

Kérdés azonosítószáma	4/2018.
Hivatkozott jogszabály	28/2017. (XI. 22.) MNB rendelet CRR 450. cikk
Témakör	Javadalmazási politika
Kérdés	<p>A javadalmazási politika alkalmazásáról szóló 3/2017. (II. 9.) MNB ajánlás 141. pontja alapján a végkielégítést teljesítményjavadalmazásnak kell tekinteni. 1.a. A 141. a)-c) pontban felsorolt kivételeket szintén teljesítményjavadalmazásnak kell tekinteni, és annak szabályai alkalmazása alól kivételt kizárólag a teljesítményjavadalmazás és az alapjavadalmazás arányának meghatározásakor, valamint a halasztás és az eszközök formájában történő kifizetés szabályai képeznek? 1.b. Ezzel összhangban az adatszolgáltatás tekintetében szükséges-e szerepeltetni a R3H11 adatszolgáltatási sorban jelentett teljes összeget a R3H04 sorban is? 2. Csoportos leépítés esetén fizetett végkielégítések teljesítményjavadalmazásnak tekintendők-e rendes felmondás, illetve közös megegyezéssel történő munkaviszony megszűnés esetén? 3. Közös megegyezéssel megszüntetett munkaviszony alapján kifizetett egyszeri juttatást – kilépési jutalom, egyszeri kifizetés – teljesítményjavadalmazásnak kell-e tekinteni?</p>
MNB álláspont	<p>1.a: Igen, a 3/2017. (II. 9.) MNB ajánlás 141. a)-d) pontjában felsorolt kivételeket is teljesítményjavadalmazásnak kell tekinteni, ugyanakkor nem kell őket figyelembe venni a teljesítményjavadalmazás és az alapjavadalmazás arányának meghatározásakor, valamint a halasztás és az eszközök formájában történő kifizetés szabályainak alkalmazásakor.</p> <p>1.b: Igen, az adatszolgáltatásban az R3H11 és az R3H04 sorokban is a végkielégítés teljes összegét szükséges feltüntetni. Az MNB felhívja ugyanakkor a figyelmet arra, hogy a teljesítményjavadalmazás és az alapjavadalmazás arányának, valamint a halasztás és az eszközök formájában történő kifizetés szabályainak való megfelelést a javadalmazási politika alkalmazásáról szóló 3/2017. (II. 9.) MNB ajánlás 141. pontjában meghatározottak szerint szükséges biztosítani.</p> <p>2. A csoportos leépítés ténye nem befolyásolja valamely javadalmazási elemnek az alapjavadalmazás vagy teljesítményjavadalmazás kategóriák valamelyikébe történő besorolását.</p> <p>3. Összhangban az MNB által kialakított korábbi állásponttal (lásd: 30/2016. kérdés), amennyiben a munkaviszony megszüntetéséhez egyéb kifizetett összeg (értsd: végkielégítésnek nem minősülő kifizetés) kapcsolódott, akkor azt az általános előírásoknak megfelelően szükséges besorolni az alapjavadalmazás vagy teljesítményjavadalmazás kategóriák valamelyikébe.</p>