

	Q and A
	<p>Vezető állású személyek</p>
Benyújtás előtt	<ul style="list-style-type: none"> <p>Ki minősül a Biztosítónál vezető állású személynek?</p> <p><i>A Biztosító igazgatóságának tagjai és a felügyelőbizottságának tagjai. Harmadik országbeli biztosító esetén a cégjegyzékbe bejegyzett képviselő. A százfős taglétszámot egy naptári éven keresztül átlagosan meg nem haladó kölcsönös biztosító egyesület esetén (kisbiztosító-egyesület) ügyintéző és képviseleti szerv feladatainak ellátása céljából választott testület elnöke vagy az ilyen célból választott személy, illetve az ügyintéző és képviseleti szervének ellenőrzése céljából választott testület elnöke vagy az ilyen célból választott személy. Az első számú vezető és annak helyettesei.</i></p> <p>Mi a teendő vezető állású személyek újraválasztása esetén?</p> <p><i>Vezető állású személyek újraválasztása is megválasztásnak minősül, így minden esetben engedélyköteles.</i></p> <p>Mi a teendő kisbiztosító-egyesület vezető állású személyének ismételt kinevezése vagy megválasztása esetén?</p> <p><i>A kisbiztosító-egyesület köteles ennek tényét az MNB-nek bejelenteni, amelynek tudomásul vételét az MNB írásban nyugtázza.</i></p> <p>Vezető állású személy engedélyeztetése esetén milyen összegű igazgatási szolgáltatási díj megfizetése szükséges?</p> <p><i>A vezető állású személy megválasztásának/kinevezésének engedélyezési eljárása nem díjköteles.</i></p> <p>Mennyi az ügyintézési határidő?</p> <p><i>Az MNB eljárásaiban – törvény eltérő rendelkezése hiányában – az ügyintézési határidő három hónap. Ha az MNB a kérelmező ügyfelet hiánypótlásra hívta fel, akkor az ügyintézési határidő a hiányok maradéktalan pótlásától számítandó.</i></p> <p>Kell-e vizsgálnia a biztosítónak a jelölt személy alkalmasságát?</p>

	<p><i>A jelölt alkalmasságának vizsgálata elsősorban a biztosító felelőssége. A biztosító a belső védelmi vonalak kialakításáról és működtetéséről, a pénzügyi szervezetek irányítási és kontroll funkcióiról szóló 12/2022. (VIII.11.) MNB ajánlás, a vezető testületi tagok és kulcsfontosságú pozíciót betöltő személyek alkalmasságának értékeléséről szóló 1/2022. (I. 17.) MNB ajánlás és a biztosítók és viszontbiztosítók irányítási rendszeréről szóló 17/2019. (IX.20.) MNB ajánlás alapján végzi el az értékelést, ezt követően kerül sor az MNB előtti engedélyezésre. Az ajánlások az MNB honlapján érhetők el a Szabályozás / Felügyeleti szabályozó eszközök alpontban.</i></p>
<p>Kérelem és mellékletei</p>	<p>FIGYELEM! A kérelem benyújtása előtt javasolt tanulmányozni az MNB honlapjának Engedélyezés/Általános információk fülön megtalálható <u>általános Q&A-ke</u>t!</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Hogyan lehet a kérelmet benyújtani? <p><i>Jogi személyek és jogi képviselők kizárólag elektronikus úton tudnak kérelmet benyújtani az MNB erre fenntartott un. ERA szolgáltatásán keresztül.</i></p> <p>https://era.mnb.hu/ERA.WEB/</p> • Milyen úrlapon nyújtható be a kérelem? <p><i>A biztosító vezető állású személyének engedélyezésére irányuló kérelem benyújtásához az E-ügyintézés – Engedélyezés szolgáltatáson belül az Engedélyezés menüpontban a „Biztosító vezető állású személye, egyéb vezetője foglalkoztatásának, megbízásának, illetve kinevezésének, megválasztásának engedélyezése iránti kérelem” elnevezésű elektronikus űrlapot kell használni.</i></p> • Milyen tartalmú erkölcsi bizonyítvány benyújtása szükséges a biztosító vezető állású személyeinek engedélyezése során? <p><i>Olyan, kilencven napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely igazolja, hogy a jelölt büntetlen előéletű, nem áll közügyektől eltiltás, valamint foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.</i></p> • Hol található meg a jelölt szakmai alkalmasságának és üzleti megbízhatóságának igazolására szolgáló, az engedély kérelem mellékleteként benyújtandó kérdőív?

A kérdőív formanyomtatványa az MNB honlapján a következő útvonalon érhető el:
Felügyelet / Engedélyezés és intézményfelügyelés / Engedélyezés / Személyi engedélyek / Formanyomtatványok / Jó üzleti hírneves kérdőívek. Az alkalmazandó formanyomtatvány címe: „Kérdőív a többes ügynök vagy az alkusz által foglalkoztatni kívánt biztosításközvetítői tevékenység irányításáért felelős természetes személy részére a biztosítási tevékenységről szóló 2014. évi LXXXVIII. törvény (Bit.) 4. § (1) bekezdés 90. pontjában és a 69. §-ában meghatározott szakmai alkalmasság és üzleti megbízhatóság megállapításához”.

- **A Biztosítónak milyen nyilatkozatot szükséges benyújtania a szakmai alkalmassági és üzleti megbízhatósági követelményekre vonatkozóan a jelölt által kitöltött kérdőíven és az értékelésre vonatkozó dokumentáción túl?**

A Biztosítónak nyilatkoznia kell arra vonatkozóan is, hogy a Jelölt tekintetében a jogszabályoknak, illetve a szakmai alkalmasságra és az üzleti megbízhatóságra vonatkozó szabályzatoknak megfelelően elvégezte a szakmai alkalmassági és üzleti megbízhatósági követelmények értékelését és a Jelölt – a Biztosító megítélése szerint – a kérelmezett pozíció tekintetében szakmailag alkalmasnak és üzletileg megbízhatónak tekinthető. Továbbá a nyilatkozatban ki kell térni arra is, hogy

- (i) a Jelölt rendelkezik az adott tisztség vonatkozásában előírt (szakirányú) képzettségi, képesítési követelménnyel, továbbá a megfelelő szakmai gyakorlattal;
- (ii) a Jelölt számára kijelölt feladatkörök, illetve a biztosító szervezetrendszerében azon területek meghatározása, amelyek irányításával, ellenőrzésével a tag foglalkozik;
- (iii) a Jelölt tekintetében esetlegesen fennálló összeférhetetlenség, figyelemmel a Bit. 74. § (1) bekezdésére is;
- (iv) az alábbi eljárások ismertetése, amennyiben a Jelölt vonatkozásában volt ilyen:
 - azon értékelési eljárások leírása, amelyeket az Európai Unió tagállamainak felügyeleti hatóságai folytattak le a biztosító igazgatási, irányító vagy

felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személyek szakmai alkalmasságával és üzleti megbízhatóságával kapcsolatban (megjelölve a tagállamot, a felügyeleti hatóság nevét, valamint az eljárás időpontját),

- *amennyiben a biztosító igazgatási, irányító vagy felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személyek vonatkozásában benyújtott engedélyezési eljárás iránti kérelmet az illetékes hatóság korábban elutasította,*
- *amennyiben bármely hatóság, vagy szervezet a biztosító igazgatási, irányító vagy felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személy tevékenység-végzéshez vagy tisztségviseléshez való jogát bármely módon kizárta vagy korlátozta;*

(v) egyéb olyan információ, amely a biztosító megítélése szerint lényeges lehet az engedélyezési eljárásban.

• **Mit fogad el az MNB a vezetői gyakorlat igazolására?**

A Bit. alapján vezetői gyakorlatnak minősül a biztosításszakmai vezetői gyakorlat, a legalább húsz főt foglalkoztató vállalkozásnál szerzett gazdálkodási vezetői gyakorlat, továbbá az államigazgatás pénzügyi vagy gazdasági területén szerzett vezetői gyakorlat. Ennek keretében az MNB elfogadja

- *a felügyelt intézményeknél vezető állású személyként betöltött pozíciót (pl.: igazgatótanácsi és felügyelő bizottsági tagság, ügyvezető, vezérigazgató, vezérigazgató-helyettes, fióktelep vezetője, vagy helyettese stb.),*

- *egyéb vezető pozíciót (pl.: tevékenység irányítója, üzletág irányító, back office vezető stb.),*

- *munkaszervezetben, hivatali szervezetben általában az osztályvezetői és a fölött betöltött pozíciót (pl.: főosztályvezető, igazgató, főigazgató, stb.),*

- *az előzőeken kívül bármely gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként szerzett gyakorlatot – pl.: Kft. ügyvezetője – abban az esetben, ha bemutatásra kerül, hogy az*

engedélyeztetni kívánt személy ténylegesen több embert irányított, vezetői feladatokat is ellátott velük kapcsolatban és a társaság létszáma, felépítése, irányítási struktúrája is indokolta a vezetői funkciót, egyéb esetben az MNB nem fogadja el,

• ügyvédi gyakorlatot kizárólag abban az esetben, ha bemutatásra kerül, hogy az engedélyeztetni kívánt személy ténylegesen több embert irányított, vezetői feladatokat is ellátott velük kapcsolatban és az iroda létszáma, felépítése, irányítási struktúrája is indokolta a vezetői funkciót, egyéb esetben az MNB nem fogadja el.

- **Van-e időbeli korlát a vezetői gyakorlat elfogadhatóságával kapcsolatban?**

Igen, figyelemmel kell lenni arra, hogy a vezetői gyakorlat befejezése nem eshet az engedélyezési kérelem benyújtását tíz évvel megelőző időpontnál korábbi időpontra.

- **Hogyan lehet a törvény által előírt vezetői gyakorlatot igazolni?**

A vezetői gyakorlat igazolására olyan okirat (például munkáltatói igazolás, kinevezés, megbízási vagy munkaszerződés, munkaköri leírás) alkalmas, amely alapján egyértelműen megállapítható a vezetői gyakorlat kezdő és befejező időpontja, valamint a gyakorlatot megalapozó tevékenység, jogviszony jellege, illetve az ilyen jogviszony keretében a jelölt által ellátott feladatok köre. Az MNB a jelölt vezetői gyakorlatának igazolására a jelölt szakmai önéletrajzát önmagában nem fogadja el.

- **Mi a teendő vezető állású személyek újraválasztása esetén?**

Vezető állású személyek újraválasztása is megválasztásnak minősül, így minden esetben engedélyköteles.

- **Mi a teendő kisbiztosító-egyesület vezető állású személyének ismételt kinevezése vagy megválasztása esetén?**

A kisbiztosító-egyesület köteles ennek tényét az MNB-nek bejelenteni, amelynek tudomásul vételét az MNB írásban nyugtázza.

- **A felügyelőbizottság elnökének a tagokhoz képest milyen plusz feltételt kell igazolnia?**

	<p><i>A felügyelőbizottság tagjai közül az elnöknek vezetői gyakorlatot és felsőfokú végzettséget is igazolnia kell az egyéb feltételek mellett.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Milyen további követelményeknek kell megfelelnie az első számú vezetőnek? <p><i>A Jelöltet munkaviszony keretében kell foglalkoztatni, ennek igazolására alkalmas például munkaszerződés, a biztosító vagy viszontbiztosító által kiállított munkáltatói igazolás.</i></p> <p><i>A kisbiztosító-egyesületnél az első számú vezető megbízási jogviszony keretében is foglalkoztatható.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Az engedély alapján bármikor kinevezhető/megválasztható a jelölt? <p><i>Nem, az engedély kiadásától három hónapon belül ki kell nevezni, illetve meg kell választani a jelöltet, ellenkező esetben csak ismételt engedélyezést követően nevezhető ki, választható meg.</i></p>
Egyéb vezetők	

Benyújtás előtt

- **Ki minősül a biztosító egyéb vezetőjének?**

A vezető aktuárius, a vezető jogász, a számviteli rendért felelős vezető, a belső ellenőrzés vezetője, a vezető kockázatkezelő és a megfelelési vezető.

- **Az egyéb vezetők közül ki lát el kiemelten fontos feladatkört?**

Jogszabály alapján a vezető aktuárius, a vezető kockázatkezelő, a megfelelési vezető és a belső ellenőrzés vezetője. A biztosító belső szabályzatában azonban további pozíciókat is kiemelten fontos feladatkörnek nyilváníthat.

- **Több biztosítónál is betölthet-e egy személy egyéb vezetői pozíciót?**

Igen, de az egyéb vezető legfeljebb két biztosítónál tölthet be egyéb vezetői pozíciót. Fontos kiemelni, hogy ilyen esetben az érintett biztosítók kötelesek írásban megállapodni abban, hogy a kölcsönös foglalkoztatás tekintetében nem emelnek kifogást. A megállapodást 30 napos határidőn belül meg kell küldeni az MNB részére is.

- **Mennyi az ügyintézési határidő?**

Az MNB eljárásaiban – törvény eltérő rendelkezése hiányában – az ügyintézési határidő három hónap. Ha az MNB a kérelmező ügyfelet hiánypótlásra hívta fel, akkor az ügyintézési határidő a hiányok maradéktalan pótlásától számítandó.

- **Kell-e vizsgálnia a biztosítónak a jelölt személy alkalmasságát?**

A jelölt alkalmasságának vizsgálata elsősorban a biztosító felelőssége. A belső védelmi vonalak kialakításáról és működtetéséről, a pénzügyi szervezetek irányítási és kontroll funkcióiról szóló 27/2018. (XII.10.) MNB ajánlás, a vezető testületi tagok és kulcsfontosságú pozíciót betöltő személyek alkalmasságának értékeléséről szóló 11/2019. (V. 6.) MNB ajánlás és a biztosítók és viszontbiztosítók irányítási rendszeréről szóló 17/2019. (IX.20.) MNB ajánlás alapján végzi el az értékelést, ezt követően kerül sor az MNB előtti engedélyezésre. Az ajánlások az MNB honlapján érhetőek el a Szabályozás / Felügyeleti szabályozó eszközök alponban.

<p>Kérelem és mellékletei</p>	<p>FIGYELEM! A kérelem benyújtása előtt javasolt tanulmányozni az MNB honlapjának Engedélyezés/Általános információk fülön megtalálható általános tartalmú, valamint az egyéb vezetőkre vonatkozó általános Q&A-eket!!</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <p>• Milyen űrlapon nyújtható be az egyéb vezető engedélyezése iránti kérelem?</p> <p><i>A biztosító egyéb vezetőinek engedélyezésére irányuló kérelem benyújtásához az E-ügyintézés – Engedélyezés szolgáltatáson belül az Engedélyezés menüpontban a Biztosítási piac/Biztosítók/Személyi engedélyezés menüpontja alatt elérhető „Biztosító vezető állású személye, egyéb vezetője foglalkoztatásának, megbízásának, illetve kinevezésének, megválasztásának engedélyezése iránti kérelem” elnevezésű BIZR_1015_v2 számú elektronikus űrlapot kell használni.</i></p> <p>• A szakmai gyakorlat igazolásánál elég a jelölt szakmai önéletrajzának csatolása?</p> <p><i>Nem, szakmai gyakorlat igazolására alkalmas olyan okiratot (munkaszerződés, munkaköri leírás, munkáltatói igazolás, kinevezés) kell csatolni hiteles elektronikus dokumentumként, amely alapján egyértelműen megállapítható a szakmai gyakorlat kezdő és befejező időpontja, valamint a gyakorlatot megalapozó tevékenység, jogviszony jellege és a jelölt által ellátott feladatok köre.</i></p> <p>• Van időbeli korlát a szakmai gyakorlat elfogadhatóságával kapcsolatban?</p> <p><i>Igen, figyelemmel kell lenni arra, hogy a szakmai gyakorlat befejezése nem eshet a foglalkoztatás kezdetét tíz évvel megelőző időpontnál korábbi időpontra.</i></p> <p>• Milyen tartalmú erkölcsi bizonyítvány benyújtása szükséges a biztosító egyéb vezetőinek engedélyezése során?</p> <p><i>Olyan, kilencven napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány, amely igazolja, hogy a jelölt büntetlen előéletű, nem áll közügyektől eltiltás, valamint foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.</i></p> <p>• Hol található meg a jelölt szakmai alkalmasságának és üzleti megbízhatóságának igazolására szolgáló, az engedélykérelem mellékleteként benyújtandó kérdőív?</p>

A kérdőív formanyomtatványa az MNB honlapján a következő útvonalon érhető el:
Felügyelet / Engedélyezés és intézményfelügyelés / Engedélyezés / Formanyomtatványok / Jó üzleti hírreves kérdőívek / Személyi engedélyek

Az alkalmazandó formanyomtatvány címe:
„Kérdőív a többes ügynök vagy az alkusz által foglalkoztatni kívánt biztosításközvetítői tevékenység irányításáért felelős természetes személy részére a biztosítási tevékenységről szóló 2014. évi LXXXVIII. törvény (Bit.) 4. § (1) bekezdés 90. pontjában és a 69. §-ában meghatározott szakmai alkalmasság és üzleti megbízhatóság megállapításához”.

- **Milyen nyilatkozatot szükséges benyújtania a Biztosítónak a kiemelten fontos feladatkört betöltő egyéb vezető szakmai alkalmassága és üzleti megbízhatósága követelményekre vonatkozóan?**

A Biztosítónak nyilatkoznia kell arra vonatkozóan is, hogy a Jelölt tekintetében a jogszabályoknak, illetve a szakmai alkalmasságra és az üzleti megbízhatóságra vonatkozó szabályzatoknak megfelelően elvégezte a szakmai alkalmassági és üzleti megbízhatósági követelmények értékelését és a Jelölt – a Biztosító megítélése szerint – a kérelmezett pozíció tekintetében szakmailag alkalmasnak és üzletileg megbízhatónak tekinthető. Továbbá a nyilatkozatban ki kell térni arra is, hogy

- (i) a Jelölt rendelkezik az adott tisztség vonatkozásában előírt (szakirányú) képzettségi, képesítési követelménnyel, továbbá a megfelelő szakmai gyakorlattal;
- (ii) a Jelölt számára kijelölt feladatkörök, illetve a biztosító szervezetrendszerében azon területek meghatározása, amelyek irányításával, ellenőrzésével a tag foglalkozik;
- (iii) a Jelölt tekintetében esetlegesen fennálló összeférhetlenség, figyelemmel a Bit. 74. § (1) bekezdésére is;
- (iv) az alábbi eljárások ismertetése, amennyiben a Jelölt vonatkozásában volt ilyen:
 - azon értékelési eljárások leírása, amelyeket az Európai Unió tagállamainak felügyeleti hatóságai folytattak le a biztosító igazgatási, irányító vagy felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személyek szakmai

alkalmasságával és üzleti megbízhatóságával kapcsolatban (megjelölve a tagállamot, a felügyeleti hatóság nevét, valamint az eljárás időpontját),

- amennyiben a biztosító igazgatási, irányító vagy felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személyek vonatkozásában benyújtott engedélyezési eljárás iránti kérelmet az illetékes hatóság korábban elutasította,
 - amennyiben bármely hatóság, vagy szervezet a biztosító igazgatási, irányító vagy felügyelőtestületének tagjai vagy más kiemelten fontos feladatkört ellátó személy tevékenység-végzéshez vagy tisztségviseléshez való jogát bármely módon kizárta vagy korlátozta;
- (v) egyéb olyan információ, amely a biztosító megítélése szerint lényeges lehet az engedélyezési eljárásban.

- **A Biztosító minden egyéb vezetője tekintetében szükséges szakmai alkalmasság és üzleti megbízhatóság követelményekre vonatkozóan benyújtani az értékelésre vonatkozó dokumentációt és a külön nyilatkozatot?**

Nem, a Biztosítónak csak a jogszabály erejénél fogva kiemelten fontos feladatköröket és a belső szabályzatában kiemelt feladatkörnek minősített pozíciót betöltő egyéb vezetők vonatkozásában kell lefolytatnia a szükséges vizsgálatot és erről a fentiek szerint nyilatkozni, valamint ezen egyéb vezetők tekintetében szükséges benyújtani a fenti dokumentációt az engedélyezési eljárás során.

- **Az engedély alapján bármikor kinevezhető/megválasztható a jelölt?**

Nem, az engedély kiadásától három hónapon belül ki kell nevezni, illetve meg kell választani a jelöltet, ellenkező esetben csak ismételt engedélyezést követően nevezhető ki, választható meg.

<p>Vezető aktuárius</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen szakmai követelményeknek kell megfelelnie a vezető aktuáriusnak? <p><i>A vezető aktuáriusnak vagy biztosításmatematikai (aktuáriusi) végzettséggel vagy szakirányú felsőfokú - így különösen természettudományi, informatikai, gazdaságtudományi, műszaki képzési területen szerzett egyetemi vagy mesterfokozatú - végzettséggel és legalább öt éves vezető aktuáriusi vagy tízéves aktuáriusi munkakörben szerzett szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a vezető aktuárius? <p><i>Nem, a vezető aktuáriust csak munkaviszonyban lehet alkalmazni.</i></p>
<p>Vezető jogász</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a vezető jogász? <p><i>Nem, a vezető jogászt csak munkaviszonyban lehet alkalmazni.</i></p>
<p>Számviteli rendért felelős vezető</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen gyakorlattal kell rendelkeznie a számviteli rendért felelős vezetőnek? <p><i>A legalább öt éves, számviteli gyakorlatot biztosítónál vagy viszontbiztosítónál, pénzügyi felügyeletet ellátó szervezetnél, az államigazgatás pénzügyi, illetve gazdasági területén, a biztosítók, biztosításközvetítők szakmai érdekvédelmi szervénél, biztosításközvetítői tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetnél vagy biztosító könyvvizsgáló cégénél kell a jelöltnek megszereznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a számviteli rendért felelős vezető? <p><i>Nem, a számviteli rendért felelős vezetőt csak munkaviszonyban lehet alkalmazni.</i></p>
<p>Belső ellenőrzés vezetője (belső ellenőr)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen gyakorlattal kell rendelkeznie a belső ellenőrzés vezetőjének? <p><i>A legalább öt éves, szakmai gyakorlatot vagy biztosítónál, viszontbiztosítónál, pénzügyi felügyeletet ellátó szervezetnél, az államigazgatás pénzügyi, illetve gazdasági területén, a biztosítók, biztosításközvetítők szakmai érdekvédelmi szervénél, biztosításközvetítői tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetnél, illetve biztosító könyvvizsgáló cégénél; vagy szabályozott vállalkozásnál, illetve azok könyvvizsgáló cégénél szerzett belső ellenőrzési vagy</i></p>

	<p><i>megfelelőségi feladatok ellátása során kell a jelöltnek megszereznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Milyen végzettséggel kell a belső ellenőrzés vezetőjének rendelkeznie? <p><i>A belső ellenőrzés vezetőjének szakirányú felsőfokú - így különösen közgazdasági, pénzügyi vagy jogi - végzettséggel kell rendelkeznie. Az MNB ösztönzi, hogy a belső ellenőrzési területen dolgozók - így különösen a belső ellenőrzés vezetője - Okleveles Belső Ellenőr és/vagy Képesített Belső Ellenőr (CIA) képesítést szerezzen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a belső ellenőrzés vezető? <p><i>Nem, a belső ellenőrzés vezetőjét csak munkaviszonyban lehet alkalmazni.</i></p>
<p>Vezető kockázatkezelő</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen gyakorlattal kell rendelkeznie a vezető kockázatkezelőnek? <p><i>A legalább kétéves, kockázatkezelői szakmai gyakorlatot vagy biztosítónál, viszontbiztosítónál, pénzügyi felügyeletet ellátó szervezetnél, az államigazgatás pénzügyi, illetve gazdasági területén, a biztosítók, biztosításközvetítők szakmai érdekvédelmi szervénél, biztosításközvetítői tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetnél, illetve biztosító könyvvizsgáló cégénél; vagy szabályozott vállalkozásnál szerzett kockázatkezelői feladatok ellátása során kell a jelöltnek megszereznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Milyen végzettséggel kell a vezető kockázatkezelőnek rendelkeznie? <p><i>A vezető kockázatkezelőnek szakirányú felsőfokú - így különösen közgazdasági, aktuárius szakértő, matematikus, mérnöki, jogi vagy pénzügyi - végzettséggel kell rendelkeznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a vezető kockázatkezelő? <p><i>Nem, a belső ellenőrzés vezetőjét csak munkaviszonyban lehet alkalmazni.</i></p>
<p>Megfelelőségi vezető</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen gyakorlattal kell rendelkeznie a megfelelelőségi vezetőnek?

	<p><i>A legalább kétéves, szakmai gyakorlatot vagy biztosítónál, viszontbiztosítónál, pénzügyi felügyeletet ellátó szervezetnél, az államigazgatás pénzügyi, illetve gazdasági területén, a biztosítók, biztosításközvetítők szakmai érdekvédelmi szervénél, biztosításközvetítői tevékenységet folytató gazdálkodó szervezetnél, illetve biztosító könyvvizsgáló cégénél; vagy szabályozott vállalkozásnál, illetve azok könyvvizsgáló cégénél szerzett belső ellenőrzési vagy megfeleléségi feladatok ellátása során kell a jelöltnek megszereznie.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Milyen végzettséggel kell a megfeleléségi vezetőnek rendelkeznie? <p><i>A megfeleléségi vezetőnek szakirányú felsőfokú - így különösen közgazdasági, pénzügyi vagy jogi - végzettséggel kell rendelkeznie. Az MNB ösztönzi, hogy a belső ellenőrzési területen dolgozók - így különösen a belső ellenőrzés vezetője - Okleveles Belső Ellenőr és/vagy Képesített Belső Ellenőr (CIA) képesítést szerezzen.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Megbízási szerződéssel is alkalmazható a megfeleléségi vezető? <p><i>Nem, a megfeleléségi vezetőt csak munkaviszonyban lehet alkalmazni</i></p>
--	--