak egy helyen kell szerepeltetni a vezetők adatait (létszám és javadalmazás), abban az oszlopban, amelyet az adatszolgáltató a vezető fő tevékenységének tart. Itt kell szerepeltetni a vezető összes javadalmazását is, amelyet az intézmény(csoport)tól kapott (a mennyiben valamely, a konszolidációs körbe bevont vállalatnál van még tisztsége azt is). Összhangban az EBA Ajánlás (EBA/GL/2014/08) 5.7. pontjával, az 51/2014. MNB adatszolgáltatási rendelet 11. mellékletének 3.2. pontja meghatározza, hogy: „Az intézmény a vezető állású személyeket és munkavállalókat a munkaköri leírás alapján üzletágakba sorolja. A vezető állású személyt és munkavállalót kizárólag abban az üzletágban kell figyelembe venni, amelyben tevékenysége jelentős részét végzi.”</p> <p>Ennek alapján, ha a vezető egyszerre több kategória alapján is kap javadalmazást, így pl. igazgatósági tag és ügyvezető is egyben, akkor is csak egy kategóriába kell besorolni, abba, amelyik funkciója a domináns (értsd: amely funkciójában magasabb javadalmazást kap, vagy amely funkciójában nagyobb hatást tud gyakorolni az intézmény kockázatvállalására).</p> <p>(Lásd még: 9/2016. kérdés)</p>