

# Telegdy Álmos

**Honlap:** <https://sites.google.com/site/almostelegdyhome/>

## **Munkahely:**

Vezető közgazdasági kutatási szakértő, Magyar Nemzeti Bank (2015-)

Vendégtanár, Közép-Európai Egyetem Budapest (tanársegéd 1999-2001)

## **Szakmai tapasztalat:**

- 2012-2017 Vendégkutató, ERC kutatási támogatás a tudás terjedése a fejlett és a kelet-európai régió között elemzésére.
- 2004-2015 Tudományos főmunkatárs (tudományos munkatárs 2004-2005), MTA KRTK Közgazdaságtudományi Intézet
- 2003 – Társigazgató (kutató 2003-2007, kutatóasszisztens 1996-2003), CEU Labor Project
- 2012-2013 ECOSTAT, tudományos tanácsadó
- 2008-2012 Irányító bizottsági tag és munkacsoport vezető, COST akció („Comparative Analysis of Enterprise Data: Industry Dynamics, Firm Performance, and Worker Outcomes)
- 2010.01-05 Szakértő, Employment Impacts of a Large-scale Deep Building Energy Retrofit Program in Hungary
- 2009 Konferenciaszervező és tudományos bizottsági tag, „Wages and Firms. New Research Using Linked Employer-Employee Datasets”
- 2007-2008 Konferenciaszervező és tudományos bizottsági tag, „Comparative Analysis of Enterprise Data (CAED)”
- 2007.06-11 Vendégkutató, Upjohn Institute for Employment Research (Kalamazoo, Michigan)
- 2005 - 2007 SYSDÉM tudósító a magyarországi munkapiacról, Európai Bizottság
- 2007.01-05 Világbanki kutató (Regional Productivity Report in ECA)
- 2004 Vendégtanár, International Studies Center
- 2003.06-09 Vendégkutató, Upjohn Institute for Employment Research (Kalamazoo, Michigan)
- 2001 - 2004 Egyetemi adjunktus, Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, Mikroökonómia tanszék
- 2000.05-10 Világbanki kutató (Romania's Country Economic Memorandum)
- 1999-2000 Tanársegéd (PHD oktató 1997-1999), Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, Összehasonlító Közgazdaságtan tanszék
- 1993-1994 Irodavezető – Interconfessio alapítvány, Temesvár

## **Tanulmányok:**

Közgazdaságtudományi PhD – 2003, Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem (cum laude, disszertáció summa cum laude)

Felsőfokú tanulmányok az átmenet közgazdaságában – 1996, Közép-európai Egyetem

Közgazdaságtan MA – 1995, Közép-európai Egyetem

Fizika MA – 1993, Temesvári Tudományegyetem

## **Nyelvtudás:**

Felsőfokú angol, román

## **Tagságok tudományos szervezetekben:**

IZA research fellow (2008 - )

Köztestületi tag, Magyar Tudományos Akadémia (2006 - )

Tag, Magyar Közgazdaságtudományi Egyesület (2007 - )

## **Pályázatok, díjak:**

2015-2018 Vezető kutató, Leverhulme Grant a 18. századi földtulajdonlási viszonyok hatásának elemzésére a regionális fejlődésre

2012-2015 Bolyai János kutatási ösztöndíj az állami és a külföldi tulajdonú vállalatok viselkedésének elemzésére

2013 Vezető kutató, A vállalati támogatások politikai gazdaságtana, Global Development Network

2010-2013 Vezető kutató, TÁMOP projekt munkapiaci előrejelzések készítése

2009-2012 Vezető kutató, A közszféra munkapiacának elemzése, OTKA

2008 Vezető kutató, A vállalatok politikai szelekciója privatizációs programokba, Global Development Network

2007.06-11 Fulbright kutatási ösztöndíj

2006 Vezető kutató, A közalkalmazottak béremelésének hatásvizsgálata, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány

2005 Kutató, A munkaerőpiaci politikák hatásvizsgálata 2000-2005 között, Foglalkoztatási és Munkaügyi Minisztérium

2002–2003 Kutató, Improvement on Economic Policy through Think Tank Partnership, USAID

2001–2002 Kutató, Inside the Transforming Firm: Causes and Methods of Enterprise Restructuring in the Czech Republic, Hungary, Romania and Slovakia, Phare ACE

2000 Article of the Year by a Young BUES Instructor, első díj a társszerző kategóriában, International Studies Center

1997-1999 Kutató, Firms, Workers and Managers in Transition, Phare ACE

## **Oktatás**

Ökonometria (MA), A munkapiac gazdaságtana (MA, Ph.D), Vállalatirányítás (MA)

MA szakdolgozatok vezetése 2005 óta. Legjobb szakdolgozat díj: Kőműves Zsófia (2015); Iva Todorova (2014); Ewa Cukrowska (2012).

A legjobb tanár díj (2012, 2015), Közép-európai Egyetem

Disszertáció vezetés

Jelenleg: Nagy Eszter (Közép-európai Egyetem)

Renira Corinne Angeles (Közép-európai Egyetem) – Tanácsadó Testület tagja

Szigeti Zoltán (Közép-európai Egyetem)

Krekó Judit (Közép-európai Egyetem)

2013: Harasztosi Péter (Közép-európai Egyetem) – internal examiner

2012: Rigó Mariann (Közép-európai Egyetem) – bizottsági tag

2011: Bíró Anikó (Közép-európai Egyetem) – bizottsági tag

Antal Gábor (Közép-európai Egyetem) – bizottsági tag

2008: Muhammad Tariq Khan (National University of Modern Languages in Islamabad) – bizottsági tag

2007: Szentpéteri Ádám (Közép-európai Egyetem) – bizottsági tag

## **Tanulmányok bírálása**

Szakfolyóiratok: Acta Oeconomica, Czech Economic Review, Comparative Economic Studies, Economic Development and Cultural Change, Economic Systems, Economics of Transition, European Economic Review, Journal of Comparative Economics, Review of World Economics, Structural Change and Economic Dynamics, Oxford Economic Papers

Szervezetek: Global Development Network, OTKA, Magyar Fulbright Bizottság, United Nations' Research Institute for Social Development (UNRISD)

## **Konferenciák, előadások:**

Conference on the Role of State in Varieties of Capitalism (Budapest, 2015)

Annual Conference of Romanian Academic Economists (Kolozsvár, 2014, 2015, 2016)

George Mason University (Washington DC, 2015)

First World Congress of the European Association of Comparative Economic Studies (Róma, 2015)

Hétfa Intézet (Budapest, 2015)

A Magyar Közgazdasági Egyesület éves konferenciája (Budapest, 2007, 2008, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014-plenáris)

European Association of Labour Economists Meeting (Ljubljana 2014)

European Economic Association Meetings (Göteborg, 2013; Toulouse, 2014)

Annual Conference of Romanian Academic Economists (Kolozsvár, 2014)

Conference of Young Economists, keynote presentation (Pécs, 2014)

Munkatudományi konferencia (Szirák, 2008, 2011, 2012, 2013)

6<sup>th</sup> FIW Research Conference in International Economics (Austrian National Bank, 2013)

Current Labor Challenges in the EU (Featuring the launch of the *IZA Journal of European Labor Studies* in CEE), (CEU Budapest, 2012);

CAED International Conference on Comparative Analysis of Enterprise Data (Budapest, 2008; London, 2010; Nürnberg, 2012);

A KKV-k szerepe a foglalkoztatásban (MTA KTI, Budapest, 2011)

Sabancı University (Isztambul, 2011)

Kínai-magyar konferencia “Economics of Crisis, Education and Labor” (Budapest, 2011)

Heriot-Watt University (Edinburgh, 2011)

Research Institute for Industrial Economics (Stockholm, 2010)

The Political Economy of Labor Market Reform in Transition and Emerging Economies (IZA, Bonn, 2009)

Wages and Firms. New Research using Linked Employer-Employee Datasets (Budapest, 2009)

CERGE-European Institute (Prága, 2008)

Small Open Economies in a Globalized World (Waterloo, Ontario-CA, 2008)

MTA Közgazdaságtudományi Intézet (Budapest, 2004, 2005, 2007, 2008, 2011)

Budapesti Corvinus Egyetem (Budapest, 2006)

Középeurópai Egyetem (Budapest, 2005)

Upjohn Institute for Employment Research (Kalamazoo, 2005)

Bálványosi Szabadegyetem (Tusnád, 2004)

Institute for the Study of Labor (Bonn, 2003)

Conference on the Development of a Central and Eastern European Network for Promoting Employee Ownership and Participation (Budapest, 2002)

28th Annual Conference of the European Association for Research in Industrial Economics (Dublin, 2001)

Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem Jubileumi Konferencia (Budapest, 1998)

Privatization, Corporate Governance and the Emergence of Markets (Berlin, 1998).

### **Folyamatban levő munkák:**

Az Európai Unió támogatások hatásai a vállalati viselkedésre (Muraközy Balázs társszerző)

A 18. századi földtulajdon hatásai a regionális fejlődésre (Mirco Tonin társszerző)

A külföldi vállalatvezetők hatásai a vállalati viselkedésre (Koren Miklós társszerző)

## Tanulmányok szaklapokban

“Foreign Ownership and Wages: Evidence Hungary, 1986-2008” (John S. Earle, Antal Gábor társszerzők), *Industrial and Labor Relations Review*, megjelenés alatt.

“Where Does Privatization Work? Understanding the Heterogeneity in Estimated Firm Performance Effects” (J. David Brown, John S. Earle társszerzők), *Journal of Corporate Finance*, megjelenés alatt.

“Political Incentives and State Subsidy Allocation: Evidence from Hungarian Municipalities” (Muraközy Balázs társszerző), *European Economic Review* 89, 327-344, 2016.

“Employment Adjustment During the Global Crisis: Differences between Domestic, Foreign, and State-Owned Enterprises.” *Economics of Transition* 24(4), 683-703, 2016.

“A közszféra és a vállalatok bérei közötti átterjedési hatás Magyarországon”. *Közgazdasági Szemle* 60, 555-578, 2013.

“Political Objectives and Privatization Decisions. Selection of Firms into Privatization or Long-Term State Ownership in Romania” (Á. Szentpéteri társszerző), *Economics of Transition* 20(2), 299-313, 2012.

“Political Selection of Firms into Privatization Programs. Evidence from Romanian Comprehensive Data” (Á. Szentpéteri társszerző), *Economics and Politics* 22(3), 298-328, 2010.

„Employment and Wage Effects of Privatization: Evidence from Hungary, Romania, Russia and Ukraine” (D. Brown és J. Earle társszerzők), *Economic Journal*, 120, 683-708, 2010.

„A közalkalmazottak béremelésének egyes mikro- és makrohatásai” (Kőrösi G. és Vincze J. társszerzők). *Munkaiügyi Szemle*, 51(7-8), 48-53, 2007.

“The Productivity Effects of Privatization: Longitudinal Estimates from Hungary, Romania, Russia and Ukraine” (D. Brown és J. Earle társszerzők), *Journal of Political Economy*, 114(1), 2006 február: 61-99.

“Nonstandard Forms and Measures of Employment and Unemployment in Transition: A Comparative Study of Estonia, Romania, and Russia.” (D. Brown, J. Earle, V. Gimpelson, R. Kapeliushnikov, H. Lehmann, I. Vantu, R. Visan, A. Voicu szerzőtársak), *Comparative Economic Studies*, 48, 2006: 435-457.

“Ownership Concentration and Corporate Performance on the Budapest Stock Exchange: Do Too Many Cooks Spoil the Gulash?” (J. Earle és Kucsera Cs. társszerzők), *Corporate Governance: An International Journal*, 13(2), 254-264, 2005.

“Hungarian – Romanian Cross-Border Economic Cooperation” (Hunya G. társszerző), *Région et Développement*, 18, 13-31. 2003.

“Privatization Methods and Productivity Growth in Romanian Industry” (J. Earle társszerző), *Journal of Comparative Economics*, 30(4): 657-82, 2002.

“Corporate Control: A Study of Firms on the Bucharest Stock Exchange” (J. Earle, Kucsera Cs. és V. Kaznovsky társszerzők), *Eastern European Economics*, 40(3), 6-27 2002.

“A romániai tömeges privatizációs program eredményei: egy kísérleti elemzés” (J. Earle társszerző) *Közgazdasági Szemle* 5(4) 1998.

“The Results of 'Mass Privatization' in Romania: A First Empirical Study” (J. Earle társszerző), *The Economics of Transition*, 6(2), 1998.

## Könyvfejezetek

“A foglalkoztatási szerkezet előrejelzése foglalkozási csoportok, nem és és iskolai végzettség szerint (Antal Gábor társszerző). In: *Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon* (Fazekas Károly és Varga Júlia szerk.) Budapest: MTA KRTK Közgazdaság-Tudományi Intézet, 2013.

„Privatizáció, foglalkoztatás, bérek” (John Earle társszerző), In: *Munkaerőpiaci Tükör 2012* (Fazekas Károly, Benczúr Péter, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, 2012.

„A külföldi beruházások hatásai a munkavállalók béreire” (John Earle társszerző), In: *Munkaerőpiaci Tükör 2012* (Fazekas Károly, Benczúr Péter, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, 2012.

„Bevezetés: a vállalati jellemzők hatásai a munkapiaci folyamatokra”, In: *Munkaerőpiaci Tükör 2012* (Fazekas Károly, Benczúr Péter, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, 2012.

“Corporate Governance and the Structure of Ownership of Hungarian Corporations” In: (Mallin C.A. ed) *Handbook on International Corporate Governance*, Edward Elgar Publishing, 2<sup>nd</sup> edition, 2011.

„Munkapiaci diszkrimináció: típusok, mérési problémák, empirikus megoldások” (Lovász Anna társszerző), In: *Munkaerőpiaci Tükör 2009* (Fazekas Károly, Lovász Anna, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, megjelenés alatt.

“Ownership and Wages: New Evidence from Linked Employer-Employee Data in Hungary, 1986-2003” (J. Earle társszerző). In: *Analysis of Firms and Employees - Qualitative and Quantitative Approaches* (F. Andersson, S. Bender, J. Lane, K. Shaw, and T. Von Wachter szerk), Cambridge: NBER, 2008.

“Munkaerőpiaci trendek, 2005” (K. Fazekas társszerző). In: *Munkaerőpiaci tükör 2006* (Fazekas K. és Kézdi G. szerk), Budapest: MTA KTI.

“A közalkalmazotti béremelések hatásai a köz- és magánszféra közötti bérkülönbségekre.” In: *Munkaerőpiaci tükör 2006* (Fazekas K. és Kézdi G. szerk), Budapest: MTA KTI.

“Labor Market Trends in Hungary, 2005,” In: *The Hungarian Labor Market. Review and Analysis, 2006*, (K. Fazekas and J. Koltay, szerk.), Budapest: Institute of Economics of the Hungarian Academy of Sciences, 2006.

“Nestandardnaya Zanyatost' i Nestandardnaya Bezrobotitsa v Perekhodnykh Ekonomikakh Raznogo Tipa” (D. Brown et al. társszerzők), in *Nestandardnaya Zanyatost' v Rossiiskoi Ekonomike* (V. Gimpelson and R. Kapeliushnikov, szerk.), Moskva: Vysshaya Shkola Ekonomiki, 281-340, 2006.

“The Productivity Effects of Privatizing Manufacturing Firms: Russia, Ukraine, Hungary, and Romania Compared,” (oroszul, D. Brown és J Earle társszerzők) in *Competitiveness and Economic Modernization in Russia*, (Y. Yasin, ed.), Higher School of Economics: Moscow, 2005.

## Szerkesztői munka

*Közgazdasági Szemle* 58(9), tematikus szám a Magyar Közgazdaságtudományi Egyesület konferenciájáról.

*Munkaerőpiaci Tükör 2012* (Fazekas Károly, Benczúr Péter, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, 2012.

*Munkaerőpiaci Tükör 2009* (Fazekas Károly, Lovász Anna, Telegdy Álmos szerk.), Budapest: MTA KTI, 2009.

## Gazdaságpolitikai elemzések és műhelytanulmányok

“Public Wage Spillovers. Identification from a Large and Unexpected Public Wage Increase.” [http://www.personal.ceu.hu/staff/Almos\\_Telegdy/public%20spillover%20text%20web.pdf](http://www.personal.ceu.hu/staff/Almos_Telegdy/public%20spillover%20text%20web.pdf)

“Is Privatisation Good or Bad? Assessing the Effects.” *Economic Review* 32(2), 2014.

“Labor Demand Forecasting by Occupation, Gender, Education and Region (Antal Gábor, John Earle társszerzők). TAMOP Working Papers No. 14. <http://elorejelzes.mtaki.hu/publikaciok/TaMOP-2-3-2-09-1-muhelytanulmanyok/16/>

“Who Creates Jobs in Hungary? The Role of Entering, Exiting and Continuing Firms Before and During the Crisis” (J. Earle társszerző). Budapest Working Papers on the Labor Market No. 2011/8.

“Lifelong learning and skills development: a review of trends and policies with a particular focus on gender and age”, in: European Employment Observatory Autumn Review, 2007.

“What Makes ECA Firms Productive? Ownership, Age, Market Structure, and Import Penetration in Georgia, Hungary, Romania, Russia, and Ukraine” (D. Brown és J. Earle társszerzők), háttér tanulmány a Világbank “Regional Productivity Report in ECA” kiadványához, 2007.

"Flexicurity in Hungary", in: European Employment Observatory Autumn Review, 2006.

“Unemployment in Hungary. Trends and Policies”, in: European Employment Observatory Spring Review, 2006, <http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/EEORReview-Spring06-EN.pdf>.

“Youth Unemployment in Hungary,” in: European Employment Observatory Spring Review, 2005, [http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/spring\\_rvw\\_05\\_en.pdf](http://www.eu-employment-observatory.net/resources/reviews/spring_rvw_05_en.pdf).

Hozzájárulás a European Employment Observatory negyedéves jelentéseihez (2005-2008).

“Does Privatization Raise Productivity? Evidence from Comprehensive Panel Data on Manufacturing Firms in Hungary, Romania, Russia and Ukraine” (D. Brown és J. Earle társszerzők), KTI Műhelytanulmányok, 2004/25.

“A privatizáció hatása a vállalati magatartásra Romániában”, PhD disszertáció, Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem, 2002.

“Child Protection and Institutionalization Policies in Romania” (J. Earle társszerző) hozzájárulás az OECD *Review of Labor Market and Social Policies in Romania* című kiadványához, 2000.

“Restructuring of Romanian Firms. Does the Western Border Matter?” WIIW Project on Cross-Border Economic Relations (1999).