



Magyar Nemzeti Bank

MUNKAERŐPIACI HELYZETKÉP, AZ AKTIVITÁSI TARTALÉKOK KIEMELT ELEMZÉSE

MNB Pareto Mélyelemzések

A MUNKAERŐPIAC STABIL. A FOGLALKOZTATÁS TOVÁBBI BŐVÍTÉSÉBEN A DEMOGRÁFIA EGYRE EFFEKTÍVEBB KORLÁTOT JELENT. NÖVEKSZIK A KÉPZETTSÉGI SZINT JELENTŐSÉGE.



A foglalkoztatottak száma az elmúlt évtizedben több, mint 850 ezer fővel nőtt. A hazai foglalkoztatási ráta már meghaladja az EU-átlagot és a 25-54 évesek körében az EU élmezőnyébe tartozik.



A munkaerő-tartalék az alacsonyan és közepesen képzett fiatalok és az 55-74 éves nők körében koncentrálódik.



2030-ig közel 300 ezer fővel csökkenhet a hazai munkaképes korú népesség.

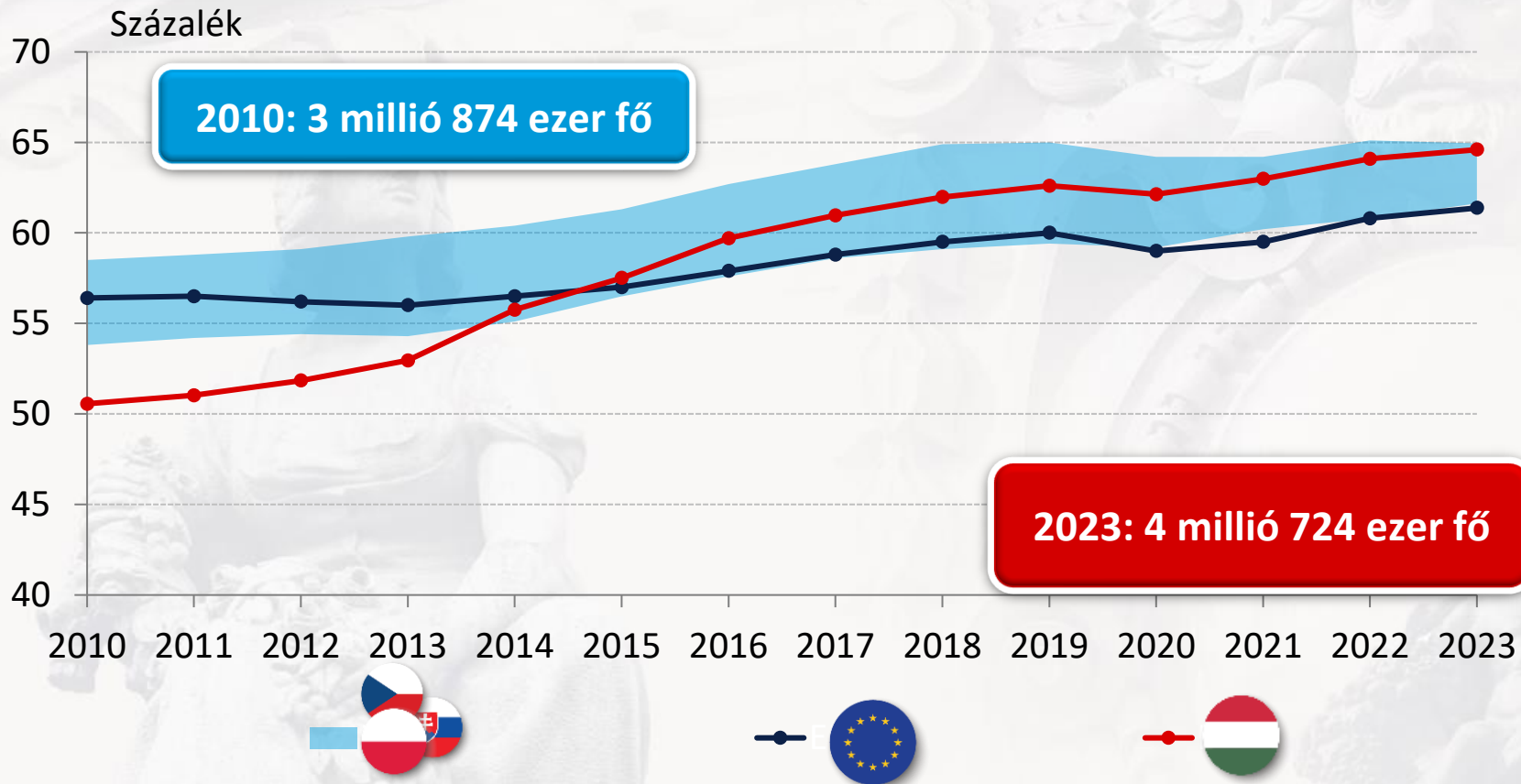


A létszámbővülés 2023 végén is folytatódott, de vannak a munkapiaci feszesség enyhülésére utaló jelek. A ledolgozott munkaórák száma csökkent, a munkakereslet megítélése pedig ellentmondásos a statisztikákban.



A munkaerő képzettségének javítása elengedhetetlen a versenyképesség javítása és munkatermelékenység növelése érdekében.

2010 ÓTA TÖBB, MINT 850 EZER FŐVEL BŐVÜLT A FOGLALKOZTATÁS ÉS A 2020-AS ÉVTIZED GAZDASÁGI KIHÍVÁSAI MELLETT IS HISTORIKUS CSÚCSON VAN



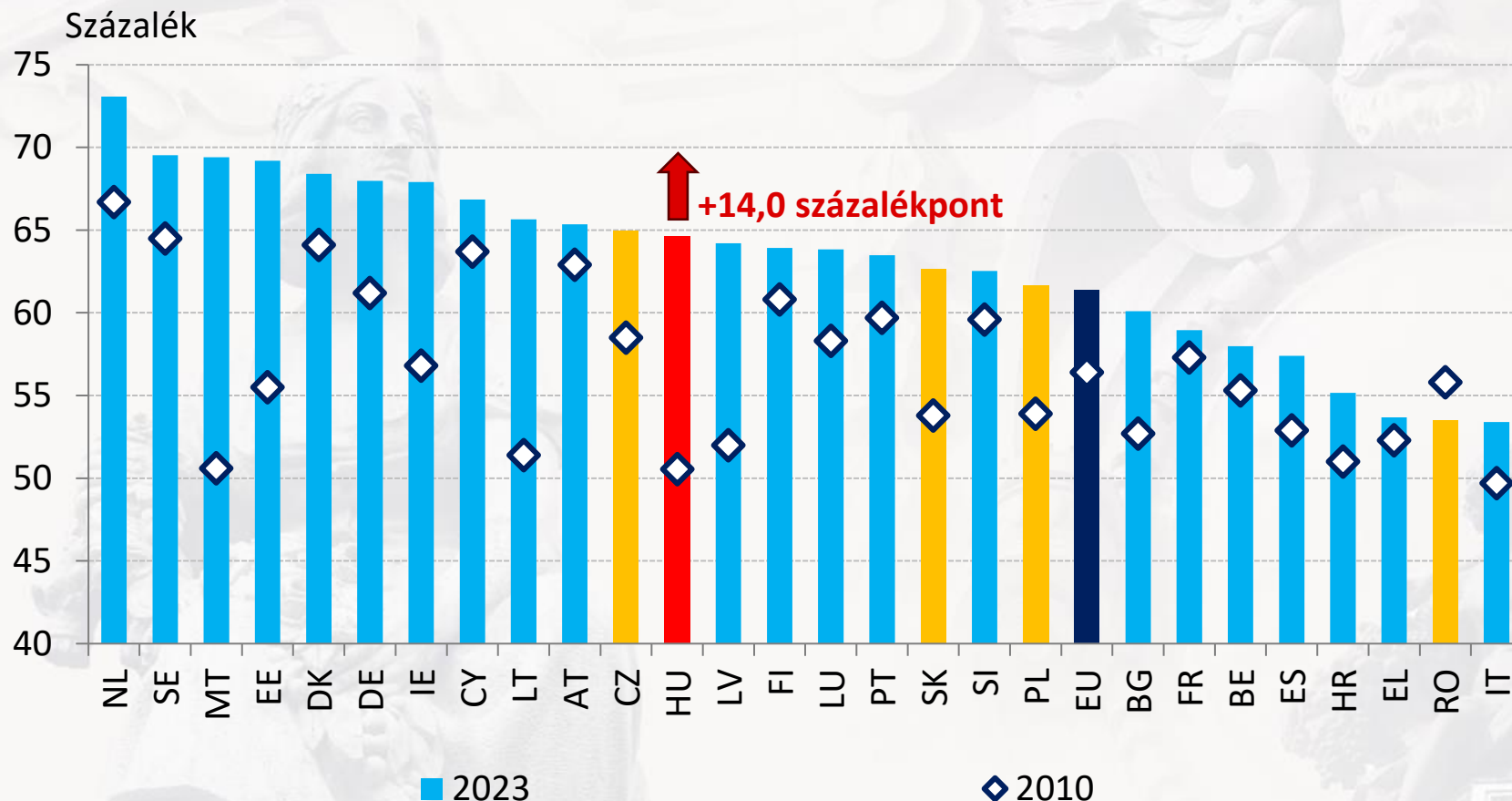
A 2010-es évtized gazdaságpolitikájának egyik fő célkitűzése a **foglalkoztatás** emelése volt a gazdasági **egyensúly és növekedés** együttes elérése érdekében.

Az elmúlt évtized sikeres gazdaságpolitikai reformjainak köszönhetően a foglalkoztatottak száma **850 ezer fővel nőtt** és mára meghaladja a 4,7 millió főt.

A FOGLALKOZTATÁSI RÁTA ALAKULÁSA A 15-74 ÉVESEK KÖRÉBEN

Megjegyzés | Magyarország KSH adatok alapján.
Forrás | Eurostat, KSH

A MAGYAR FOGLALKOZTATÁSI RÁTA MÁR MEGHALADJA AZ EU ÁTLAGÁT



Magyarországon a 15-74 éves korosztályban a foglalkoztatási ráta a 2010-es **50,6 százalékról** 2023-ra **64,6 százalékra emelkedett.**

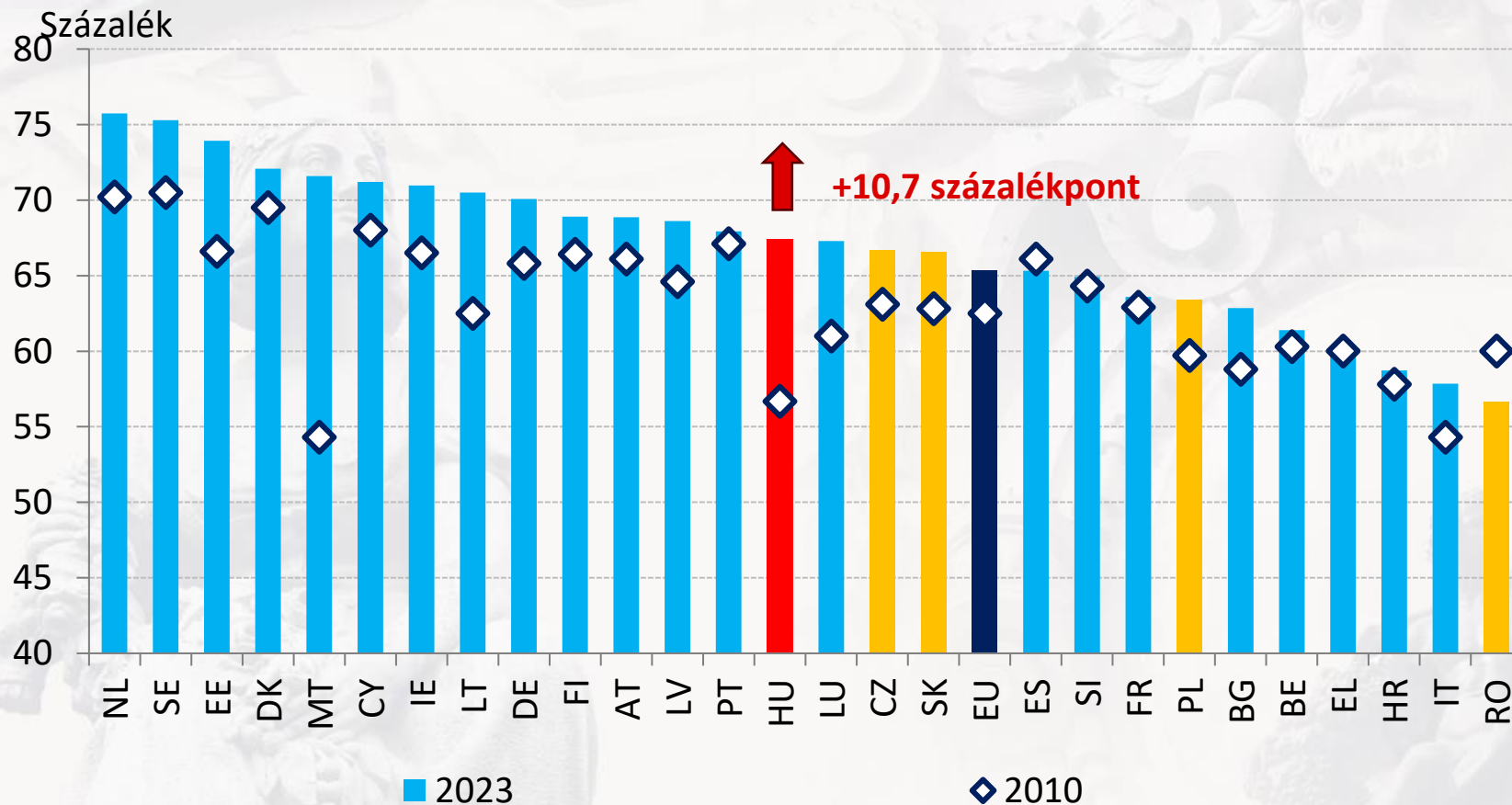
Ez 3,2 százalékponttal **meghaladja az EU-átlagot**, valamint a régiót tekintve Csehország után a legmagasabb érték.

AZ FOGLALKOZTATÁSI RÁTA ALAKULÁSA AZ EURÓPAI UNIÓ ORSZÁGAIBAN

Megjegyzés | Magyarország KSH adatok alapján, 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat, KSH

AZ AKTIVITÁSI RÁTA JELENTŐS MÉRTÉKBEN EMELKEDETT 2010 ÓTA ÉS A LEGMAGASABB A RÉGIÓS ORSZÁGOK KÖRÉBEN



Az aktivitási ráta a foglalkoztatottak mellett a munkanélkülieket is számba veszi.

A munkaerőpiaci aktivitás 2010-ben **csak Máltán és Olaszországban volt alacsonyabb**, mint hazánkban.

2023-ra jelentős, **10,7 százalékpontos emelkedést** követően a magyar aktivitási ráta már **meghaladja az EU-átlagát** és első a visegrádi országok körében.

AZ AKTIVITÁSI RÁTA ALAKULÁSA AZ EURÓPAI UNIÓ ORSZÁGAIBAN

Megjegyzés | Magyarország KSH adatok alapján, 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat, KSH

2010-BEN SZÁMOS KORCSOPORTBAN A SEREGHAJTÓK KÖZÉ TARTOZTUNK AZ UNIÓBAN A FOGLALKOZTATÁSI RÁTÁT TEKINTVE



Kor	EU maximum (%)	EU-átlag (%)	HU (%)	Magyarország eltérése az EU átlagától (százalékpont)	Magyarország helyezése az EU-ban
15-19	51,5	13,9	2,0	-11,9	26.
20-24	69,8	48,2	34,5	-13,7	27.
25-29	84,8	71,6	71,2	-0,4	17.
30-34	87,2	77,5	79,0	1,5	15.
35-39	88,4	79,6	79,5	-0,1	17.
40-44	88,5	80,6	78,3	-2,3	18.
45-49	88,3	79,6	75,6	-4,0	19.
50-54	84,3	74,6	69,2	-5,4	20.
55-59	80,3	59,5	51,1	-8,4	22.
60-64	61,3	28,4	12,6	-15,8	27.
65-69	24,2	9,0	4,9	-4,1	24.
70-74	17,9	4,7	1,5	-3,2	25.
15-74	20,7	56,4	50,6	-5,8	25.

2010-ben a foglalkoztatási rátánk majdnem az összes korcsoportban elmaradt az EU-átlagtól.

Mindössze egyetlen korosztályban érte el a magyar foglalkoztatás az EU átlagát.

Különösen nagy volt a különbség a **fiatalok** és **idősebbek** körében egyenesen sereghajtók voltunk.

A FOGLALKOZTATÁSI RÁTA ALAKULÁSA MAGYARORSZÁGON ÉS AZ EU-BAN (2010)

A JELENTŐS FOGLALKOZTATÁSBŐVÜLÉSNEK KÖSZÖNHETŐEN 2023-RA AZONBAN TÖBB KATEGÓRIÁBAN IS AZ EU ÉLMEZŐNYÉBE KERÜLTÜNK



Kor	EU maximum (%)	EU-átlag (%)	HU (%)	Magyarország eltérése az EU átlagától (százalékpont)	Magyarország helyezése az EU-ban
15-19	70,9	16,1	5,7	-10,5	20.
20-24	81,3	54,3	48,7	-5,6	16.
25-29	90,5	77,1	82,2	5,1	9.
30-34	91,0	81,9	87,3	5,4	5.
35-39	91,3	83,2	88,8	5,6	3.
40-44	91,7	84,4	89,9	5,5	3.
45-49	94,2	84,3	90,1	5,8	2.
50-54	93,8	81,8	87,9	6,2	4.
55-59	88,7	76,1	82,3	6,3	5.
60-64	69,2	50,9	54,8	3,9	14.
65-69	36,6	15,2	13,5	-1,7	16.
70-74	18,8	5,5	6,7	1,2	14.
15-74	73,1	61,4	64,6	3,3	12.

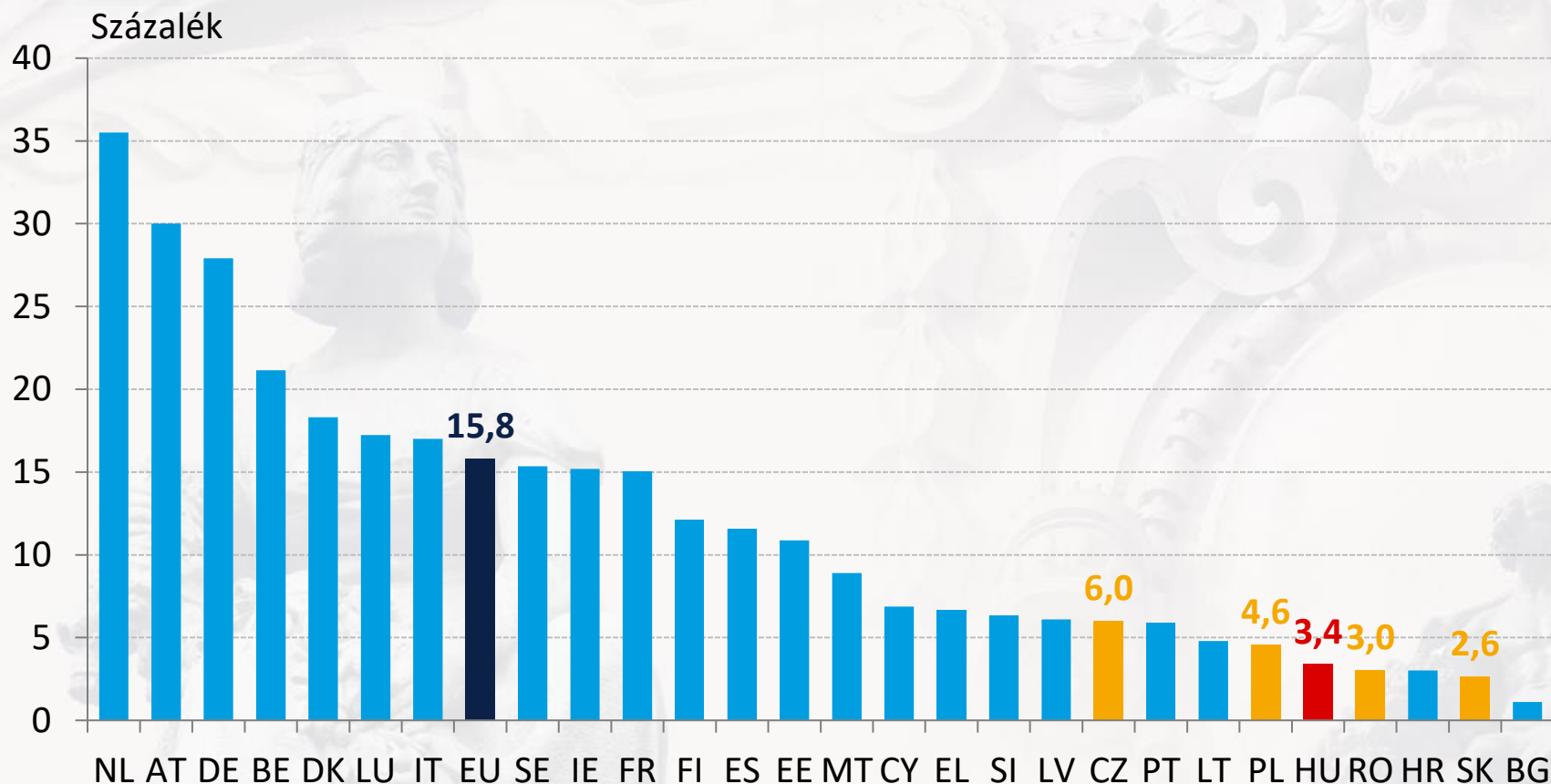
Az élénk foglalkoztatásbővülésnek köszönhetően 2023-ra minden korcsoportban javult a foglalkoztatási ráta Magyarországon.

A **30-59 éves korosztályokban** a magyar foglalkoztatási ráta az EU **TOP5**, illetve **bizonyos kategóriákban a TOP3** országa közé tartozik már.

A 15-24, valamint a 60 év feletti korosztályokban maradt a foglalkoztatási ráta az EU rangsor második felében.

A FOGLALKOZTATÁSI RÁTA ALAKULÁSA MAGYARORSZÁGON ÉS AZ EU-BAN (2023)

A 25-59 ÉVESEK NEMCSAK NAGY ARÁNYBAN, HANEM SOKAT IS DOLGOZNAK



A **25-59 éves korosztály** foglalkoztatási rátája az EU élmezőnyébe tartozik, tehát közülük az uniós átlagnál számottevően magasabb arányban dolgozik ez a korcsoport.

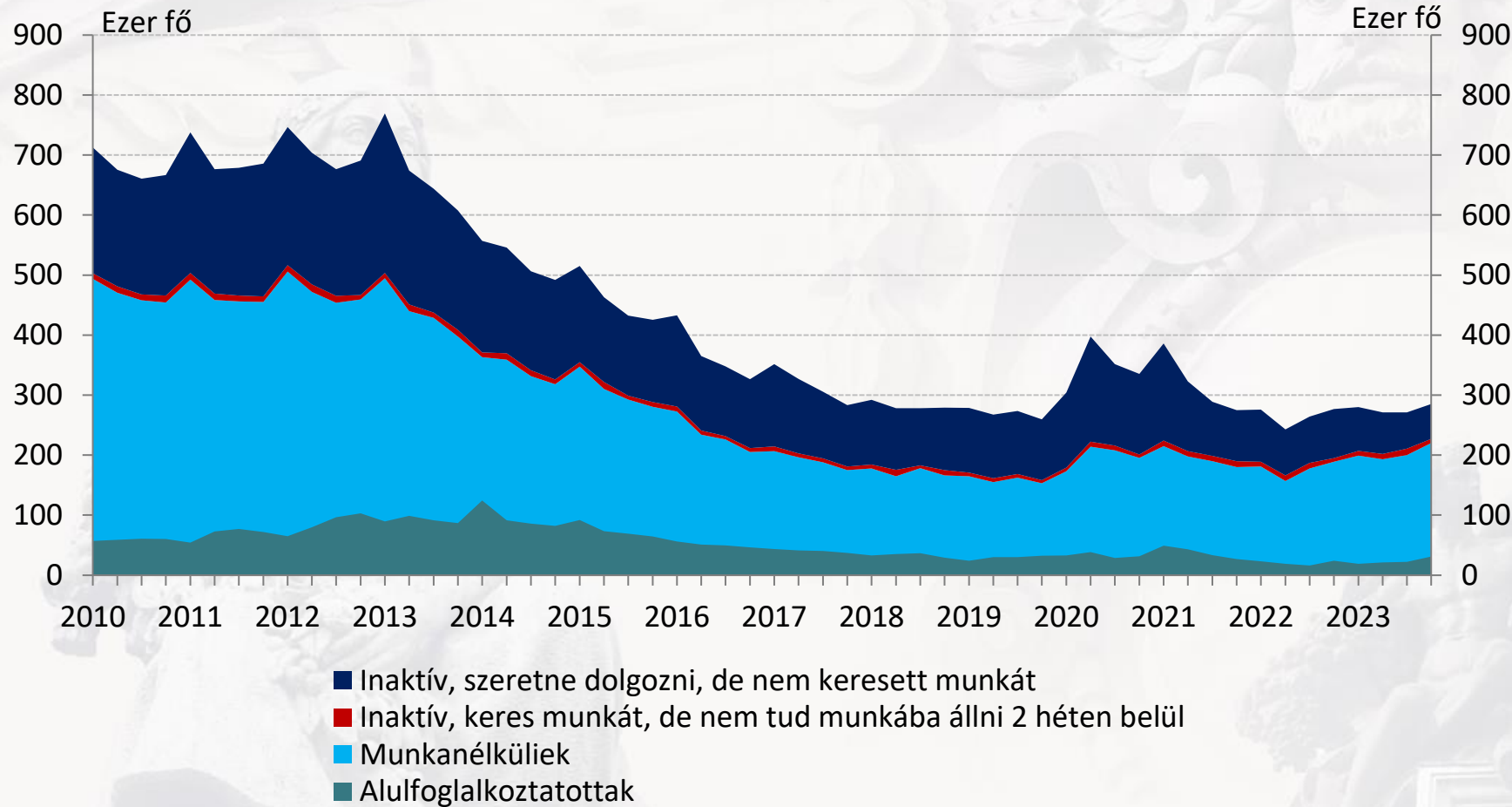
A magas foglalkoztatási ráta mellett a napi munkaidő is magas, ugyanis a **részmunkaidősök aránya** a korcsoportban mindössze 3,4 százalék, ami **ötödik legalacsonyabb az EU-ban.**

A RÉSZMUNKAIIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK ARÁNYA AZ ÖSSZES FOGLALKOZTATOTT SZÁZALÉKÁBAN

Megjegyzés | 25-59 éves korosztály, 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat

A FOGLALKOZTATÁS BŐVÜLÉSÉVEL PÁRHUZAMOSAN A MUNKAERŐ-TARTALÉK JELENTŐS MÉRTÉKBEN CSÖKKENT

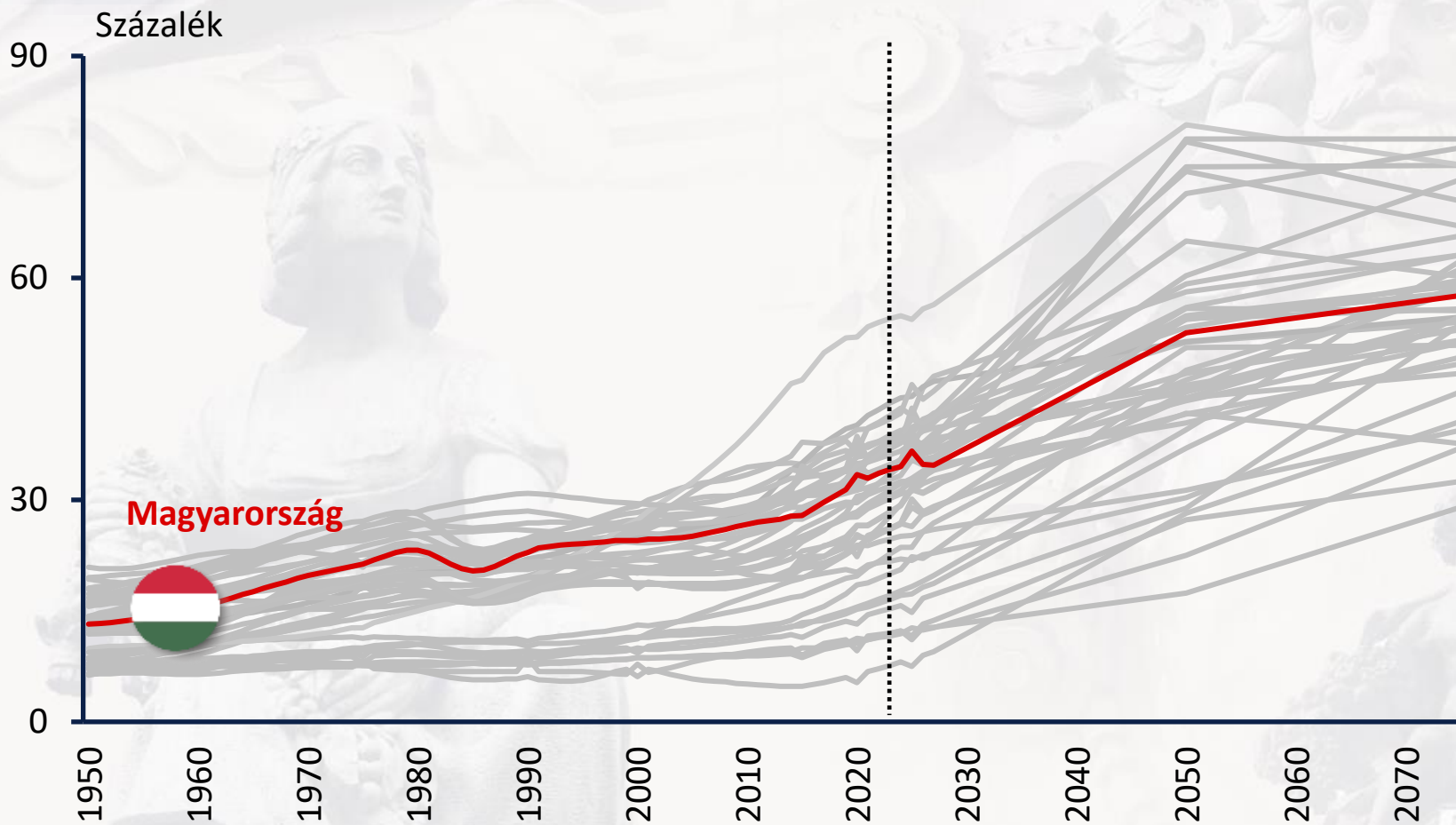


A KSH definíciója szerinti **potenciális munkaerő-tartalékot** 4 csoport adja. Ezek együttes száma **2010-ben 7-800 ezer fő között alakult**, ami a foglalkoztatás bővülésével párhuzamosan **az elmúlt időszakban 300 ezer fő körüli szintre mérséklődött.**

A csökkenés legnagyobb része a munkanélküliek számából fakadt, ugyanis ez idő alatt a munkanélküliségi ráta 11 százalékról 4 százalék környékére csökkent.

A POTENCIÁLIS MUNKAERŐ-TARTALÉK ALAKULÁSA

A DEMOGRÁFIAI KORLÁTOK NEMZETKÖZILEG ÉS HAZÁNKBAN IS EGYRE EFFEKTÍVEBBÉ VÁLNAK



A foglalkoztatás további **bővülését** a **demográfiai** korlátok egyre effektívebbé válása is **korlátozza**.

A társadalom **idősödése** következtében a munkaképes korból kilépők száma meghaladja a munkaképes korba belépők létszámát.

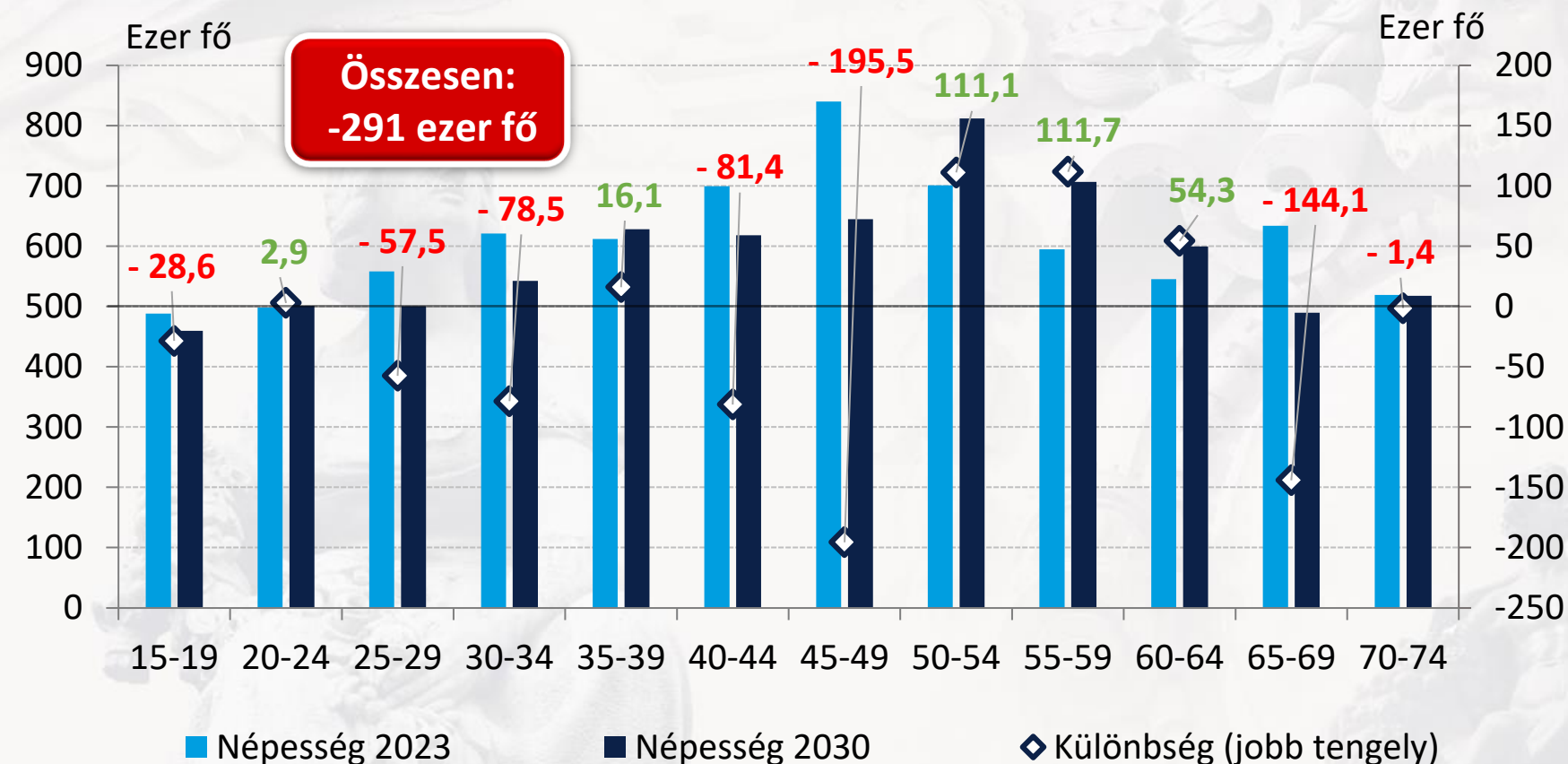
A fejlett és feltörekvő országok társadalmaiban az **időskori eltartottsági** ráta 2050-ig várhatóan **egyre gyorsuló ütemben fog emelkedni**.

AZ IDŐSKORI FÜGGŐSÉGI RÁTA EMELKEDÉSE

Megjegyzés | A nemzetközi összehasonlítás az OECD „Időskori függőségi ráta” adatbázisa alapján készült. Az OECD ÉS G20 országokon felül Bulgária, Horvátország és Románia rátái is szerepelnek.

Forrás | OECD

A DEMOGRÁFIAI VÁLTOZÁSOK ÉRDEMBEN CSÖKKENTIK A MUNKAKÉPES KORÚ NÉPESSÉG LÉTSZÁMÁT 2030-IG

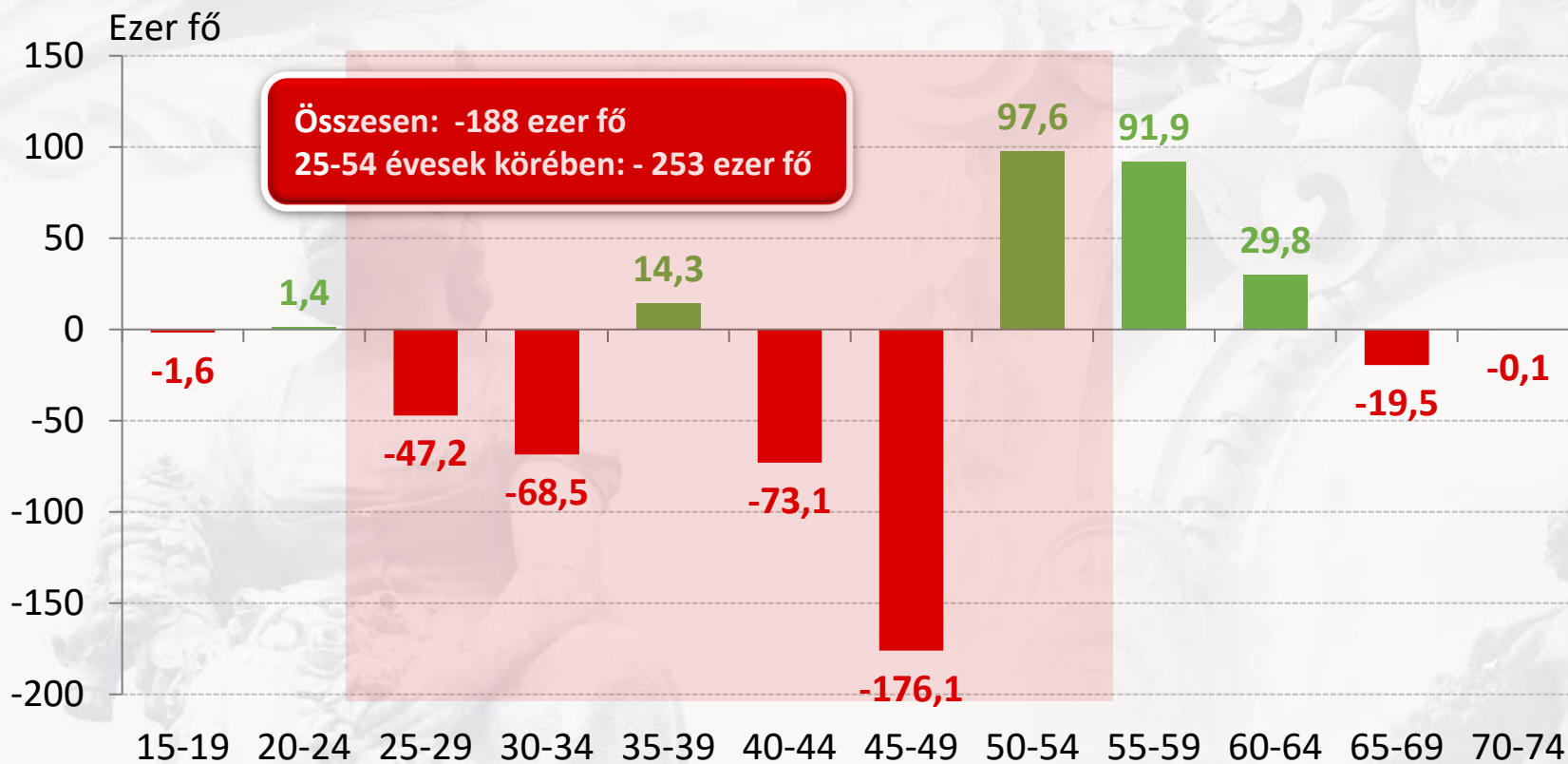


2030-ig közel **300 ezer fővel csökkenhet** a hazai munkaképes korú (15-74 éves) **népesség**.

Ebben az évtizedben éri el a Ratkó-gyermekek generációja a statisztikailag vizsgált munkaképes kor felső határát (74 év).

A MUNKAKÉPES KORÚ NÉPESSÉG VÁLTOZÁSA KORCSOPORTONKÉNT 2023 ÉS 2030 KÖZÖTT

A LEGNAGYOBB CSÖKKENÉS A MUNKAVÁLLALÓI KOR DEREKÁN LÉVŐK KÖRÉBEN VÁRHATÓ



A népesség csökkenése a foglalkoztatást is negatívan befolyásolja. Egy egyszerű statikus kivetítéssel élve (vagyis minden korcsoportban változatlan foglalkoztatási rátákat feltételezve) azt találjuk, hogy **2030-ra összesen 188 ezer fővel csökkenne a foglalkoztatottak száma.**

A népességcsökkenés leginkább a **legjobb munkavállalói korban (25-54 év) lévőkhöz mérsékli a foglalkoztatást**, a korcsoport foglalkoztatása több, mint 250 ezer fővel zsugorodna csak a demográfia hatására.

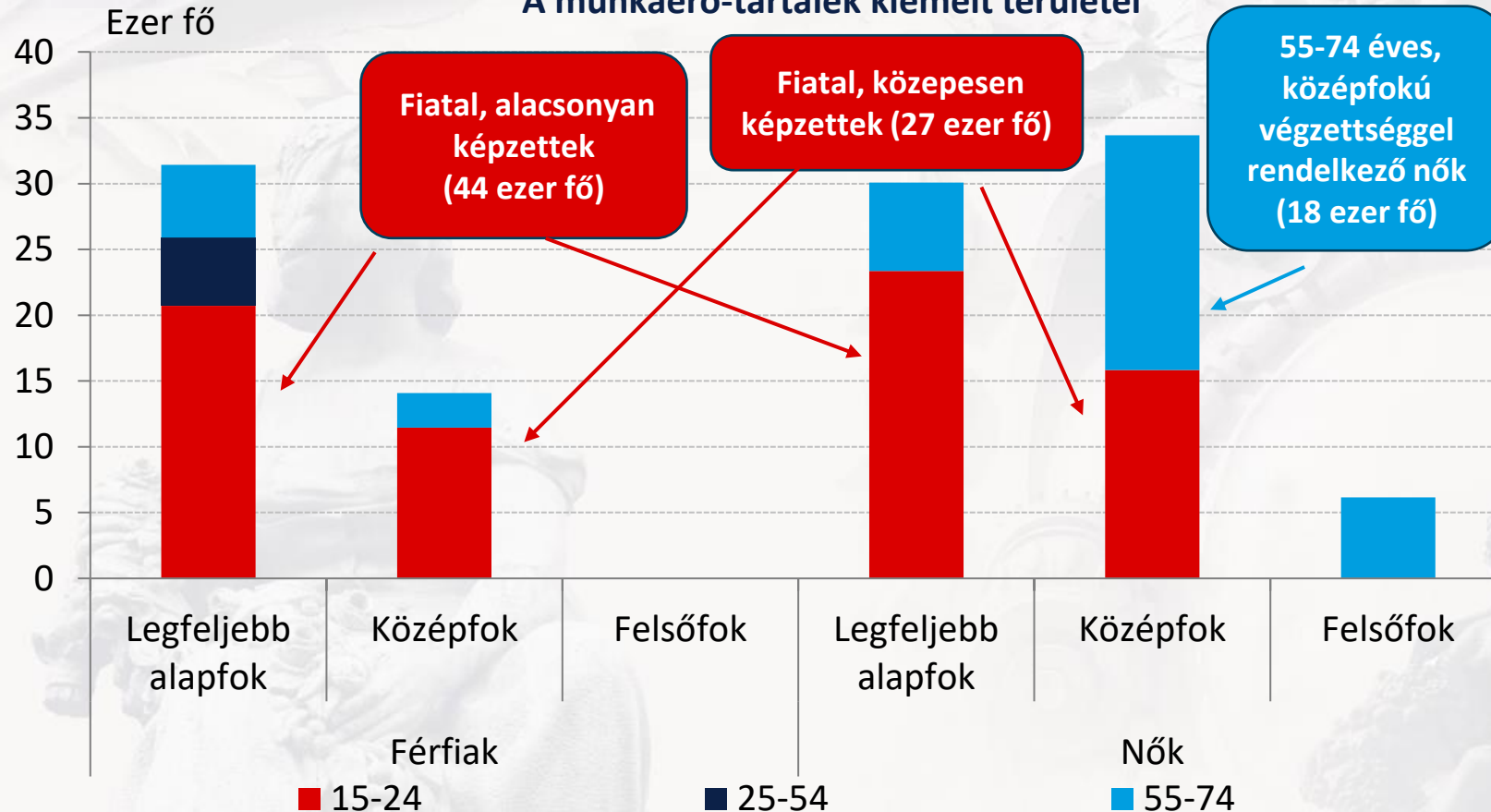
A FOGLALKOZTATOTTAK SZÁMÁNAK VÁLTOZÁSA KORCSOPORTONKÉNT, VÁLTOZATLAN FOGLALKOZTATÁSI RÁTA ESETÉN

Megjegyzés | 2023 negyedéves átlagok alapján.
Forrás | Eurostat népesség előrejelzés

HA MINDEN KOROSZTÁLYBAN ELÉRNÉNK AZ EU-ÁTLAG FOGLALKOZTATÁSI RÁTÁT, 115 EZER FŐVEL EMELKEDHETNE A FOGLALKOZTATÁS



A munkaerő-tartalék kiemelt területei



Meghatározhatjuk a **munkaerő-tartalékot** úgy is, mint a **foglalkoztatási ráták további növekedéséből fakadó új munkaerő**. Amennyiben minden olyan korcsoportban is elérnénk az EU-átlagot, ahol jelenleg még elmaradunk, a hazai foglalkoztatás **115 ezer fővel** emelkedhetne.

Alacsony és koncentrált a rendelkezésre álló munkaerő-tartalék, hiszen az új foglalkoztatottak több, mint háromnegyede vagy fiatal alacsonyan és közepesen képzett, vagy pedig 55-74 éves középfokú végzettséggel rendelkező nő.

A POTENCIÁLIS MUNKAERŐ-TARTALÉK ALAKULÁSA AZ UNIÓ ÁTLAGÁHOZ KÉPEST

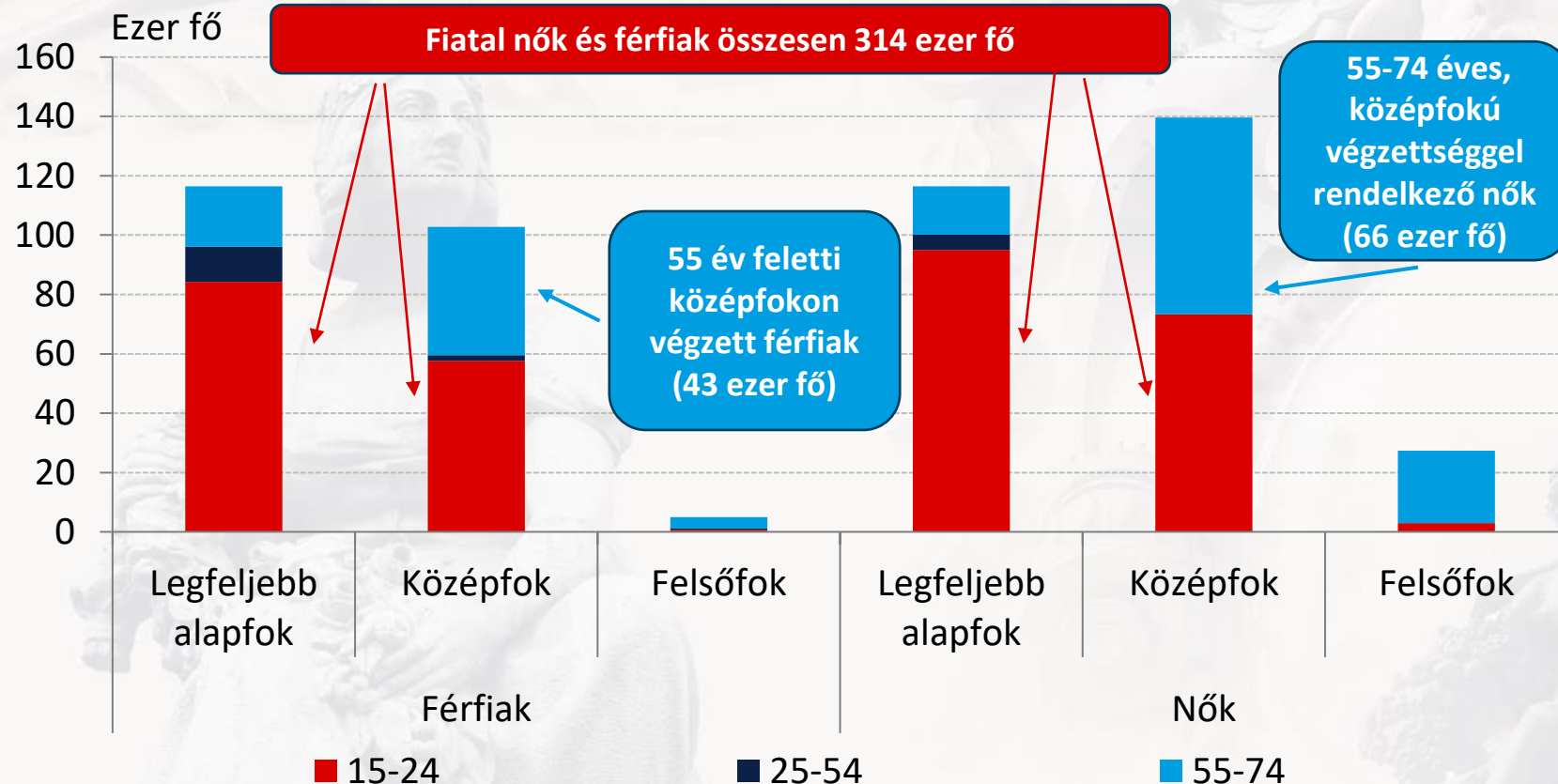
Megjegyzés | 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat alapján MNB

HA A FOGLALKOZTATÁSI RÁTA MINDEN KOROSZTÁLYBAN AZ EU TOP 5 ORSZÁGA KÖZÉ TARTOZNA, AZ KÖZEL 510 EZER FŐ ÚJ MUNKAERŐT JELENT



A munkaerő-tartalék kiemelt területei



Amennyiben minden korcsoportban az **EU 5 legmagasabb foglalkoztatási rátájával** rendelkező országa közé emelkednénk, akkor a **foglalkoztatás mintegy 510 ezer fővel emelkedhetne.**

A potenciális munkaerő-tartalék **legnagyobb része a fiatalok** (314 ezer fő), **55 év feletti középfokon végzett férfiak** (43 ezer fő) és az **55-74 éves középfokú végzettséggel rendelkező nők** (66 ezer fő) körében összpontosul.

A POTENCIÁLIS MUNKAERŐ-TARTALÉK ALAKULÁSA AZ UNIÓ ÖT LEGMAGASABB FOGLALKOZTATÁSI RÁTÁJÁVAL RENDELKEZŐ ORSZÁGÁHOZ KÉPEST

Megjegyzés | 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat alapján MNB

A DEMOGRÁFIAI VÁLTOZÁSOK MIATT A POTENCIÁLIS MUNKAERŐ-TARTALÉK MAXIMÁLIS MÉRETE 200-250 EZER FŐ LEHET



Közel teljes foglalkoztatás a munkaerőpiacon



Közel 300 ezer fős
népességcsökkenés a
munkaképes
korosztályban



Legfeljebb 510 ezer
fős munkaerő-tartalék

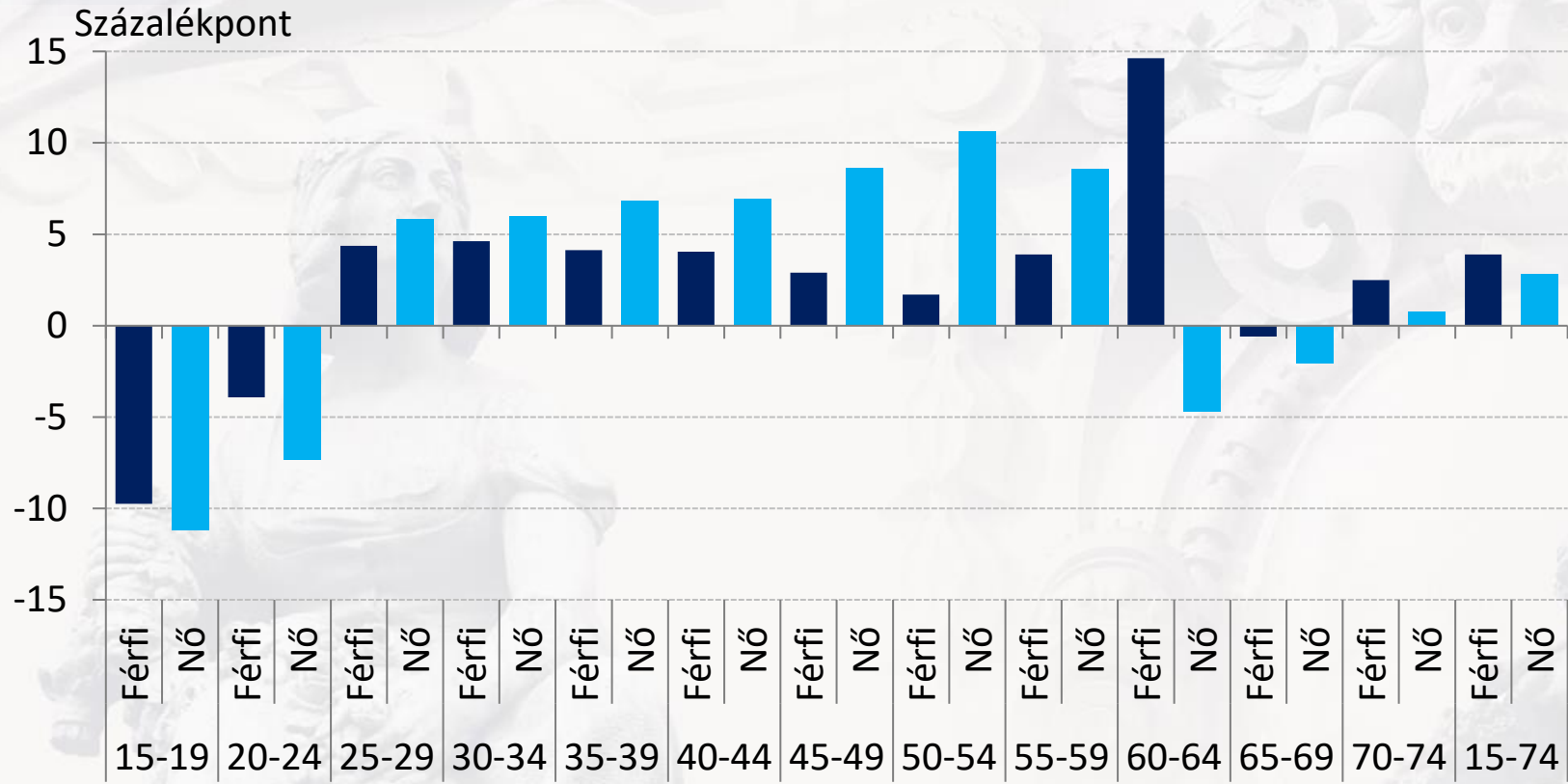


Az EU vezető országaihoz viszonyított legfeljebb 510 ezer fős munkaerő-tartalék és a munkaképes korosztályban 2030-ig bekövetkező közel 300 ezer fős népességcsökkenés eredőjeként tehát a jelenleg rendelkezésre álló **munkaerő-tartalék maximális mérete** becslésünk szerint **mintegy 200-250 ezer fő**.

**A munkaerő-tartalék maximális mérete
mintegy 200-250 ezer fő**



A NŐK FOGLALKOZTATÁSI RÁTÁJA 60-64 ÉV KÖZÖTT ÉRDEMBEN ELMARAD A FÉRFIAKÉTŐL



Számottevő az 55-59 éves és 60-64 éves nők foglalkoztatási rátája közötti különbség, ami a korcsoport nyugdíjba vonulási szabályainak következménye.

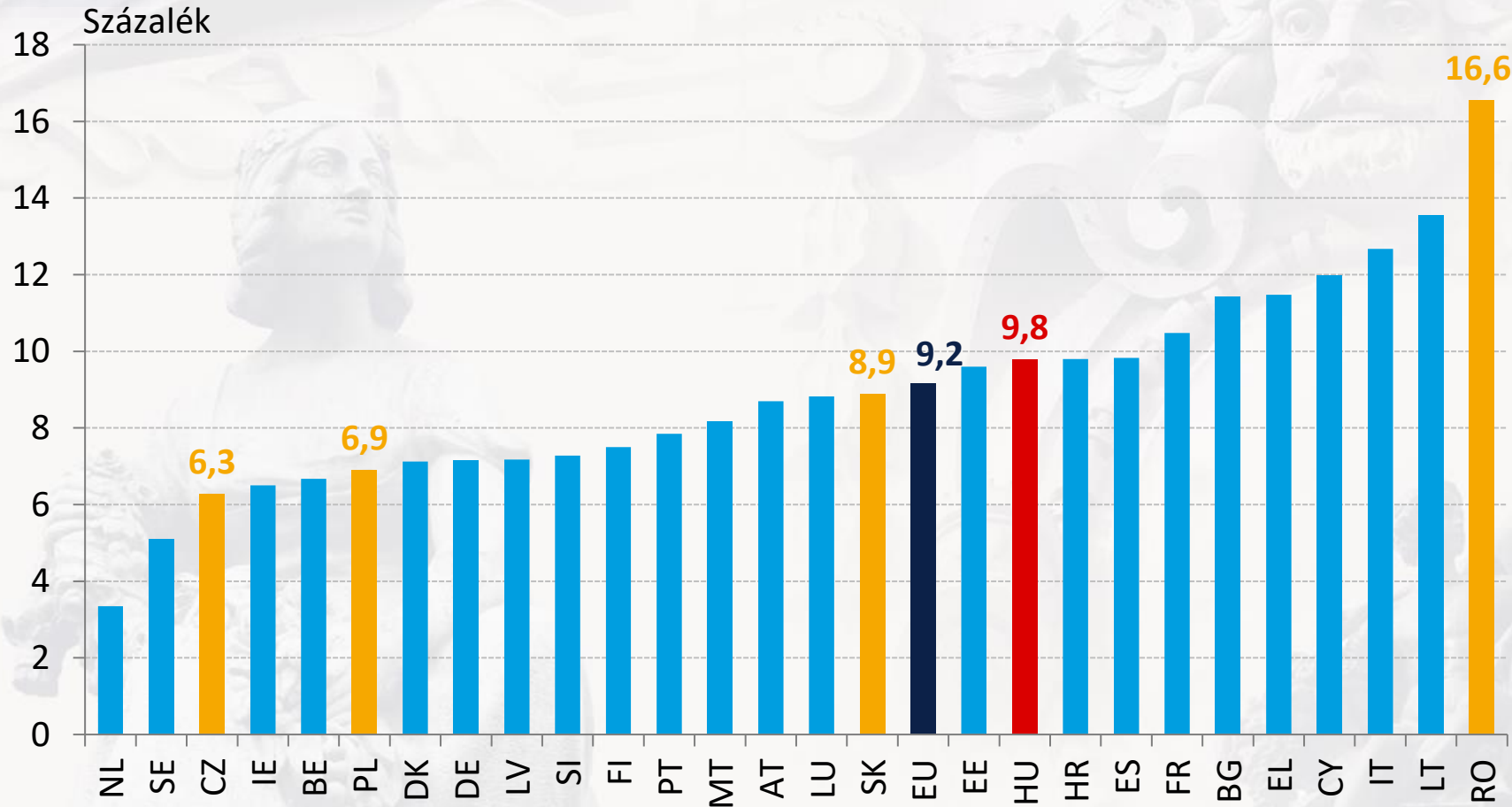
Míg az előbbiek körében a foglalkoztatási ráta 8,6 százalékponttal meghaladja az EU-átlagot, utóbbiak esetén már 4,7 százalékpontos elmaradás figyelhet meg.

A FOGLALKOZTATÁSI RÁTA KÜLÖNBSÉGE AZ EURÓPAI UNIÓ ÉS MAGYARORSZÁG KÖZÖTT KORCSOPORTOK ÉS NEMEK SZERINT (2023)

Megjegyzés | Pozitív érték esetén Magyarországnak foglalkoztatási többlete, negatív érték esetén hiánya van az EU-átlaghoz képest, 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat

A HAZAI FIATALOK KÖRÉBEN MAGAS A MUNKÁBÓL ÉS AZ OKTATÁSBÓL IS KIMARADÓK ARÁNYA



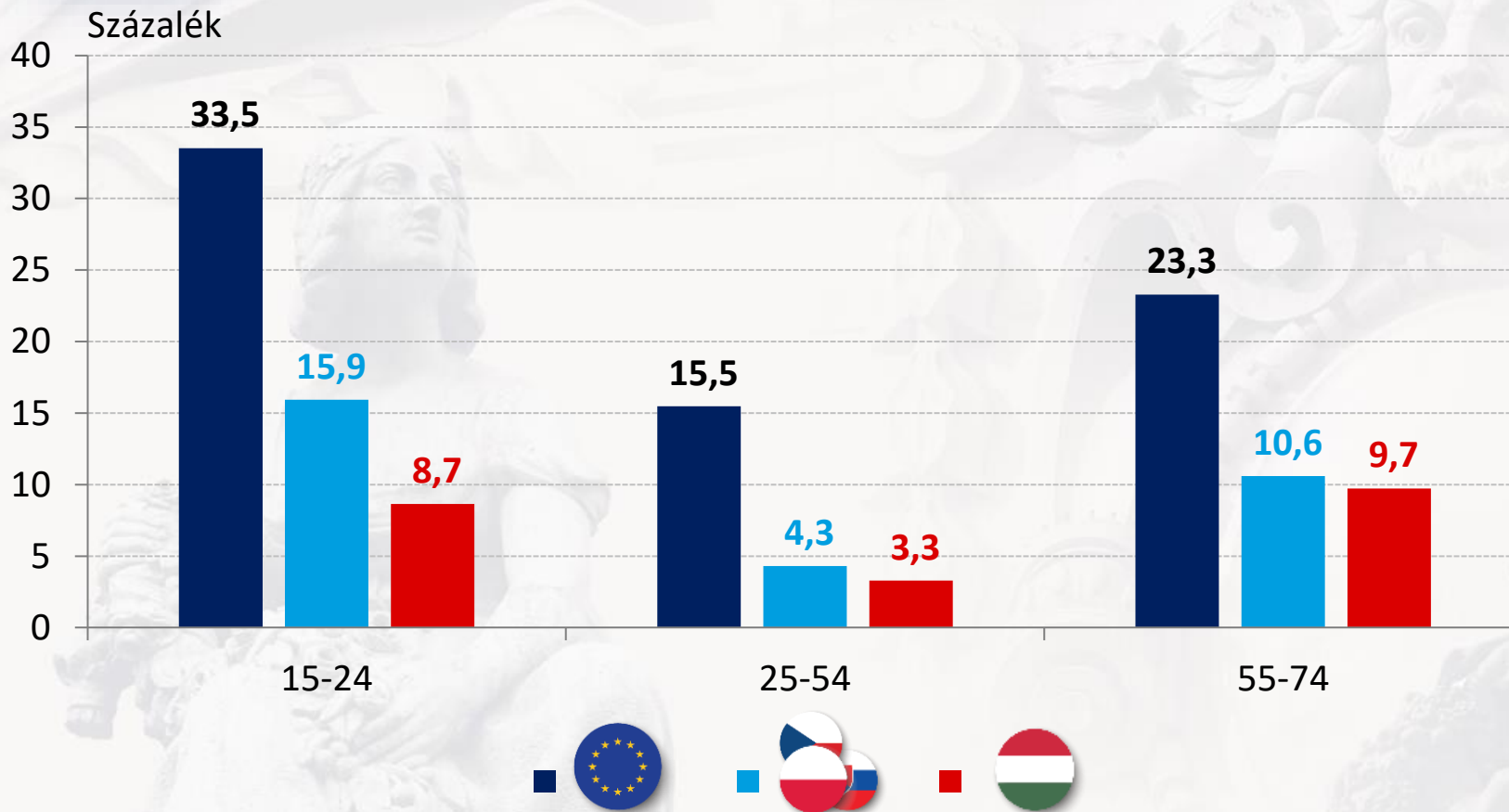
Szintén kiemelt figyelmet érdemel a fiatalok munkaerőpiaci helyzete. Magyarországon az Európai Unió átlagát meghaladó mértékű a **munkából és oktatásból is kimaradó fiatalok** aránya

A MUNKÁBÓL ÉS OKTATÁSBÓL IS KIMARADÓ FIATALOK ARÁNYA

Megjegyzés | 15-24 éves korosztály, 2023 negyedéves átlagok alapján szezonálisan igazított adatok.

Forrás | Eurostat

A FOGLALKOZTATÁS NÖVELÉSÉNEK EGYIK LEHETSÉGES ESZKÖZE A RÉSZMUNKAI DŐS FOGLALKOZTATÁS EMELÉSE



Magyarországon a foglalkoztatottak mindössze 4,9 százaléka dolgozik részmunkaidőben, míg az EU egészében arányuk 18,7 százalék. Ez a különbség még szembetűnőbb a 15-24 évesek körében, ahol az uniós 33,5 százalékhoz képest hazánkban csupán 8,7 százalék az arányuk.

A részmunkaidős foglalkoztatás is segíthetné a felzárkózást az elmaradott csoportok foglalkoztatási rátájában, ugyanis nemzetközi tapasztalatok alapján mindez lehetőséget teremt a fiataloknak a tanulmányok melletti, az időseknek pedig a nyugdíj melletti munkavállalásra.

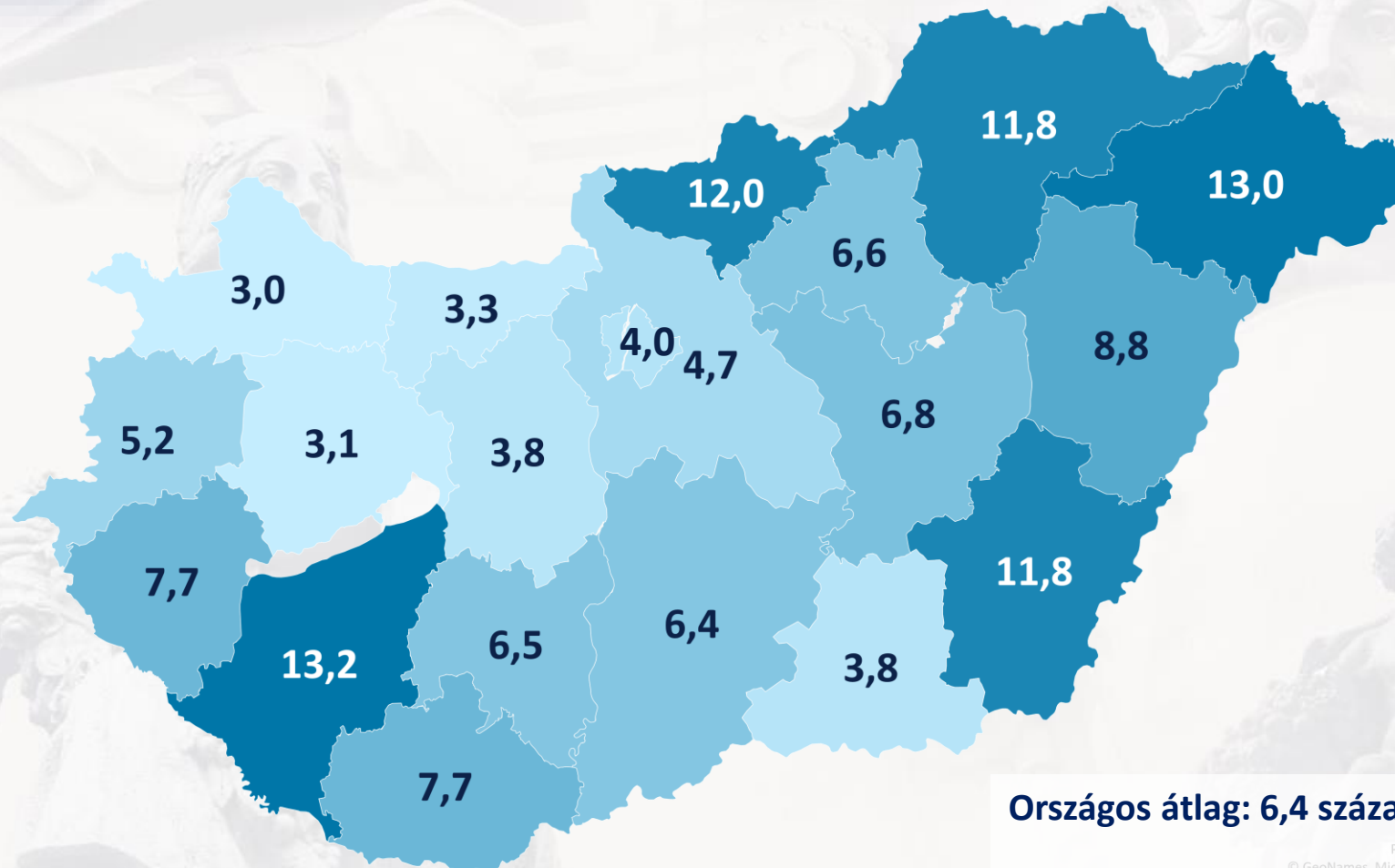
A RÉSZMUNKAI DŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK ARÁNYA AZ ÖSSZES FOGLALKOZTATOTT SZÁZALÉKÁBAN (2023)

Megjegyzés | 2023 negyedéves átlagok alapján.

Forrás | Eurostat

A MUNKÁBA ÁLLÁST TERÜLETI ILLESZKEDÉS IS NEHEZÍTI: A MUNKAERŐ-TARTALÉK KELETEN ÉS DÉLEN ÖSSZPONTOSUL...

Jelentős regionális eltérések figyelhetők meg a munkaerő-tartalék mértékében, amely jellemzően keleten és délen összpontosul.



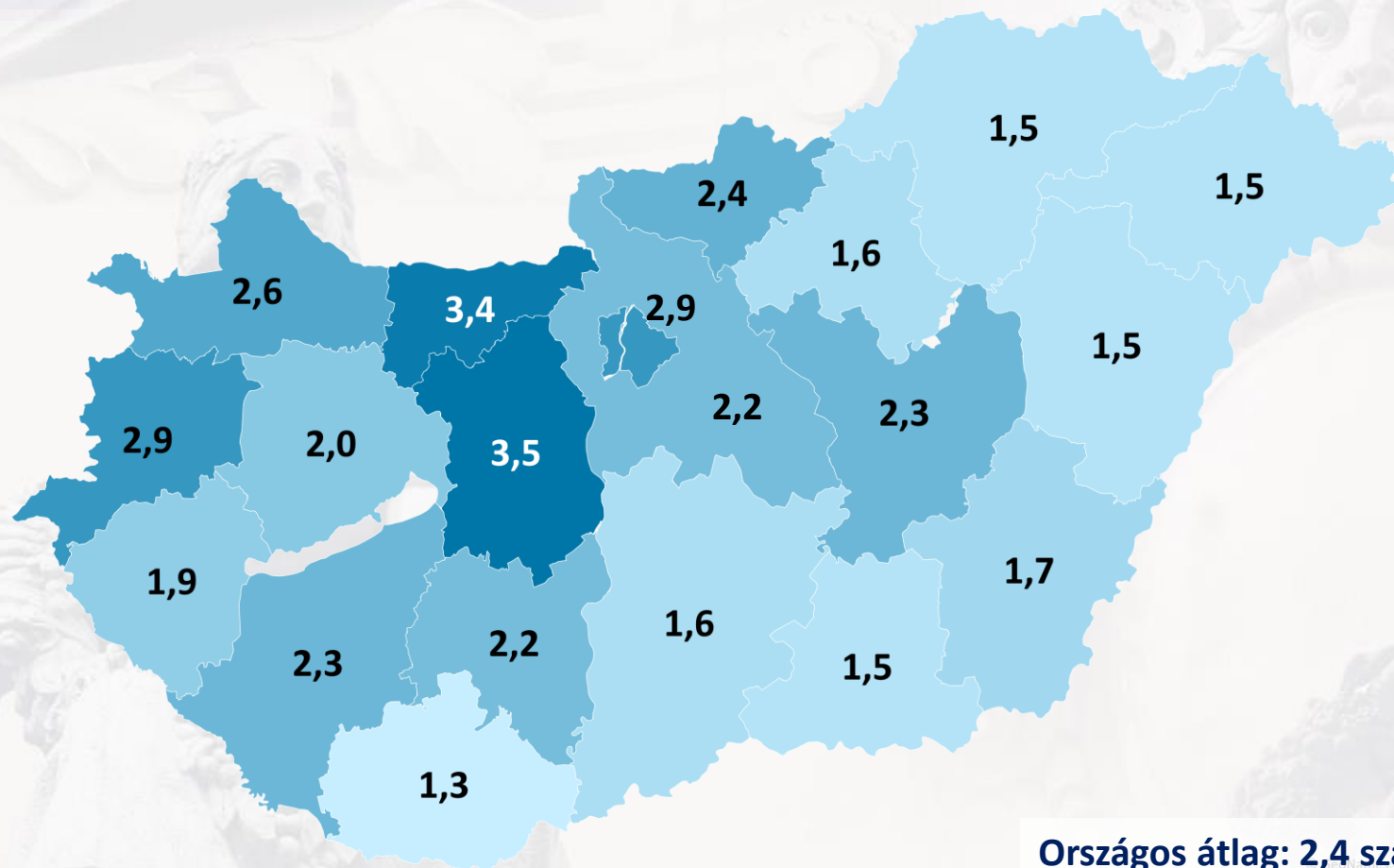
Országos átlag: 6,4 százalék

A POTENCIÁLIS MUNKAERŐ-TARTALÉK VÁRMEGYÉNKÉNT A FOGLALKOZTATÁS ARÁNYÁBAN (2023)

Megjegyzés: 15-74 éves népesség.
Forrás | KSH

...MIKÖZBEN A MUNKAERŐ-KERESLET KÖZÉP- ÉS NYUGAT-MAGYARORSZÁGON ERŐS

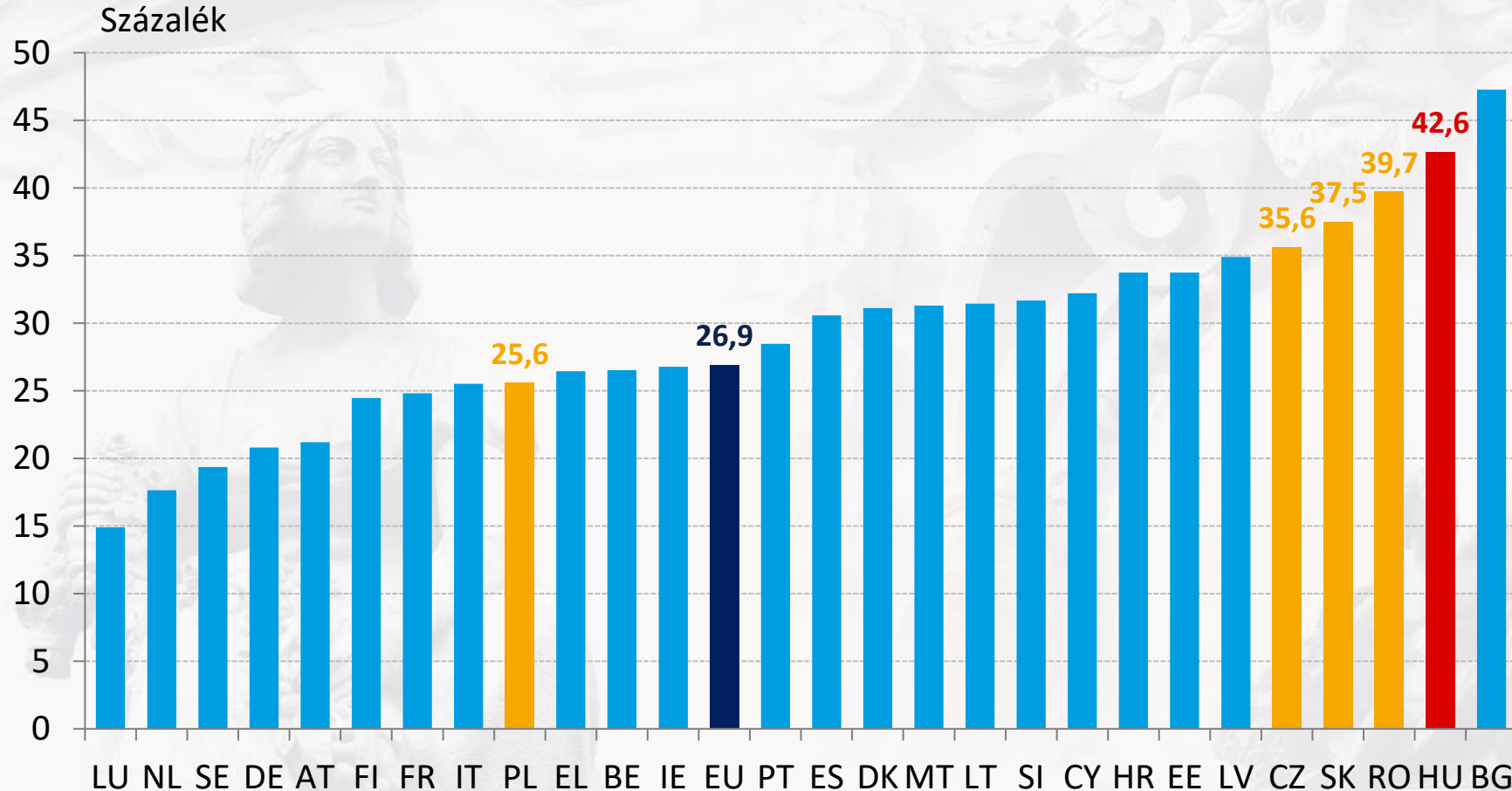
Míg a munkaerő-kereslet elsősorban a gazdaságilag fejlettebb észak-nyugati és a középső országrészben jelentős.



Országos átlag: 2,4 százalék

ÜRES ÁLLÁSHELYEK ARÁNYA A MUNKÁLTATÓ SZÉKHELYÉNEK ELHELYEZKEDÉSE SZERINT (2023)

AZ EU-S ÁTLAGNÁL MAGASABB ARÁNYBAN LÁT EL A HAZAI MUNKAERŐ ALACSONY HOZZÁADOTT ÉRTÉKET TEREMTŐ FELADATOKAT A FELDOLGOZÓIPARBAN



A munkaerő mennyisége mellett a **munkaerő minőségének vizsgálata is elengedhetetlen.**

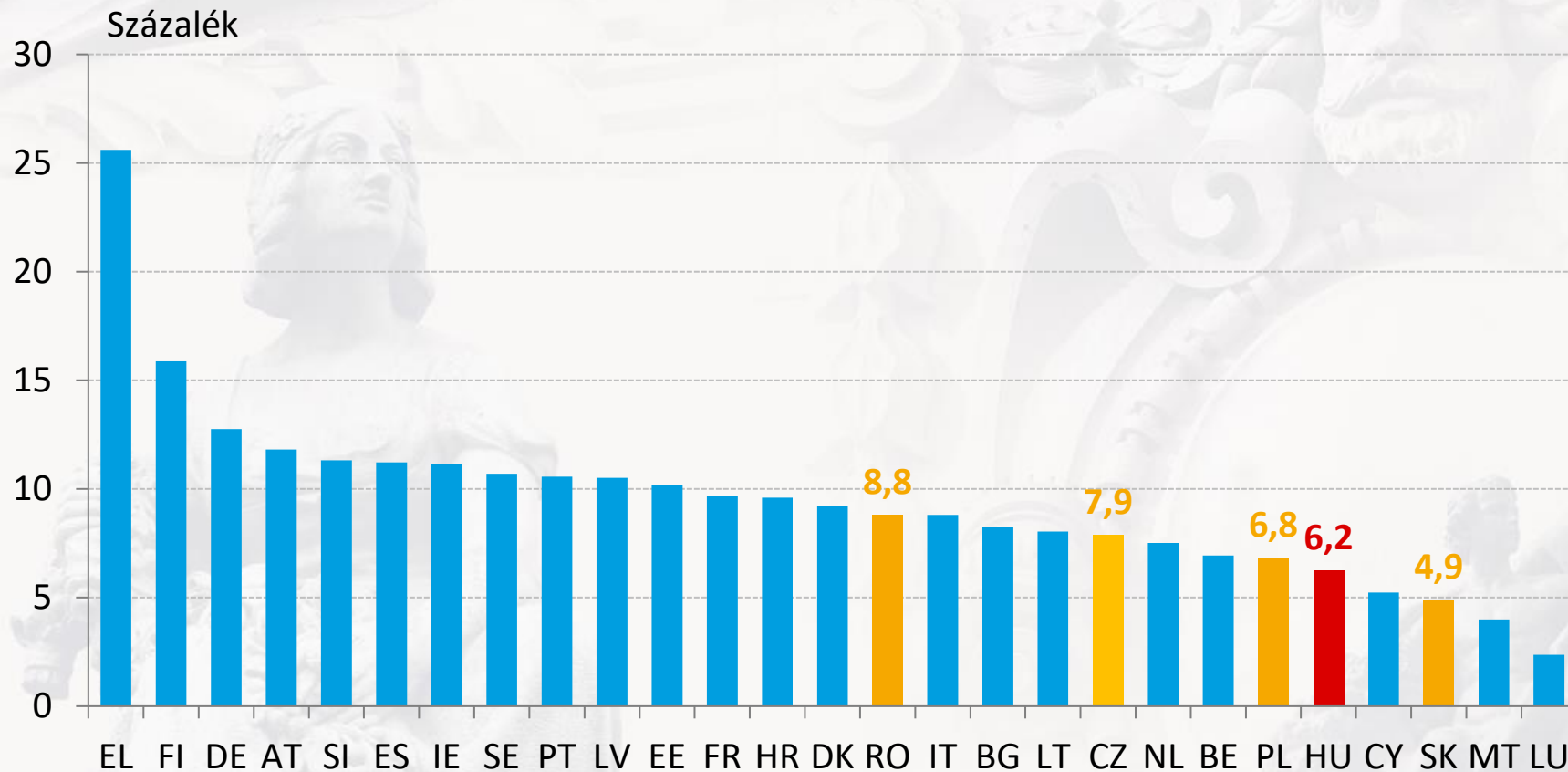
Magyarországon EU-s összehasonlításban a második legmagasabb az egyszerű feladatokat ellátók aránya a feldolgozóiparban. A hazai **munkatermelékenység emelésében további tér van a felzárkózásra.**

AZ ALACSONYAN KÉPZETTEK ARÁNYA A FELDOLGOZÓIPARBAN (2022)

Megjegyzés | FEOR08 alapján képzett kategóriák. Alacsonyan képzettek: szakképzettséget nem igénylő foglalkozások, gépkezelők, összeszerelők, járművezetők.

Forrás | Eurostat alapján MNB

A RÉGIÓS ÁTLAGNÁL ALACSONYABB A MAGAS TERMELÉKENYSÉGŰ MUNKÁKHOZ KAPCSOLÓDÓ TANULMÁNYOKAT FOLYTATÓ HALLGATÓK ARÁNYA



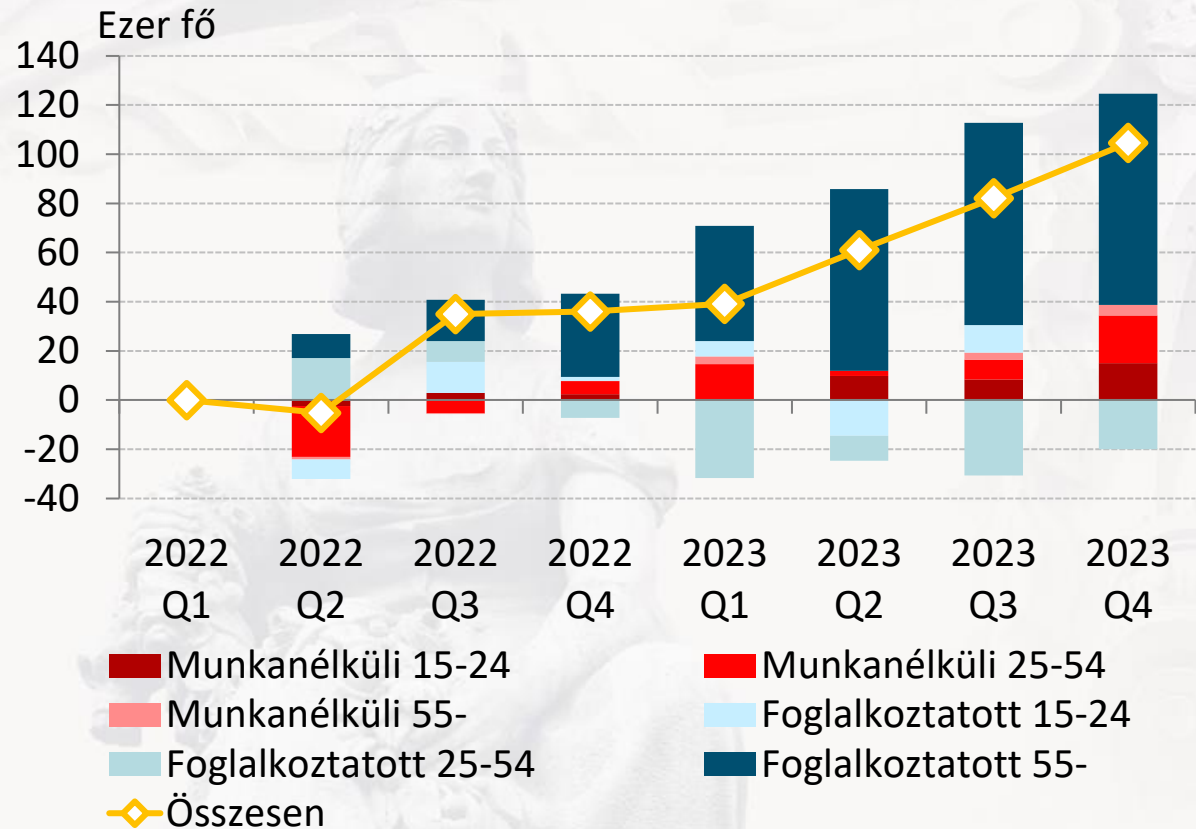
A termelékenység bővülésének egyik útja lehet a magasabb hozzáadott értékű gazdasági tevékenységek ösztönzése. Ehhez elengedhetetlen a magas termelékenységű munkákhoz kapcsolódó tanulmányokat folytató hallgatók arányának emelése. Ide soroljuk a tudományos, technológiai, mérnöki és matematikai területeken részt vevő egyetemi hallgatókat, akiknek az aránya azonban az ötödik legalacsonyabb hazánkban az EU-n belül.

A STEM (SCIENCE, TECHNOLOGY, ENGINEERING, MATHEMATICS) TANULMÁNYOKAT FOLYTATÓ HALLGATÓK ARÁNYA (2021)

Megjegyzés | A 20-29 éves egyetemi hallgatók százalékában.

Forrás | Eurostat

AZ AKTIVITÁS BŐVÜLÉSE AZ ELMÚLT KÉT ÉVBEN IS FOLYTATÓDOTT: AZ ÚJ BELÉPŐK 2/3-A FOGLALKOZTATOTT, 1/3-A MUNKANÉLKÜLI



Foglalkoztatottak: +65,9
ezer fő



Munkanélküliek: +38,7
ezer fő



Aktívak:
+104,6 ezer fő

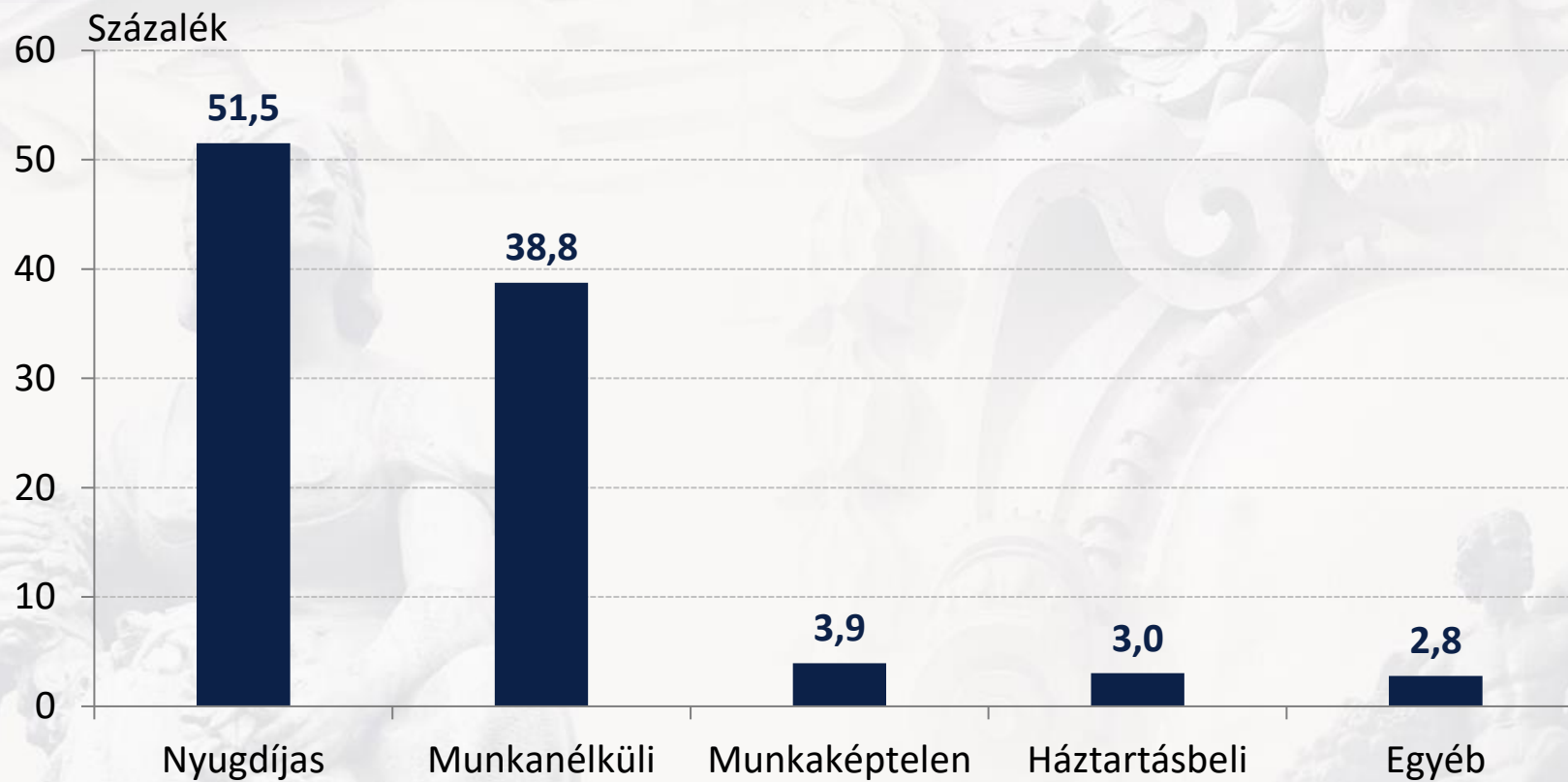
Ebből 54 év feletti:
+90,2 ezer fő

A munkaerőpiac strukturális és hosszabb távú elemzése mellett érdemes kitérni az **aktuális ciklikus helyzetképre** is.

Az elmúlt közel két évben az aktivitás bővülése folytatódott, az új belépők háromnegyede volt foglalkoztatott. **A munkaerőpiacra belépők legnagyobb része az 54 év feletti korosztályból került ki.**

AZ AKTÍVAK SZÁMÁNAK KUMULÁLT VÁLTOZÁSA 2022 ELSŐ NEGYEDÉVÉHEZ KÉPEST

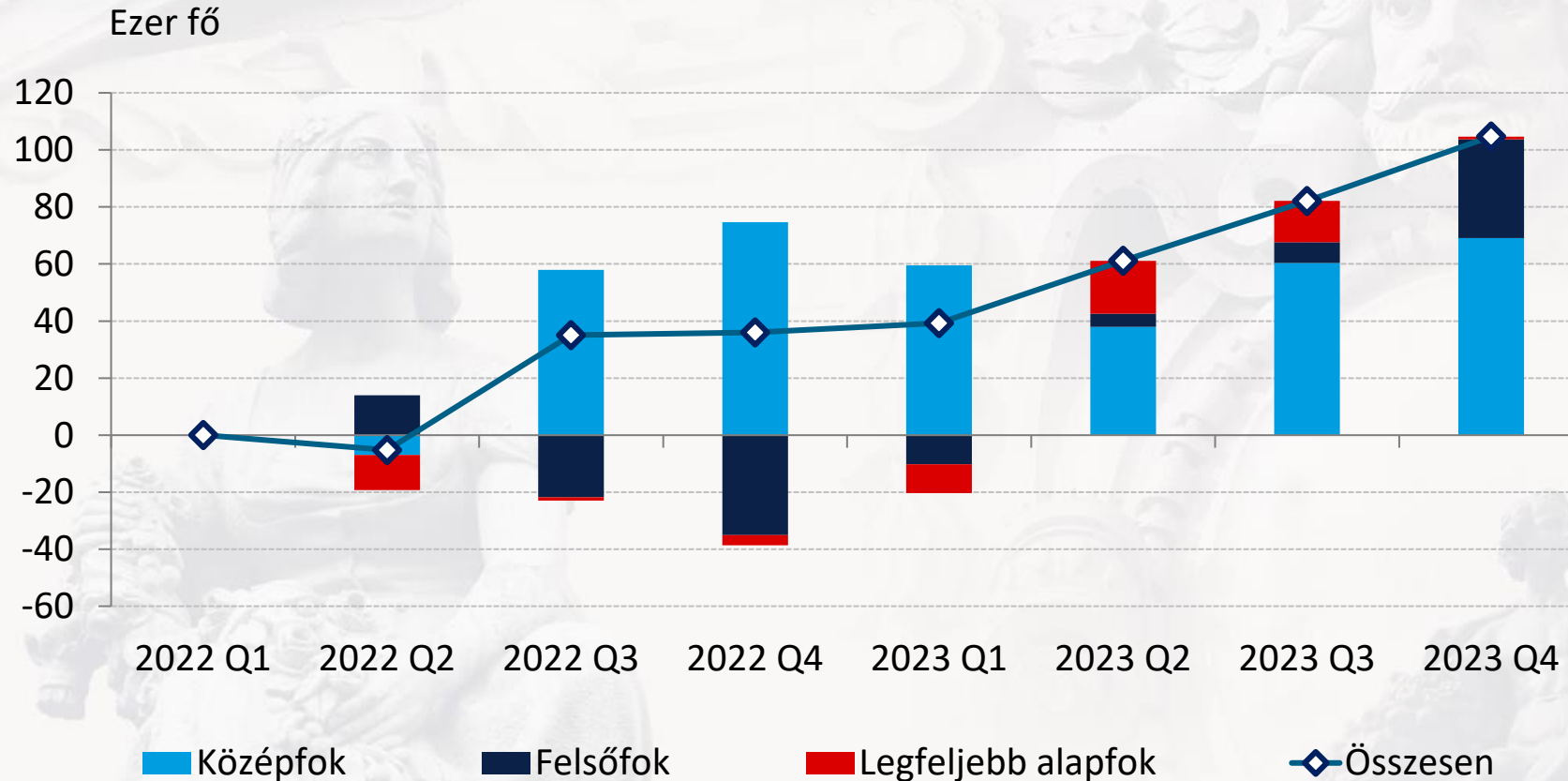
AZ 54 ÉVNÉL IDŐSEBB ÚJ FOGLALKOZTATOTTAK LEGNAGYOBB RÉSE NYUGDÍJ MELLETT TÉRT VISSZA



Az 54 év feletti korosztályból nyugdíj mellett helyezkedett el újra azoknak a többsége (51,5 százalék), akik egy évvel korábban nem dolgoztak. További 39 százalékuk munkanélküliség után talált állást.

A FELMÉRÉS IDŐPONTJÁBAN IGEN, DE EGY ÉVVEL KORÁBBAN MÉG NEM FOGLALKOZTATOTT 54 ÉVESNÉL IDŐSEBBEK MEGOSZLÁSA, EGY ÉVVEL EZELŐTTI STÁTUSZ SZERINT (2023. HARMADIK NEGYEDÉV)

AZ ÚJ FOGLALKOZTATOTTAK LEGNAGYOBB RÉSZBEN KÖZÉPFOKÚ VÉGZETTSÉGGEL RENDELKEZNEK

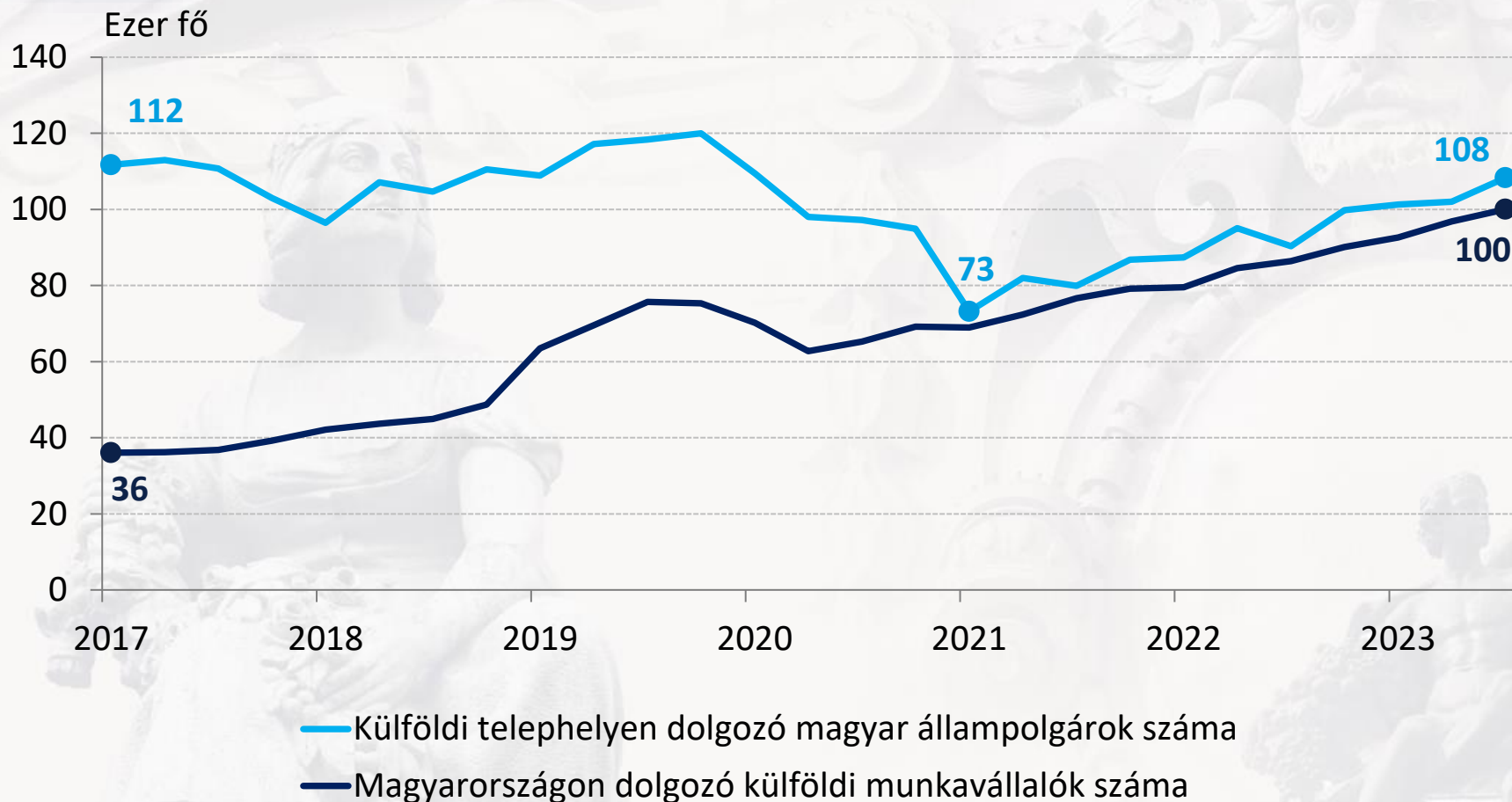


Iskolai végzettség szerint a **középfokú végzettségűek emelték leginkább az aktivitást** az elmúlt időszakban.

2022 első negyedéve óta az összes csoportban emelkedett mind a foglalkoztatottak, mind a munkanélküliek kumulált száma, azonban a teljes növekedés több, mint felét (69,1 ezer fő) a középfokú végzettséggel rendelkezők adták.

AZ AKTÍVAK SZÁMÁNAK KUMULÁLT VÁLTOZÁSA 2022 ELSŐ NEGYEDÉVÉHEZ KÉPEST
LEGMAGASABB ISKOLAI VÉGZETTSÉG SZERINT

AZ ELMÚLT IDŐSZAKBAN PÁRHUZAMOSAN EMELKEDETT A KÜLFÖLDÖN MUNKÁT VÁLLALÓ BELFÖLDIEK ÉS AZ ITTHON MUNKÁT VÁLLALÓ KÜLFÖLDIEK SZÁMA

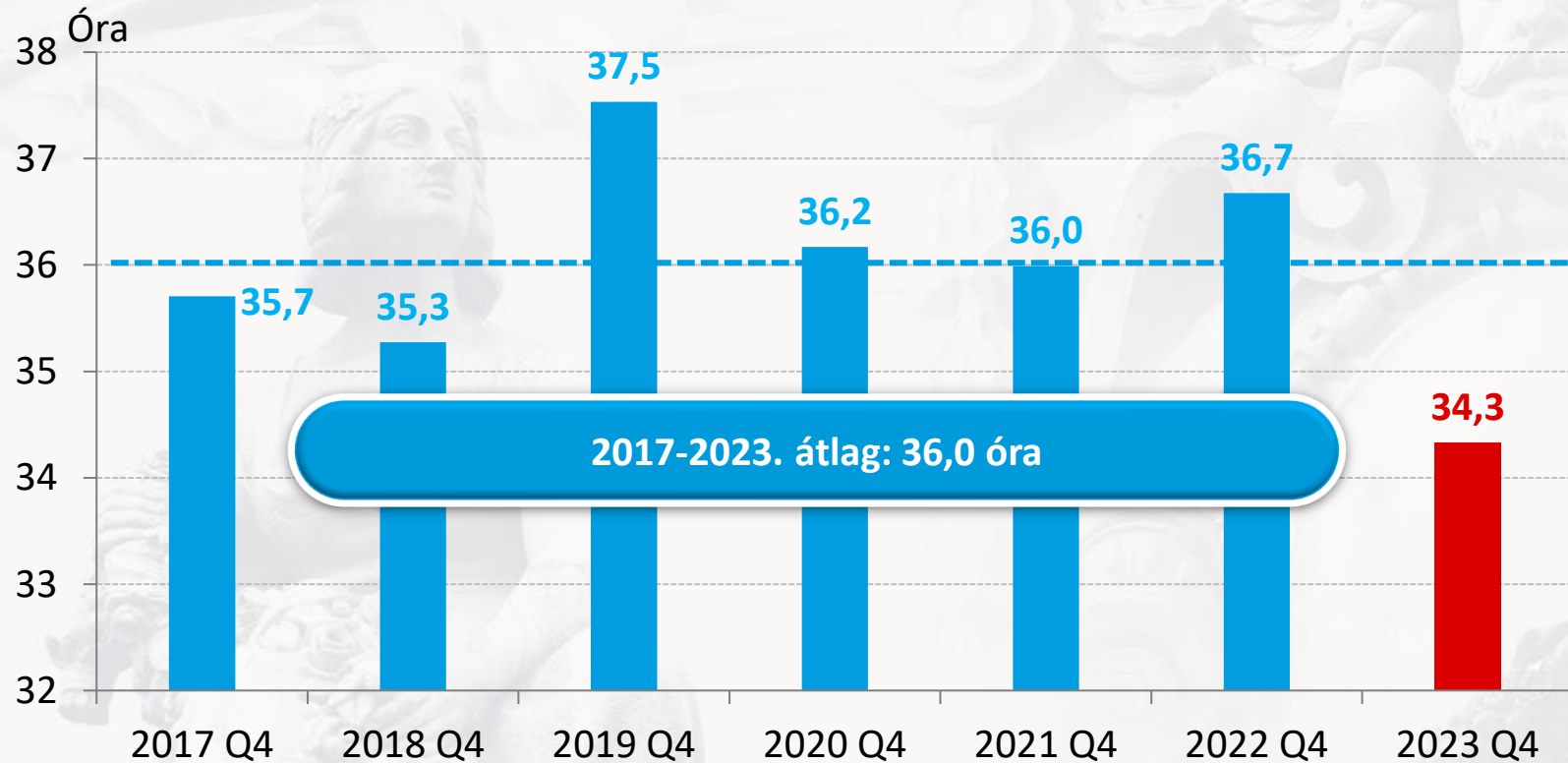


2021 óta mind a külföldi telephelyen dolgozó magyar állampolgárok, mind a Magyarországon dolgozó külföldi állampolgárok száma trendszerűen emelkedik.

2023 harmadik negyedévében a hazánkban dolgozó külföldi munkavállalók száma a KSH adatai szerint elérte a 100 ezer főt.

A KÜLFÖLDI TELEPHELYEN DOLGOZÓK, ILLETVE A MAGYARORSZÁGON ALKALMAZOTT KÜLFÖLDI MUNKAVÁLLALÓK SZÁMA

VANNAK A MUNKAPIACI FESZESSÉG ENYHÜLÉSÉRE UTALÓ JELEK: CSÖKKENT AZ EGY FŐRE ESŐ MUNKAÓRÁK SZÁMA

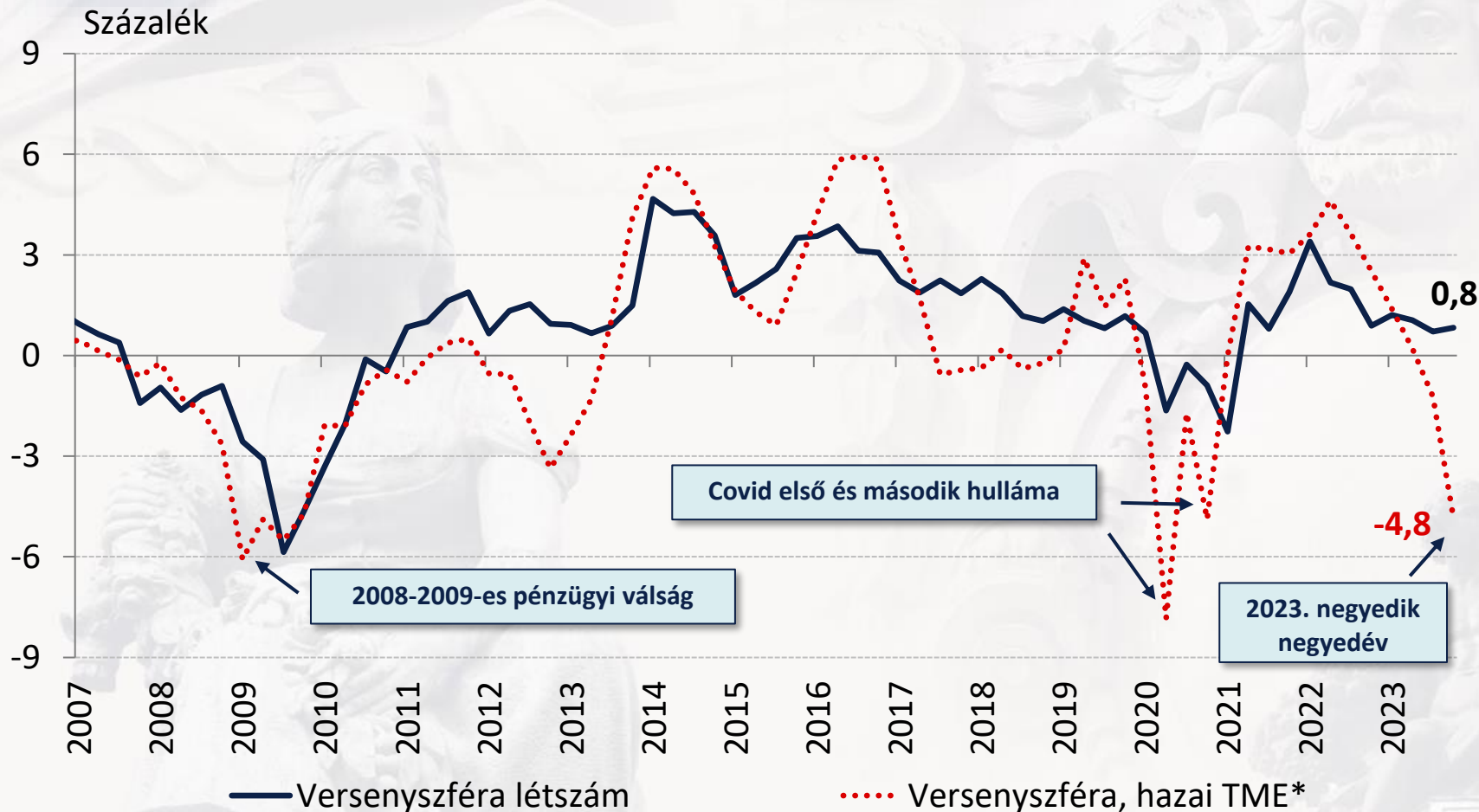


2023 negyedik negyedévében a **heti átlagos ledolgozott munkaórák száma csökkent** éves alapon a versenyszférában.

A teljes munkaidőben foglalkoztatottak átlagosan **34,3 órát dolgoztak** egy héten 2023 utolsó negyedévében, ami 1,7 órával elmarad a 2017-2023 között a negyedik negyedévekben átlagosan ledolgozott 36,0 órától.

A TELJES MUNKAIDŐBEN FOGLALKOZTATOTTAK ÁLTAL LEDOLGOZOTT HETI MUNKAÓRÁK A VERSENYSZFÉRÁBAN MINDEN ÉV NEGYEDIK NEGYEDÉVÉBEN

A LÉTSZÁMBŐVÜLÉS ELLENÉRE A VERSENYSZFÉRÁBAN ÖSSZESEN LEDOLGOZOTT MUNKAÓRA-TÖMEG CSÖKKENT



A versenyszférában foglalkoztatottak száma tovább növekedett a versenyszférában, azonban a ledolgozott munkaórák csökkenése következtében a **munkaóra-tömeg visszaesett.**

A munkaórákkal korrigált **teljes munkaidő egyenértékes létszám 4,8 százalékkal mérséklődött** a negyedik negyedévben, aminél nagyobb visszaesés az elmúlt másfél évtizedben csak a Covid alatt és a 2008-2009-es válság idejében volt.

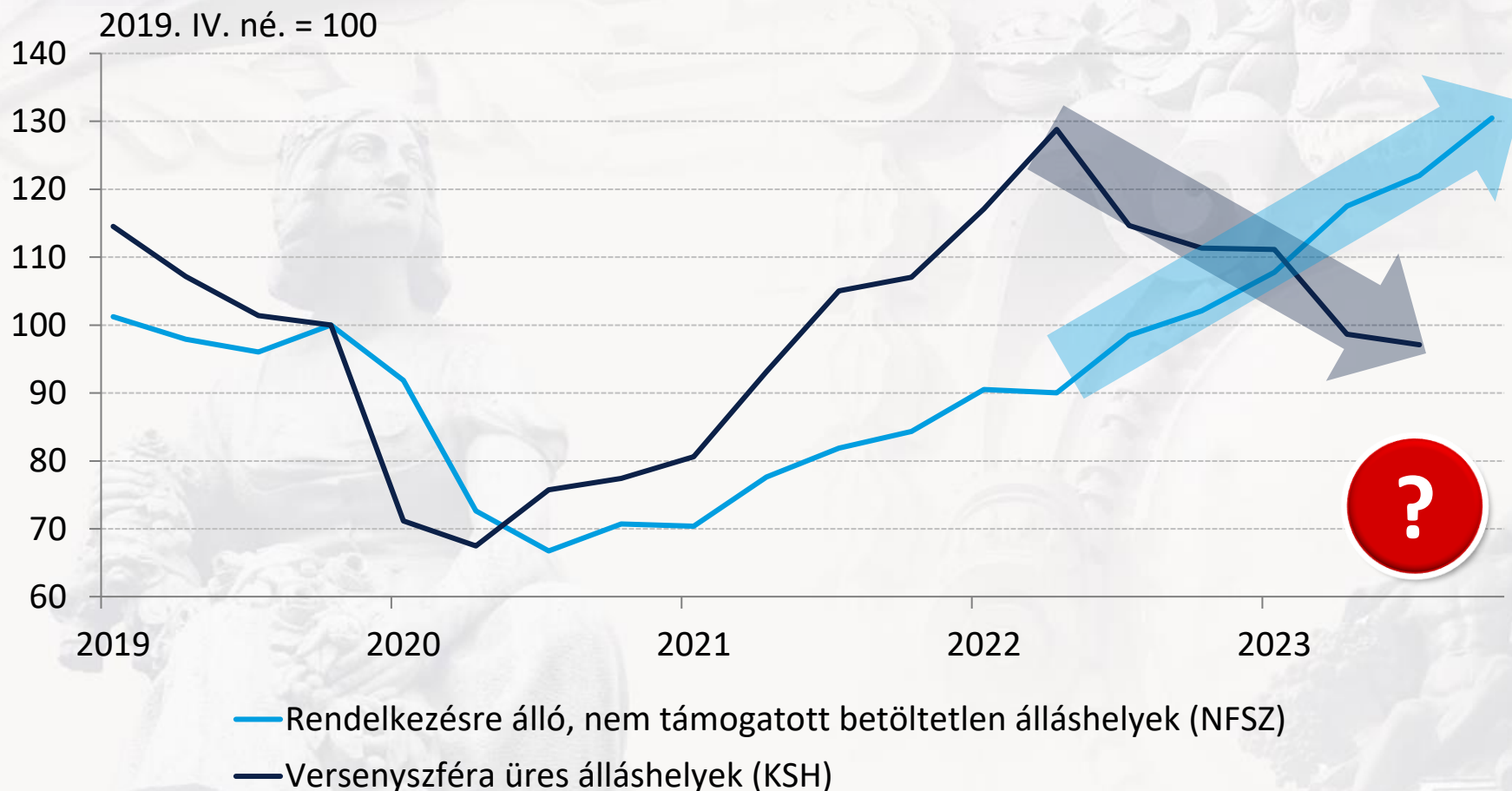
A VERSENYSZFÉRÁBAN FOGLALKOZTATOTTAK ÉS A TELJES MUNKAIDŐ EGYENÉRTÉKES LÉTSZÁM ÉVES VÁLTOZÁSA

Megjegyzés | Teljes munkaidő egyenértékes létszám, külföldi telephelyen dolgozók nélkül.

Szezonálisan igazított adatok.

Forrás | KSH

A MUNKAKERESLET MEGÍTÉLÉSE NEM EGYÉRTELMŰ



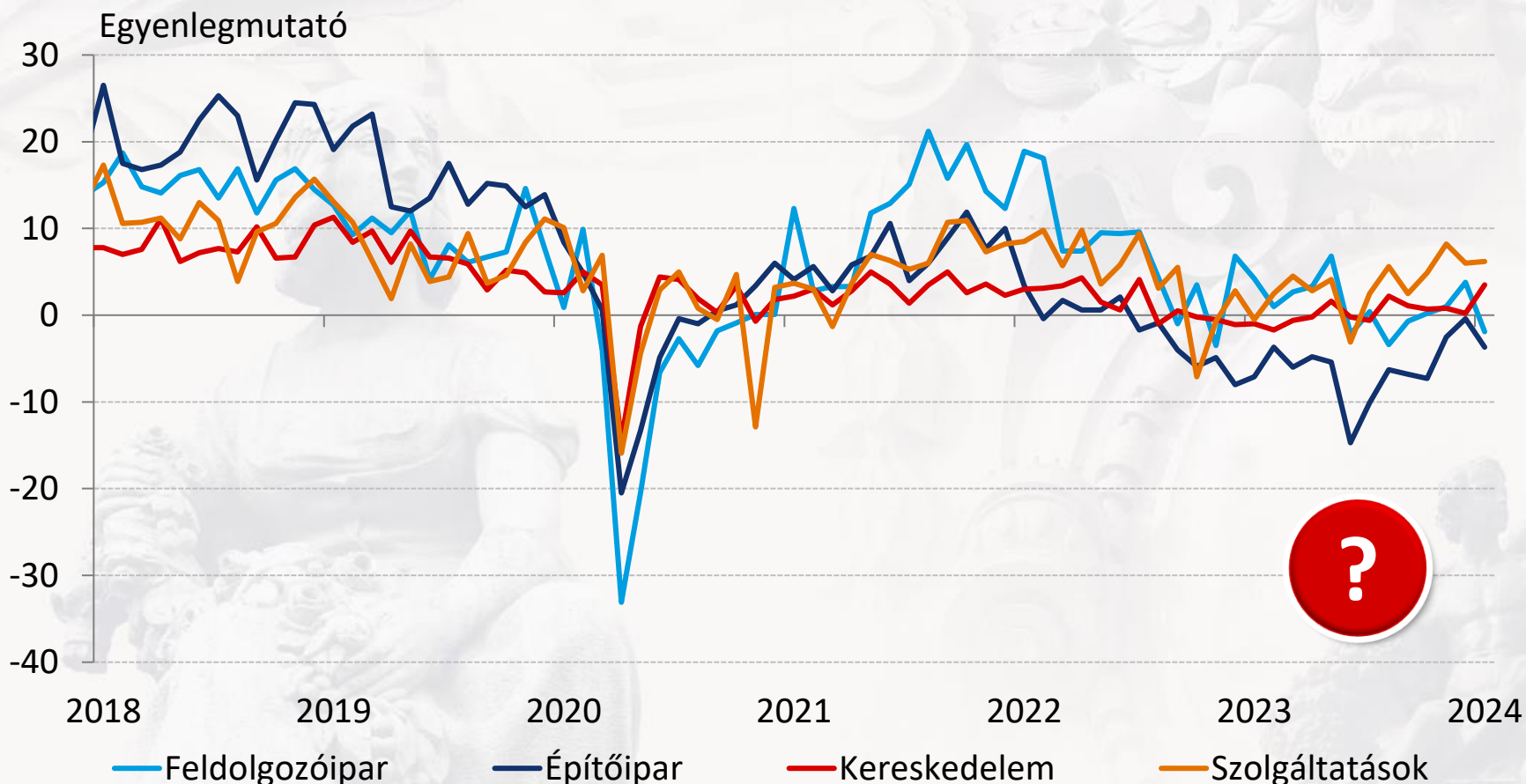
A munkakereslet megítélése nem egyértelmű a hivatalos statisztikák alapján.

A KSH által publikált üres álláshelyek száma 2022 első negyedéve óta csökken, ugyanakkor a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatai alapján a rendelkezésre álló, nem támogatott betöltetlen álláshelyek száma 2020 közepe óta emelkedik.

AZ ÜRES ÁLLÁSHELYEK SZÁMÁNAK ALAKULÁSA

Megjegyzés | Szezonálisan igazított adatok.
Forrás | KSH, NFSZ

A VÁLLALATOK FOGLALKOZTATÁSI SZÁNDÉKA 2022 VÉGE ÓTA ALACSONY SZINTEN TARTÓZKODIK



A vállalatok foglalkoztatási szándéka is bizonytalan a kérdőíves felmérések alapján. Az Európai Bizottság által publikált ESI-felmérés (Economic Sentiment Indicator) egyenlegmutatója akkor pozitív, ha a vállalat létszámbővítést tervez és negatív, ha a létszám csökkentését.

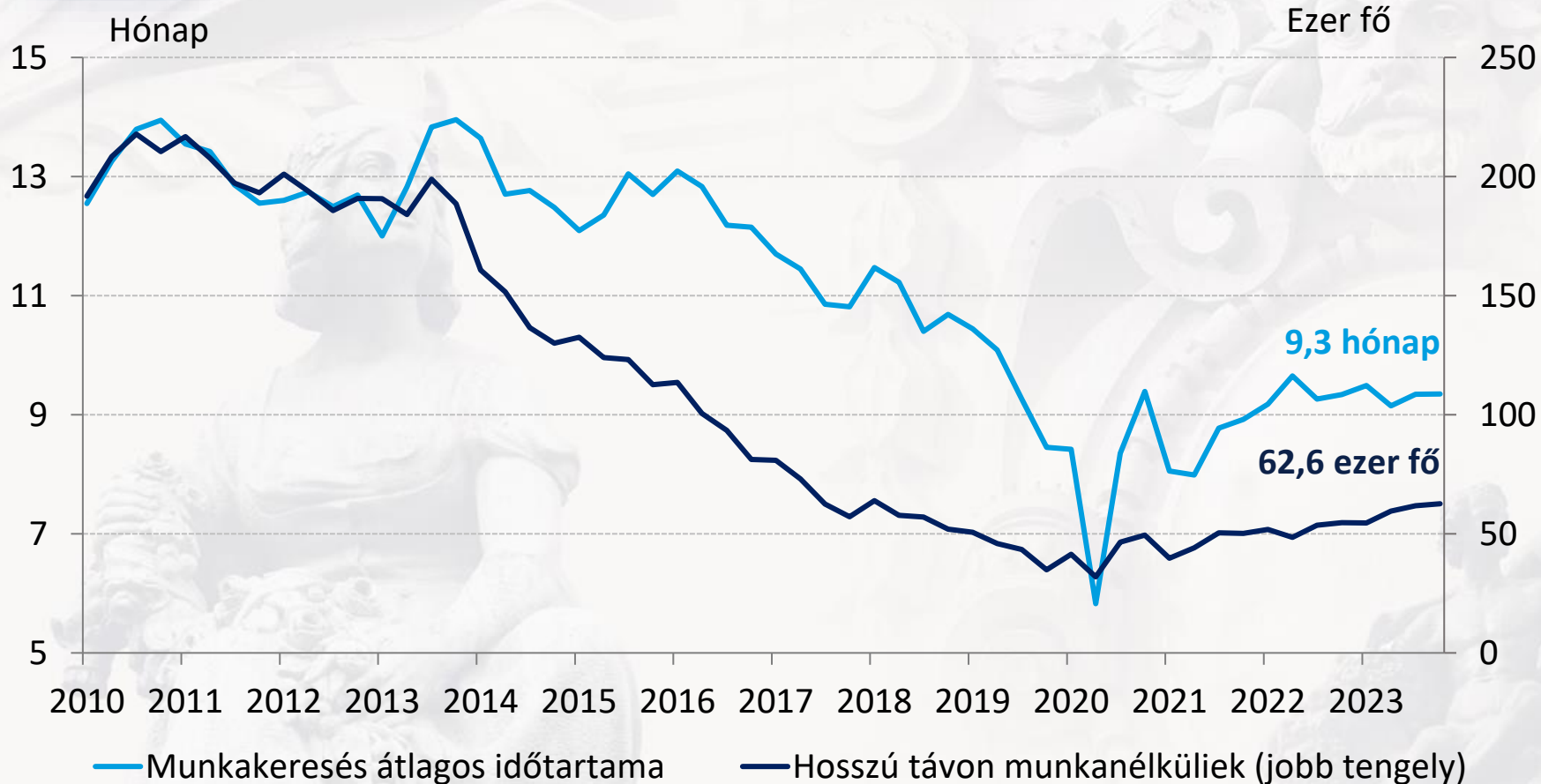
Az elmúlt közel egy évben az ágazatok többségében **bizonytalan a létszámbővítés megítélése**, hiszen az egyenlegmutatók 0 körül ingadoznak.

FOGLALKOZTATÁSI KILÁTÁSOK A VÁLLALATOK KÖRÉBEN (ESI VÁLLALATI FELMÉRÉS)

Megjegyzés | Foglalkoztatási kilátások a vállalatok körében (ESI vállalati felmérés).

Forrás | Európai Bizottság

A HOSSZÚ TÁVON MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA ÉS A MUNKAKERESÉS ÁTLAGOS IDŐTARTAMA IS ENYHÉN EMELKEDETT, DE HISTORIKUSAN ALACSONY



A hazai munkanélküliségi ráta 4 százalék közelében alakult az elmúlt időszakban, ami **historikus és nemzetközi összevetésben is alacsony.**

Ezen belül a hosszú távon munkanélküliek száma és a munkakeresés átlagos időtartama is enyhén emelkedett.

A MUNKAKERESÉS ÁTLAGOS IDŐTARTAMA ÉS A HOSSZÚ TÁVON MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMÁNAK ALAKULÁSA

A MUNKAERŐPIAC STABIL. A FOGLALKOZTATÁS TOVÁBBI BŐVÍTÉSÉBEN A DEMOGRÁFIA EGYRE EFFEKTÍVEBB KORLÁTOT JELENT. NÖVEKSZIK A KÉPZETTSÉGI SZINT JELENTŐSÉGE.



A foglalkoztatottak száma az elmúlt évtizedben több, mint 850 ezer fővel nőtt. A hazai foglalkoztatási ráta már meghaladja az EU-átlagot és a 25-54 évesek körében az EU élmezőnyébe tartozik.



A munkaerő-tartalék az alacsonyan és közepesen képzett fiatalok és az 55-74 éves nők körében koncentrálódik.



2030-ig közel 300 ezer fővel csökkenhet a hazai munkaképes korú népesség.



A létszámbővülés 2023 végén is folytatódott, de vannak a munkapiaci feszesség enyhülésére utaló jelek. A ledolgozott munkaórák száma csökkent, a munkakereslet megítélése pedig ellentmondásos a statisztikákban.



A munkaerő képzettségének javítása elengedhetetlen a versenyképesség javítása és munkatermelékenység növelése érdekében.

KÖSZÖNJÜK A MEGTISZTELŐ FIGYELMET!

mnb.hu



*100 éve Magyarország
gyarapodásáért*