

	Q&A
<p>Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezető (helyettes ügyvezető) alkalmazásának bejelentése</p>	<ul style="list-style-type: none"> <p>• Lehet megbízási viszonyban foglalkoztatni az ügyvezetőt?</p> <p><i>Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezetője (helyettes ügyvezetője) olyan személy lehet, aki az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárral munkaviszonyban áll. (Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (Öpt.) 28. § (1) bekezdés)</i></p> <p>• Előzetes engedélyeztetési eljárásához kötött-e az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) alkalmazása?</p> <p><i>Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) alkalmazásához nincs szükség a Magyar Nemzeti Bank (MNB) előzetes engedélyére. (Öpt. 20/A. § (1) bekezdés)</i></p> <p><i>Az ügyvezető (helyettes ügyvezető) alkalmazását az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár erre a célra rendszeresített elektronikus űrlapon 15 napon belül köteles az MNB részére az ERA-rendszeren keresztül bejelenteni, amelyhez csatolni köteles a jogszabályban előírt mellékleteket.</i></p> <p>• Hogyan lehet a törvény által előírt szakmai gyakorlatot igazolni?</p> <p><i>Az ügyvezetőként foglalkoztatott személy szakmai gyakorlata alátámasztható különösen munkáltatótól származó igazolással, valamint munkaviszony vagy megbízási jogviszony során keletkezett okirattal. (Öpt. 28. § (2) bekezdés c) pont)</i></p> <p>• Van-e időbeli korlát a szakmai gyakorlat elfogadhatóságával kapcsolatban?</p> <p><i>Az Öpt. 28. § (2) bekezdés c) pontja szerint az ügyvezetőként foglalkoztatni kívánt személynek legalább 3 éves pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.</i></p>

Az Öpt. nem tartalmaz olyan előírást, amely meghatározná, hogy az ügyvezetőként (helyettes ügyvezetőként) történő foglalkoztatást megelőzően mennyi idővel korábban megszerzett szakmai gyakorlat használható fel a foglalkoztatás feltételeinek igazolására.

- **Felsőfokú végzettséggel nem rendelkező személyt foglalkoztathat-e ügyvezetőként az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár?**

Igen, ha az MNB az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár kérelmére felmentést adott az ügyvezetőként történő alkalmazás követelményei körében a felsőfokú végzettség megszerzésének követelménye alól.

- **Minden felsőfokú oktatási intézmény által kiadott oklevél felsőfokú végzettséget tanúsít?**

Nem minden felsőfokú oktatási intézmény által kiadott oklevél igazol felsőfokú végzettséget. Kétség esetén az MNB javasolja az Emberi Erőforrások Minisztériuma Felősktatási főosztályának az állásfoglalását beszerezni.

- **Felsőfokú végzettséggel rendelkezik-e az személy, aki valamely felsőfokú oktatási intézményben abszolutóriumot (végbizonyítványt) szerzett?**

Az MNB a felsőfokú végzettség igazolásához megköveteli az egyetemi diploma, illetve főiskolai oklevél bemutatását.

Amennyiben valamely személy nyelvvizsga hiányában nem rendelkezik diplomával, vagy főiskolai oklevéllel, úgy abszolutóriumot az MNB felsőfokú végzettségként nem fogadja el.

- **Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár mely szerve jogosult az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatásáról dönteni?**

Az alapszabály határozza meg az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár szervezetét és

szerveinek működését, valamint a képviselet módját, a hatáskörök átruházásának módját és mértékét. (Öpt. 18. § (1) bekezdés m) és n) pont és 23. § (1) bekezdés a) pont))

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár igazgatótanácsa testületileg dönt az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatásáról, azonban ezen döntést megelőzően az alapszabálynak tartalmaznia kell az ügyvezetőre vonatkozó rendelkezéseket. (Öpt. 24. § (3) bekezdés)

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár szervezetét és szerveinek működésére vonatkozó szabályokat az alapszabály tartalmazza, amelynek elfogadása és módosítása a (küldött)közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik. Az Öpt. 18. § (1) bekezdés m) pontjára figyelemmel az ügyvezető (helyettes ügyvezető) hatáskörébe tartozó feladatokról az alapszabályban kell rendelkezni

- **Foglalkoztathat-e egyidejűleg több ügyvezetőt az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár?**

Ha az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár mérete és működtetésének körülményei indokolják, úgy foglalkoztathat egyidejűleg több ügyvezetőt. Ebben az esetben az alapszabályban pontosan meg kell határozni az ügyvezetők hatáskörébe tartozó feladatokat. Ügyelni kell arra, hogy az ügyvezetők tevékenysége egymástól jól elkülöníthető legyen. (Öpt. 20. § (5) bekezdés, 26. § (2) bekezdés és 28. §)

- **Összeférhetlenségi és kizáró okok hiányáról kell-e nyilatkozatot tennie az ügyvezetőnek (helyettes ügyvezetőnek)?**

Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) nyilatkozatot kell tennie arra vonatkozóan, hogy személyével szemben jogszabályban meghatározott kizáró és összeférhetlenségi okok nem állnak fenn. (Öpt. 20. § (2) bekezdés c) pontja és 20/A. § (2) bekezdés b) pontja)

	<ul style="list-style-type: none"> • Kizárólag jogszabály állapíthat meg összeférhetlenségi szabályokat az ügyvezető személyére vonatkozóan? <p><i>Nemcsak jogszabály, hanem az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár alapszabálya is megállapíthat összeférhetlenségi okokat az ügyvezető személyével kapcsolatban. (Öpt. 20. § (5) bekezdés a) pont)</i></p>
<p>Bejelentés és mellékletei</p>	<p>FIGYELEM! A bejelentés benyújtása előtt javasolt tanulmányozni az MNB honlapjának Engedélyezés/Általános információk fülön megtalálható általános tartalmú Q&A-ket!!</p>
<p>Bejelentés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mikor köteles az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatását az MNB részére bejelenteni? <p><i>Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár az ügyvezető (helyettes ügyvezető) személyében történt változást annak időpontját követő 15 napon belül köteles az MNB részére bejelenteni. (Öpt. 20/A. § (1) bekezdés)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hogyan kell az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárnak az ügyvezető (helyettes ügyvezető) személyére vonatkozó bejelentési kötelezettséget teljesítenie? <p><i>Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár az ügyvezető foglalkoztatását, illetve személyében beállt változást köteles az MNB részére az ERA rendszeren keresztül az „Önkéntes kölcsönös biztosító pénztár vezető tisztségviselőre, ügyvezetőre, helyettes ügyvezetőre, kötelező alkalmazottra és megbízottra vonatkozó bejelentése” elnevezésű elektronikus űrlap használatával bejelenteni, amelyhez csatolni köteles a jogszabály által előírt mellékleteket.</i></p> <p>FIGYELEM! Az önkéntes kölcsönös biztosító pénztár ügyvezetőjének bejelentésével kapcsolatos tudnivalókról további tájékoztatás található az engedélyezési útmutatók között.</p>