

<p>Magánnyugdíjpénztár ügyvezető (helyettes ügyvezető) alkalmazásának bejelentése</p> <p>Benyújtás előtt</p>	<p>Q&A</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>A magánnyugdíjpénztár vezető állású személyének minősül-e az ügyvezető (helyettes ügyvezető)?</p> <p><i>Igen, a magánnyugdíjpénztár vezető állású személyének minősül az ügyvezető (helyettes ügyvezető). (a magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény (Mpt) 44. § (2) bekezdés a) pontja és 49. § (1) bekezdés)</i></p> <p>Előzetes engedélyeztetési eljáráshoz kötött-e a magánnyugdíjpénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) foglalkoztatása?</p> <p><i>A magánnyugdíjpénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) foglalkoztatásához nincs szükség a Magyar Nemzeti Bank (MNB) előzetes engedélyére.</i></p> <p><i>Az ügyvezető (helyettes ügyvezető) alkalmazását a magánnyugdíjpénztár erre a célra rendszeresített elektronikus úrlapon köteles az MNB részére az ERA-rendszeren keresztül bejelenteni, amelyhez csatolni köteles a jogszabályban előírt mellékleteket.</i></p> <p>Lehet megbízási viszonyban foglalkoztatni az ügyvezetőt (helyettes ügyvezetőt)?</p> <p><i>A magánnyugdíjpénztár ügyvezetője (helyettes ügyvezetője) olyan személy lehet, aki a magánnyugdíjpénztárral munkaviszonyban áll. (Mpt. 45. § (1) bekezdés)</i></p> <p>A magánnyugdíjpénztár ügyvezetője egyidejűleg elláthatja-e a befektetésekért felelős vezetői és a jogász feladatokat?</p> <p><i>Igen, a magánnyugdíjpénztár ügyvezetője egyidejűleg elláthatja a befektetésekért felelős vezetői és a jogász feladatokat is, amennyiben ezen tisztségekre vonatkozó feltételeknek megfelel. (Mpt. 44. § (2) bekezdés c) és f) pontja és 44. § (3) bekezdés)</i></p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Milyen szakirányú felsőfokú végzettséggel tölthető be a magánnyugdíjpénztár ügyvezetői (helyettes ügyvezetői) tisztsége? <p><i>Magánnyugdíjpénztár ügyvezetőjeként (helyettes ügyvezetőjeként) az alkalmazható, aki pénzügyi, közgazdasági, jogi, államigazgatási vagy közhasznú menedzseri végzettséggel rendelkezik. (Mpt. 45. § (2) bekezdés b) pontja)</i></p> • Szakirányú felsőfokú végzettséggel nem rendelkező személyt foglalkoztathat-e ügyvezetőként a magánnyugdíjpénztár? <p><i>A magánnyugdíjpénztár nem foglalkoztathat ügyvezetőként (helyettes ügyvezetőként) szakirányú felsőfokú végzettséggel nem rendelkező személyt. (Mpt. 45. § (2) bekezdés b) pontja)</i></p> <p><i>Jogsabályi rendelkezés hiányában a magánnyugdíjpénztár nem kérelmezheti az ügyvezető (ügyvezető helyettes) szakirányú felsőfokú végzettség követelménye alóli felmentését.</i></p> • Minden felsőfokú oktatási intézmény által kiadott oklevél felsőfokú végzettséget tanúsít? <p><i>Nem minden felsőfokú oktatási intézmény által kiadott oklevél igazol felsőfokú végzettséget. Kétség esetén az MNB javasolja az Emberi Erőforrások Minisztériuma Felősktatási főosztályának az állásfoglalását beszerezni.¹</i></p> • Felsőfokú végzettséggel rendelkeznek-e az személy, aki valamely felsőfokú oktatási intézményben abszolutóriumot (végbizonyítványt) szerzett? <p><i>Az MNB a felsőfokú végzettség igazolásához megköveteli az egyetemi diploma, illetve főiskolai oklevél bemutatását.</i></p>
--	--

¹ <https://www.mnb.hu/letoltes/tajekoztato-az-egy-es-engedelyezesi-illetve-nyilvantartasba-veteli-eljarasok-soran-leggyakrabban-felmerulo-a-magyar-nemzeti-bank-mnb-gyakorlatat-erinto-kerdesekkel-kapcsolatban-1.pdf>

Amennyiben valamely személy nyelvvizsga hiányában nem rendelkezik diplomával, vagy főiskolai oklevéllel, úgy abszolutóriumot az MNB felsőfokú végzettségként nem fogadja el.

- **Van-e időbeli korlát a szakmai gyakorlat elfogadhatóságával kapcsolatban?**

Az Mpt. 45. § (2) bekezdés b) pontja szerint az ügyvezetőként foglalkoztatni kívánt személynek legalább 2 éves pénztári tevékenységben hasznosítható szakmai gyakorlattal kell rendelkeznie.

Az Mpt. nem tartalmaz olyan előírást, amely meghatározná, hogy az ügyvezetőként (helyettes ügyvezetőként) történő foglalkoztatást megelőzően mennyi idővel korábban megszerzett szakmai gyakorlat nem használható fel a foglalkoztatás feltételeinek igazolására.

- **Hogyan lehet a törvény által előírt szakmai gyakorlatot igazolni?**

Az ügyvezetőként (helyettes ügyvezetőként) foglalkoztatott személy szakmai gyakorlata alátámasztható különösen munkáltatótól származó igazolással, valamint munkaviszony vagy megbízási jogviszony során keletkezett okirattal. (Mpt. 45. § (2) bekezdés b) pont

- **A magánnyugdíjpénztár mely szerve jogosult az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatásáról dönteni?**

A magánnyugdíjpénztár igazgatótanácsa minősített többséggel – az igazgatótanács tagjainak kétharmados egyetértésével – határoz az ügyvezető – nyílt pályázat útján történő – kiválasztásáról. (Mpt. 40. § (8) bekezdés b) pontja)

A magánnyugdíjpénztár igazgatótanácsa gyakorolja az ügyvezető felett a munkáltatói jogokat, kinevezi és felmenti az ügyvezető helyettesét (helyetteseit). (Mpt. 40. § (3) bekezdés)

	<ul style="list-style-type: none"> • Összeférhetlenségi és kizáró okok hiányáról kell-e nyilatkozatot tennie az ügyvezetőnek (helyettes ügyvezetőnek)? <p><i>A magánnyugdíjpénztár ügyvezetőjének (helyettes ügyvezetőjének) nyilatkozatot kell tennie arra vonatkozóan, hogy személyével szemben jogszabályban meghatározott kizáró és összeférhetlenségi okok nem állnak fenn. (Mpt. 44. § (5) bekezdés b) pontja, 49. § (4)-(5) bekezdés)</i></p>
<p>Bejelentés és mellékletei</p>	
<p>Bejelentés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mikor köteles a magánnyugdíjpénztár az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatását az MNB részére bejelenteni? <p><i>A magánnyugdíjpénztár az ügyvezető (helyettes ügyvezető) foglalkoztatását 30 napon belül köteles az MNB részére bejelenteni. (Mpt. 44. § (5) bekezdés)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Hogyan kell a magánnyugdíjpénztárnak az ügyvezető (helyettes ügyvezető) személyére vonatkozó bejelentési kötelezettséget teljesítenie? <p><i>A magánnyugdíjpénztár az ügyvezető foglalkoztatását, illetve személyében beállt változást köteles az MNB részére az ERA rendszeren keresztül a „Magánnyugdíjpénztár vezető tisztségviselőre, ügyvezetőre, helyettes ügyvezetőre, kötelező alkalmazottra és megbízottra vonatkozó bejelentése” elnevezésű elektronikus űrlap használatával bejelenteni, amelyhez csatolni köteles a jogszabály által előírt mellékleteket. Ezen kívül a magánnyugdíjpénztár az ügyvezető (helyettes ügyvezető) személyére vonatkozóan köteles a Központi Törzsadattárba (KTA) adatszolgáltatási kötelezettségét is teljesíteni.</i></p> <p><i>Kérem, tekintse meg az MNB honlapján a magánnyugdíjpénztár ügyvezetője (helyettes ügyvezetője) bejelentéséről szóló útmutatót</i></p>